TGM

Utgitt av Oslo grafiske fagforening
Nummer 1/2 • Juli 2020 • 105. årgang

Typografiske Meddelelser

Leder

En vanskelig tid

Dette nummeret av Tgm dreier seg i stor grad om koronakrisen. Mange arbeidstakere blir i disse dager tilbakekalt fra permittering, dette skal også drøftes med de tillitsvalgte.

Det er mange eksempler på at arbeidsgivere tilbakekaller ansatte vilkårlig, blant annet ved at arbeidstagere med lav lønn får komme først tilbake på jobb etter endt permittering. Det er det ikke rettslig adgang til.
En annen variant er at arbeidsgiver henter inn vikarer eller innleide mens fast ansatte er permittert, og/eller inviterer ansatte til ulønnet vedlikeholdsarbeid eller lignende. Det er det selvsagt heller ikke adgang til. I slike tilfeller risikerer arbeidsgiver ikke bare lønns- og erstatningsplikt, men også straff. En mer finurlig, men like ulovlig variant, er at ansatte som er delvis permittert pålegges samme salgsmål, budsjettkrav og oppgaver som før permitteringen, slik at de må arbeide mer enn det permitteringen tilsier. Når muligheten for sysselsetting nå igjen øker, er prinsippene de samme som for utvelgelse til permittering. Også ved gjeninntreden etter permittering er ansiennitet det klare utgangspunktet. Dette *kan* fravikes hvis det er saklig grunn. Her som ellers er det i det uorganiserte arbeidslivet det som regel er lovløse tilstander.

– Husk at ferieloven ikke er endret på grunn av koronakrisen. Har du fått godkjent ferie, så skal den avvikles på det tidspunktet du har fått innvilget ferie. Er du sykemeldt før ferien starter eller blir syk i ferien, kan du kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Husk at kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien, når du er sykemeldt når ferien startes. Arbeidsgiver har heller ikke anledning til å holde tilbake feriepenger.

Det er mange sider ved krisen som har blitt belyst i nyhetsbildet, og LO-advokatene har gjort en fabelaktig jobb med å informere og opplyse alle om endringene som er blitt gjort og hva som er innenfor i lov- og avtaleverket. Det er mye å passe på, men det viktigste er at man tar vare på hverandre. Hold avstand og vask hendene.

Klemmer kan vi gi hverandre siden. Ønsker dere alle en riktig god sommer!

Kristin Mulleng Sezer

INNHOLD Nr. 1/2 - 2020

Side

2: Leder
3: Tariffoppgjøret
4-5: Koronasituasjonen
6-7: Flytting
8: Lik lønn for likt arbeid
9: Uakseptabel grådighet
10-12: Drømmer du om å skape en konferanse?
12-13: Tips til digital samhandling
14: Organisasjonsnytt
15: Historiespalte
16-18: Jubilanter
18: Møtedager for pensjonistforeningen
19: Kunngjøring årsmøte
20: God sommer

Forsiden: Utsikten fra de nye lokalene til Ogf i Møllergata. *Foto: Kristin Mulleng Sezer*

Fellesforbundet

Medlemsblad for Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening, Utkom første gang i 1876.

Ansvarlig utgiver:
Kristin Mulleng Sezer

KRISTIN MULLENG SEZER
Redaktør – kms@fellesforbundet.org

EVA-LILL BEKKEVAD
LO Media – eva.lill@lomedia.no

DARIJA SAPOZENKOVA-HAUGE
daluzija@gmail.com

CARSTEN ØSTBY HÅKONSEN
carsten.ostby.hakonson@fellesforbundet.org

HJEMMESIDE
www.ogf.no

FACEBOOK
www.facebook.com/oslografisk

TRYKK
Andvord Grafisk AS

Når det gjelder gjenbruk av artikler og andre henvendelser vedrørende Tgm, ta kontakt med redaktøren.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret 2020

Året 2020 har blitt et annerledes år enn alle andre. Smittesituasjonen har diktert en rekke tiltak og smittevernsituasjonen vil kunne diktere nye tiltak senere.

Tekst: Knut Øygard og Kristin Mulleng Sezer

Da vi tok pause i frontfaget 13. mars, skrev partene protokoll om at vi skal fortsette oppgjøret 3. august. Samtidig ble alle andre oppgjør satt på vent slik at hovedoppgjøret 2020, dersom det ikke skjer noe uforutsett, er forskjøvet i tid med cirka 5 måneder for alle overenskomstområder. Industriovereenskomsten har utløp 21. august. Da har vi på vanlig måte enten et resultat eller en konflikt.

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige på å starte opp igjen mandag 3. august, og gjennomføre et ordinært oppgjør for Industrioverenskomsten (frontfaget). Alt tyder i dag på at oppgjøret skal kunne gjennomføres på en skikkelig måte.

Starter der man sluttet

Ettersom vi starter oppgjøret etter en pause, vil vi i prinsippet starte der vi sluttet i mars. Partene har presentert sine krav og vi kom i gang med arbeidet med kravene i arbeidsgrupper som ble nedsatt.

Om det blir andre endringer i forhandlingsopplegget enn utsettelsen i tid, må partene eventuelt bli enige om. Det er for eksempel klart at Teknisk beregningsutvalg, som leverer viktige økonomiske beregninger for oppgjøret, utsetter sin endelige rapport til august.

Et hovedoppgjør består av en rekke elementer. En viktig side av oppgjøret er penger – det er ikke for ingen ting det kalles «lønnsoppgjør» i dagligtale. Men et oppgjør har også en rekke andre viktige spørsmål å finne løsninger på. Kravene og alt annet om oppgjøret finnes på https://www.fellesforbundet.no/lonn-og-tariff/tariffoppgjoret-2020/

Resultatet av oppgjøret kan ingen si noe om på forhånd, det blir først klart etter forhandling og mekling. Det skal imidlertid ikke stikkes under en stol at det uansett resultat vil være preget av at vi har kommet opp i en situasjon uten sidestykke i vår historie.

Når frontfaget er på plass, planlegges det for ordinære oppgjør på alle forbundets øvrige områder. Fellesforbundet skal gjennomføre oppgjør i flere enn 40 tariffområder så det blir en hektisk høst for «vårens vakreste eventyr» som vi gjerne kaller tariffoppgjøret.

Grafiske overenskomster

De grafiske overenskomstene starter med avis 22.-23. september, etter at Norsk Journalistlag er ferdig forhandlet.

Overenskomstene for trykkerier, bokbinderier, serigrafi og kartonasje har forhandlinger 14.-15. oktober 2020.

Gangen i tariffoppgjøret: Forhandlinger

Så snart forslag til endringer i avtalen er utvekslet mellom partene, starter forhandlingene. Dersom det oppnås enighet om ny avtale, sendes det anbefalte forslaget ut til uravstemning.

Brudd i forhandlingene

Dersom utsiktene til å oppnå enighet om ny avtale ikke er til stede, kan begge eller en av partene kreve forhandlingene brutt og varsle plassoppsigelse.

Forbud mot arbeidsstans

Om Riksmekleren, når han har mottatt melding om plassoppsigelse, finner at en arbeidsstans for dette området vil skade allmenne interesser, skal han etter arbeidstvistloven legge ned forbud mot arbeidsstans inntil mekling er prøvd.

Mekling / plassfratredelse

Partene er under meklingen underlagt Riksmeklerens styring.

Når det er gått 10 dager etter at forbudet mot arbeidsstans ble meddelt, kan hver av partene kreve meklingen avsluttet og melde plassfratredelse. Riksmekleren har da 4 dager igjen å mekle før arbeidsstans iverksettes. I løpet av denne 4-dagersperioden er det to ting som kan skje:

- dersom partene ved Riksmeklerens bistand kommer fram til et anbefalt forslag til ny tariffavtale, sendes forslaget ut til uravstemning.
- om partene står så langt fra hverandre at det ikke er grunnlag for Riksmekleren til å sette fram forslag, om et forslag blir avvist av forhandlingsutvalget eller dersom det anbefalte meklingsforslag blir nedstemt i uravstemning, står vi overfor en konfliktsituasjon.

Fristen for å avslutte forhandlingene/mekling er normalt ved midnatt, men partene kan avtale å forhandle/mekle på overtid.

Meklingen kan fortsette på overtid. Forbundet informerer løpende på sin hjemmeside.

Det er viktig at tillitsvalgte og medlemmer holder seg orientert om forhandlinger/meklinger har resultert i løsning eller om oppgjøret ender i konflikt.

En tøff tid

10. mars begynte de første meldingene om permitteringer å komme inn til avdelingen.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Det har vært fire tøffe måneder for våre berørte medlemmer. Totalt har vi registrert 128 permitterte i vår avdeling, og dette er kun medlemmer som har meldt ifra til oss om at de er permittert. Det er nok dessverre mange av våre medlemmer som ikke har gitt oss beskjed, spesielt gjelder dette de enkeltstående medlemmene. Hvis dere trenger hjelp så håper jeg dere kontakter oss.

Det er 31 forskjellige bedrifter som har permittert ansatte, og det er gjennomgående brukt to dagers varslingsfrist. Kun unntakene viser at det er brukt 14 dagers varslingsfrist, slik det skulle vært. Dette er svært beklagelig for våre medlemmer. De taper mye penger på grunn av dette. Jeg håper virkelig at Fellesforbundet og LO kjører hardt mot NHO som har misbrukt dette til bedriftenes fordel.

Misforståelse

Regjeringen sendte ut en melding om at lønnsplikten var blitt endret fra 15 til 2 dager. Det var lønnsplikten som ble endret, ikke varslingsfristen om permittering. Det ble vedtatt av Kongen i statsråd 20. mars. Her ligger den bevisste misforståelsen som NHO har sendt ut til sine medlemsbedrifter. For veldig mange arbeidsgivere henviser til at det er gjort en endring på varslingsfristen i statsråd. Det stemmer altså ikke.

Korona-krisen er ingen uforutsett hendelse i vår bransje, da det ikke var krav om å stenge bedriften. Selvsagt får dette ringvirkninger, men man har visst om dette siden januar, og har hatt muligheten til å forberede seg på hva som kunne komme.

I de bedriftene som har et godt forhold til sine tillitsvalgte, har dette blitt gjort uten noen permitteringer, da man har løst utfordringene sammen.

Lønnsplikten

Da lønnsplikten ble endret fra 15 til 2 dager ble det mange flere som ble permittert. Det er mye enklere å permittere nå, siden lønnskostnadene blir betalt av staten.

Vi ser dessverre at mange arbeidsgivere utnytter denne situasjonen, og permitterer arbeidstakere før man har diskutert situasjonen med de ansatte. Det er flere eksempler på at de sender ut permitteringsvarsel, og så må arbeidstakerne ganske raskt inn igjen for å jobbe. Da er det ikke grunnlag for permittering. Det er svært beklagelig at noen utnytter systemet og lar Staten ta regningen.

Vi har hjulpet mange medlemmer og klubber i disse tider. Det er tøft å bli møtt med endringer som skal hastebehandles. Det er ikke alltid like lett å stå imot presset. Det viktigste er at det blir protokollført at man er uenig. Så får vi håpe at man finner en løsning på dette når hverdagen er tilbake.

Ansiennitet

Nå er tiden inne for at mange kommer tilbake i arbeid etter permitteringsperioden. Da er det ansiennitet som gjelder, akkurat som ved utvelgelsen da permittering ble satt i gang. Det kreves også drøftelser med de tillitsvalgte når dette skal skje. Men her er det også mange arbeidsgivere som mener de kan bruke styringsretten og ta inn igjen de som de synes skal komme tilbake.

Avdelingen i en krisetid

I avdelingen har alt annet måtte vike i denne spesielle situasjonen. Vi hadde hjemmekontor i den første tiden, og arbeidsmengden har vært stor. Vi har måttet jobbe med mange saker samtidig som den daglige driften skal gå sin gang. Vi er stolte av de tillitsvalgte og medlemmene som har gjort og gjør en kjempegod innsats. Det er et svik fra Regjeringen at de permitterte ikke får de pengene de er lovet.

Lærlinger i Koronatid

Cirka en tredel av Opplæringssenterets lærlinger ble helt eller delvis permittert.

Tekst: Anne Grandt, faglig leder i Opplæringssenteret for visuell kommunikasjon

Ganske raskt satte vi i gang faglig utvikling ved å gi lærlingene oppgaver å jobbe med, noe de fleste hadde mulighet for. Vi har hatt flere online kurs og ellers hatt individuell oppfølging, slik at vi i størst mulig grad kan unngå forlengelse av læretiden.

God omsorg og opplæring

Bedriftene har stort sett hatt god omsorg for lærlinger som har sittet på hjemmekontor eller vært permittert. Permitterte lærlinger har hatt anledning til å jobbe med interne ting og treningsoppgaver gitt av lærebedriften. Opplæringssenteret har gitt ekstra pengestøtte til opplæringstiltak for lærlinger for å bidra til å opprettholde relevante opplæringsaktiviteter i bedriftene.

Vi har opplevd et flott samarbeid med Fagopplæringsetaten i Oslo, de har informert både oss, bedrifter og lærlinger, fulgt opp permitteringer og de hjalp til å lage oppskrift til lærlingene på hvordan de skulle fylle ut søknad om dagpenger hos NAV etter endrede regler.

Mange lærlinger er helt tilbake i jobb nå, og de fleste kommer tilbake i jobb over sommeren. Noen lærlinger har fått ta svenneprøven i permitteringstiden, og regnes som ferdige selv om de ikke får jobbet de siste par månedene. Det er derfor liten grad av bekymring for disse.

Hva med neste kull?

I disse tider jobbes det med klargjøring av det nye kullet med søkere til læreplasser. I fjor på denne tiden hadde vi de fleste kontraktene avtalt og signert, mens det er få avklarte kontrakter i år. Vi håper at alle som kan, tenker litt på sitt samfunnsansvar, og ser etter om det kan være rom for en lærling. Det har vært regjeringens og alles frykt at vi «mister» et helt årskull. Så er det noen som kan overveie en lærling, ta gjerne kontakt med Opplæringssenteret for visuell kommunikasjon!

En pakkers betraktninger fra livet som konserntillitsvalgt i hjemsomhet og karantene

Du skjønner at du er viktig for verdiskapinga i landet når du fremdeles sitter på hjemmekontor tre måneder etter at restriksjoner ble innført og det meste ble stengt ned.

Tekst: Anne Rønningsbakk

Nå er veldig mange tilbake i tilnærmet normalsituasjon, men ikke vi, vi som bruker de verdiene andre skaper ved sitt arbeid. Nå er det egentlig ikke viktig for våre oppdragsgivere hvor vi jobber. De tillitsvalgte er jo på alle kanter rundt i dette lille store langstrakte landet vårt, og her jeg bor har vi både telefonforbindelse og bredbånd. Har altså en helt grei arbeidsdag og er blitt en jævel på Hangout, som selvsagt nå heter Meet, når vi er blitt vant til å bruke det. Man blir mer effektiv, når det å løpe fra møte til møte, består i å trykke på taster på pc-en. I tillegg sparer jeg cirka fire timer hver dag som før ble brukt til reiser til og fra.

Så jeg må si at jeg trives. Dette funker for min jobb. Ikke for evig, da. Jeg savner å reise og besøke kolleger rundt i landet. Kommer nok dit igjen óg. Hangout virker til det meste, bortsett fra relasjonsbygging.

Tøffe tider

Dette har vært tøffe tider for mange bransjer, mediebransjen også. Når reklamemarkedet klappet sammen, ble det permitteringer over hele linja, riktignok prosentvis for det meste, heldigvis. Nå når verden åpner opp igjen og markedet løsner, har noen forsøksvis kommet tilbake på prøve, mens andre fremdeles sitter delvis på gjerdet og får ikke gjort sin jobb som de burde. Altfor mange holdes tilbake.

De styrende makter var raskt ute med krisepakker for bedriftene. Enkelt å betjene og penger raskt inn på konto for tapt omsetning og for å dekke utgifter som løper, selv uten produksjon og omsetning. Nå er det nok mange som føler seg forbigått der og. De greier ikke fange alle.

Jeg er ikke uenig i at vi må ta vare på arbeidsplassene her i landet. Misforstå meg rett.

Arbeiderne som ble permittert, kan takke opposisjonen for at de skulle tilgodesees med full lønn i 20 dager, samt noe mer dagpenger senere. NAV så allerede da at de ville få problemer med gjennomføringen av dette. Det er jo ikke sånn at NAV normalt sett er en organisasjon som går på skinner. Sånn rent bortsett fra når de skal kreve tilbake. Da går det på autopilot.

De lovet å forskuttere de 18 dagene av de 20, som de skulle stå for, men siden systemet for faktisk utbetaling av denne lønna ikke kommer på plass før i juni (i beste fall), startet de å trekke med en gang søknaden om ordinære dagpenger var behandlet. Per 10. juni sies det at systemet er på plass. Vi får vel se når folk faktisk får pengene på konto. Vi står altså i en situasjon der veldig mange dagpengesøknader ikke er behandlet, ergo har man ingenting å leve av, og de som var ferdigbehandlet fikk trekk på det forskuddet de fikk for de første dagene, uten at de pengene er på plass. Oops, sa NAV da de ble avslørt, og endret praksis. Hva gir du meg? Jeg sier iblant, dette hadde ikke skjedd i det private næringslivet! Det sier jeg her og. Hvis man får et forskudd på en ytelse, da trekkes ikke dette før den ytelsen er på plass. NAV har forstått det nå, men sørgelig for sent.

Dette gjør folk syke

Dersom du ikke kan betale regningene dine over tid og kanskje må selge unna for å ha penger til mat, da forringes først den psykiske helsen, så den fysiske. Dette gjør noe med mennesker. Og i den verdiskapinga og produksjonen regjeringa er så opptatt av at skal videreføres, er det viktigste elementet de menneskene som utfører arbeidet. Hvis ikke vi, som samfunn, tar vare på menneskene, har vi faktisk ikke bruk for alle arbeidsplassene. Tenk på det du Erna: Istedenfor å lette på formueskatten, noe som for det meste kommer dem til gode som forvalter verdiene, burde du satset på de som skal skape dem, slik at forvalterne har noe å forvalte i framtida.

Dette er en dugnad

Mange bedrifter har sendt sine ansatte på den dugnaden og ser nå hvor mye de sparer i lønnsutgifter hver dag. Dette gjør at de løper etter de korte pengene og lar de lange gå. Man tviholder altså på permitteringer, selv om mye av markedet er tilbake, og folk sitter på gjerdet og ikke får gjort sin jobb.

De bedriftene som leverer gode halvårsresultater i juli, bør skamme seg. De lot sine ansatte ta støyten i dugnaden. Det vil de få betale for senere, men ikke all blåruss evner å se inn i framtida.

Da vil jeg, fra min veranda et sted sentralt (på kartet) på Østlandet, ønske alle en god sommer. Sommerværet kommer, mer og mer.

TGM Typografiske Meddelelser

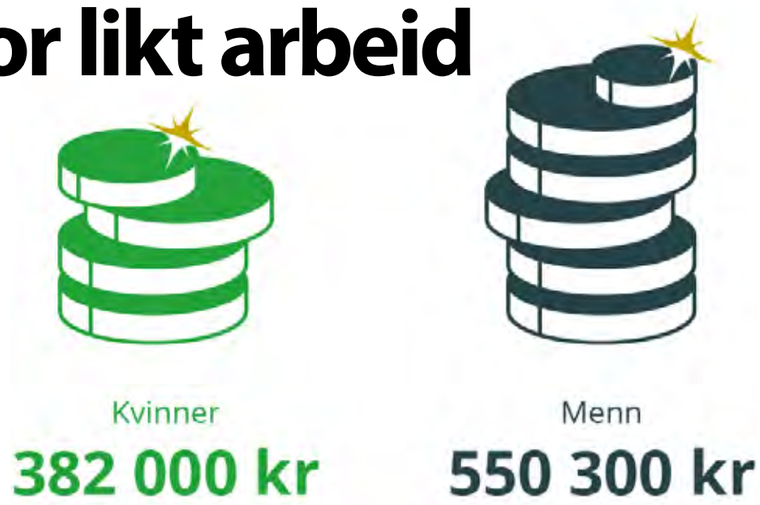
UTGIVELSER 2020:

Nr. 3: Frist 15. september. Trykk 28. september. Posten uke 42.
Nr. 4: Frist 17. november. Trykk 30. november. Posten uke 51.

Lik lønn for likt arbeid

Det er fortsatt store lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i norsk arbeidsliv.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Illustrasjon: Statistisk Sentralbyrå



Gjennomsnittlig bruttoinntekt i 2018.
Kvinner tjener i dag 87,1 prosent av hva menn gjør.

I 2019 gjennomførte vi mange besøk i reklamebyråer og designbyråer. Vi avdekket store lønnsforskjeller mellom arbeidstakerne. Ofte henger dette sammen med hvor godt sjefen liker deg – eller ikke. Den vanligste forklaringen er at det er mange stillingstitler i grafisk bransje, og at det selvsagt er forskjeller i lønn på grunn av dette. Det påfallende er at det er menn som blir plassert i stillingstitler med høy lønn, og at kvinner blir plassert der de kommer dårligst ut lønnsmessig.

Vi har ingen statistikk å vise fram, men har hatt mange henvendelser om lønnsforskjeller. Det groveste eksempelet vi har kommet over, er 230.000 kroner i forskjell på årslønn i samme stilling og med lik utdanning. Det er ikke enkelt å ta opp en slik sak, for de det gjelder vegrer seg for å ta tak i det. De er redde for hva som vil skje med jobben de har hvis de sier ifra. Vi håper å få til en løsning i denne konkrete saken og vi ønsker at flere tør å ta opp kampen, slik at vi får en slutt på denne urettferdigheten.

Unik sak

Derfor syns vi det var veldig hyggelig å høre om at en kvinnelig professor på et universitet i Tromsø fikk medhold, og universitetet ble felt, for kjønnsdiskriminering i Diskrimineringsnemnda.

Kvinnen fikk 85.000 kroner mindre i årslønn enn sin mannlige kollega. Hun vil be om kompensasjon i form av etterbetaling av mellomlegget mellom hennes og mannens lønn i perioden som har gått siden ansettelsene. De to ble ansatt omtrent samtidig i 2018, hadde samme fagfelt og samme stillingstittel. Forskjellen var bare lønnen.

Fra 1974 til 2019 har det kun vært 68 saker som har omhandlet likelønn til behandling i Diskrimineringsnemnda. Av disse ble det konkludert med lovbrudd i kun 14 saker. Såvidt vi kjenner til er dette den eneste saken der et universitet eller en høyskole er felt for diskriminering når det gjelder lønn.

Universitetet forsvarte seg med at markedshensyn tilsa at mannen måtte få en høyere lønn. Likestillings- og diskrimineringsloven kan gi unntak fra kravet om «lik lønn for likt arbeid» dersom markedssituasjonen krever det. Men da må arbeidsgiver sannsynliggjøre at det stemmer, og legge frem bevis for det. Det har ikke universitetet i Tromsø greid i denne saken.

Vanskelig å nå frem

Det er ikke enkelt å nå fram i enkeltsaker, for en arbeidsgiver vil ofte begrunne lønnsforskjeller med bakgrunn, kompetanse og liknende «nøytrale» faktorer. Det vil også kunne oppstå vanskelige vurderinger knyttet til om det dreier seg om «samme arbeid eller arbeid av lik verdi».

Men: Det ikke er noe krav om «ond hensikt» for å bli dømt for brudd på likestillings- og diskrimineringsloven.

– Ingen vil si «vi ville diskriminere henne, så derfor ga vi henne det lavere lønnstilbudet». Det er ofte veldig ubevisste prosesser som gjør at en kvinne ender opp med dårligere lønn. Men selv om det er helt utilsiktet, kan det være i strid med likestillings- og diskrimineringsloven. Det viktigste i denne sammenhengen er at UiT ikke har dokumentert i tilstrekkelig grad at mannens lønn skulle settes høyere på grunn av markedshensyn.

Utdrag fra Likestillings- og diskrimineringsloven

§ 32.
Arbeidsgivers opplysningsplikt om lønn

Arbeidstakere som har mistanke om diskriminering ved lønnsfastsettelsen, kan kreve at arbeidsgiveren skriftlig opplyser om lønnsnivå og kriteriene for fastsettelsen av lønn for den eller de arbeidstakeren sammenlikner seg med.

Den som mottar opplysninger om lønn i medhold av denne bestemmelsen, har taushetsplikt og skal underskrive en taushetserklæring. Dette gjelder ikke opplysninger som er offentlige etter offentleglova.

En arbeidsgiver som utleverer lønnsopplysninger om en arbeidstaker etter denne bestemmelsen, skal samtidig informere arbeidstakeren om hvilke opplysninger som er utlevert og til hvem.

§ 34.
Lik lønn for arbeid av lik verdi

Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Lønnen skal fastsettes på samme måte, uten hensyn til kjønn.

Retten etter første ledd gjelder uavhengig av om arbeidene tilhører ulike fag, eller lønnen reguleres i ulike tariffavtaler.

Om arbeidene er av lik verdi, avgjøres etter en helhetsvurdering der det legges vekt på den kompetansen som er nødvendig for å utføre arbeidet og andre relevante faktorer, som for eksempel anstrengelse, ansvar og arbeidsforhold.

Med lønn menes det alminnelige arbeidsvederlaget og alle andre tillegg, fordeler og andre goder som ytes av arbeidsgiveren.

Uakseptabel grådighet

Koronakrisa har gitt mange mennesker nye problemer å hanskes med. Flere hundre tusen mennesker har vært permitterte (og arbeidsløse) uten lønn, men med lovnader fra regjeringa om økonomisk støtte. Fortsatt har mange av de arbeidsløse og permitterte ikke fått penga de er lovet fra Nav.

Tekst: Vegard Holm

Det er under koronakrisa gitt mange lovnader om økonomisk støtte til både arbeidsfolk (permitterte og arbeidsløse) og små og store bedrifter, slik at vi sammen skal komme oss gjennom den prøvelsen en pandemi er. Regjeringa har fremma forslag og opposisjonen på Stortinget har plussa på. De fleste av oss har nok hatt opplevelsen av at den norske modellen har fungert.

Bedrifter kan benytte permitteringer ved plutselige økonomiske nedturer, for slik å kunne ta ansatte raskt tilbake i bedriften igjen. Koronapandemien som starta i midten av mars, førte til en eksplosjon i permitteringer. Fra 5.334 som mottok dagpenger på grunn av permitteringer i februar, til mer enn 250.000 i måneden etter.

Nav-skandale

Det er ikke lenge siden det ble avdekka at Nav urettmessig fikk tiltalt, dømt og fengsla flere titalls mennesker for trygdemisbruk. Det er å håpe at vi ikke er i ferd med å få en ny Nav-skandale som først og fremst rammer de som trenger det offentlige mest.

Men dessverre er det nok fortsatt slik at det norske samfunnet er et klassesamfunn der makta først og fremst sørger for dem som har mer enn nok av alle goder.

Bryter ansiennitetsprinsippet

Midt i juni ble det avdekket at butikker som har permittert ansatte under koronakrisa tar tilbake vikarer og deltidsansatte i jobb før fast ansatte på heltid. Eksemplene er mange på at butikker utnytter koronakrisa ytterligere for å tjene penger.

– Arbeidsgiverne viser uakseptabel grådighet og bryter med dugnadsånden i samfunnet, sier forbundsleder Christopher Beckham i Handel og Kontor til avisa Klassekampen.

Avisa forteller at Handel og Kontor har mottatt hundrevis av henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte om butikker som har permittert ansatte under koronakrisa, for nå å hente inn vikarer og deltidsansatte i stedet for heltidsansatte. Forbundslederen i Handel og Kontor mener reglene er klare på at ansiennitetsreglene skal følges når permitterte skal tas inn igjen. Beckham sier grunnen til omgåelse er enkel.

– De med lengst ansiennitet har gjerne høyest lønn. Bedriftene får lavere kostnader til lønn rett og slett. Både LO og myndighetene har vært klare i å støtte at bedriftene skal få kompensert for tap, men så påfører de sine ansatte tap ved å la dem fortsette å gå permittert. Det gjør meg sint, og vi finner oss ikke i det, sier Christopher Beckham til Klassekampen.

Han mener arbeidsgiverorganisasjonene må ta ansvar, og få slutt på at enkelte i handelsnæringen tjener mer penger på bekostning av de ansatte.

Som et konkret eksempel på hva som skjer i virkeligheten forteller Klassekampen om butikksjefen i Vero Moda Lagunen i Bergen. Som eneste fast ansatte på heltid må butikksjefen jobbe i en 60 prosent stilling samtidig som deltidsansatte ble tatt inn i jobb igjen. Begrunnelsen for at ledelsen i Vero Moda ønsket å gjøre det slik var økonomi.

Også på Stortinget er det bekymring for utviklinga.

Skviser ut fast ansatte

– Vi risikerer at arbeidsgivere bruker krisa til å skvise ut fast ansatte til fordel for mer midlertidig arbeidskraft. Da står man i fare for å få et arbeidsliv der ansatte blir kasteballer og må konkurrere om småjobber, med Arild Grande (Ap) i arbeidskomiteen på Stortinget.

Det er ikke bare innen handelsnæringa enkelte utnytter situasjonen med koronakrise. Sjefen i Norsk Industri, Stein Lier-Hansen, vil at tarifforhandlingene i august skal forhandle lønna ned.

– For meg er det ikke noe automatikk i at vi stadig skal ha økt kjøpekraft. Vi mener kjøpekrafta i Norge er stor, sier Stein Lier-Hansen til nettstedet e24.no.

Da veit vi det, og kan forberede oss på flere kraftige åtak.

Fra Sagveien til Møllergata

I februar forlot vi lokalene i Sagveien og flyttet inn i nye lokaler i Møllergata.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Foto: Kristin Mulleng Sezer og Bjørn Olsen

Vi har hatt mange fine år i Sagveien, og vi hadde en verdig avslutning med pølsefest og utlodning av gjenstander til medlemmene. Det var mye vi ikke fikk plass til i de nye lokalene. De over 40 medlemmene som var med på avslutningsfesten syntes at det ble et verdig og fint farvel.

Det har i skrivende stund gått snart tre måneder siden vi flyttet inn, og vi er ikke helt på plass ennå.

Flytteprosessen kom midt i årsmøteforberedelser og koronakrise, så alt ble satt på vent for å hjelpe medlemmene. Årsmøtet måtte flyttes, da det ikke var mulig å ha noen oversikt over hvordan situasjonen ville utvikle seg.

Fikk god hjelp

Det var en umulig oppgave å få flyttet og ryddet lokalene uten god hjelp fra flyttebyrå. Adams Express, som har tariffavtale, var til veldig stor hjelp. I tillegg fikk vi uvurderlig hjelp av Bjørn Olsen, som har god erfaring med bruktgjenstander, da han har vært loppegeneral på Abildsø.

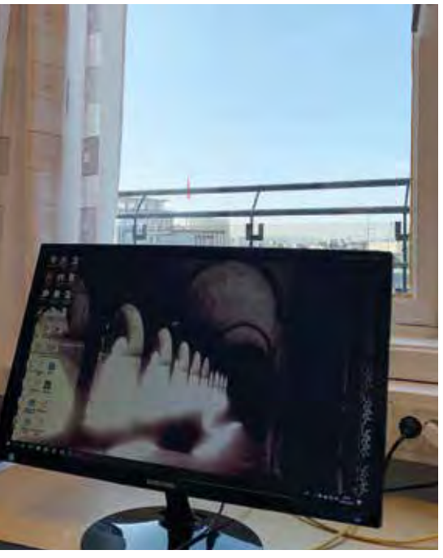
Jeg må også benytte anledningen til å skryte av de ansatte og nestlederen i avdelingen som var tålmodige og til god hjelp i hele flytteprosessen.

Lyse og fine lokaler

Vi trives godt i de nye lokalene, som er lyse og fine og har fin utsikt. De inneholder det vi trenger, tre kontorer, et kjøkken som også kan brukes til møterom og et stort møterom hvor vi kan avholde styremøter.

Vi har det vi trenger, og kjøpte lite nytt til lokalene, da vi hadde det meste fra før. Det er en nærhet til det meste og vi har gangavstand til hovedkontoret og andre avdelinger i Fellesforbundet.

Når tiden er inne, skal vi ha en liten innflyttingsfest. Vi sender ut invitasjon til medlemmene når den tid kommer.



***Bildene øverst fra venstre** viser langbordet som ble satt opp da vi hadde pølsefest i Sagveien. Neste bilde viser en liten del av det medlemmene kunne vise sin interesse for i loddtrekningen vi hadde. **På bildet øverst til høyre** ønsker Kristin Mulleng Sezer velkommen, og forklarer litt om hvordan loddtrekningen skulle foregå. **Bildet til høyre** viser tre unge menn i ivrig samtale foran pølsebuffeen.*
***Nederst fra venstre** er det bilder fra de nye lokalene i Møllergata. Utsikt fra ett av kontorene, de to neste bildene viser fellesarealene, så et bilde fra kjøkkenet og det store møterommet.*

Introduksjon i sky fra en sky-løsningsarkitekt

Interessen for sky-tjenester startet for noen år siden, og nå har flere organisasjoner, selskaper og startups valgt å bruke sky-løsninger. Om sky er noe for deg er helt avhengig av hva du har fra før og hva du skal bruke det til. Du må undersøke hvilke sky-avtaler som er der ute og vurdere hvordan din bruk kan bli i praksis.

Tekst: Darija Sapozenkova-Hauge

Darija er sjefskonsulent og teamleder i Ciber Experis. Blog: blog.darijasart.com

– Hva er definisjonen av sky?

– Nettskyen/skyen er betegnelsen på alt fra dataprosessering til datalagring på serverparker i eksterne nettverk som gjøres tilgjengelig på internett for konsumering via brukervennlige portaler/skytjenester.

Roman Castro er en løsningsarkitekt, som har jobbet med sky fra 2012 og utelukkende med Microsoft Azure i 5 år.

– Et eksempel kan være Microsoft tjenester som Office 365 og SharePoint, som kommer pakketert og kan kjøpes. De hostes (drives) og kjøres fra Microsoft datasenter.

– Hvilke sky-aktører er der ute?

– Det finnes ulike sky-modeller og aktører. De tre største sky-leverandører er Amazon Web Services, Google Cloud Services og Microsoft Azure. Det finnes også mange mellomstore, som Oracle, IBM og Alibaba. Så finnes det nisjemarkeds-aktører som Heroku, Rackspace og Digital Ocean. Sky-modellen kan være privat, offentlig, hybrid eller statlig sky. Skyløsninger kan kjøpes via partnere som Visolit og Basefarm. Man kan også kjøpe applikasjonsdrift – Software som tjeneste (SaaS).

Hovedkategorier i skytjenester:

- Infrastrukturtjenester (Infrastructure as a service/IaaS) som for eksempel Rackspace, AWS, OpenStack.
  - Virtuelle maskiner og OS som tjeneste med garantert SLA.
  - Målrettede tjenester som filserver og gateways.
  - Nettverkssikkerhet som tjeneste, DDoS beskyttelse, brannmur.

- Plattformtjenester (Platform as a Service / PaaS) som for eksempel Microsoft Azure App Services, Kubernetes, Docker.
  - Database som tjeneste (DBaaS)
  - Applikasjonsserver (App Services)
  - Integrasjonsplattform som tjeneste (iPaaS) som Enterprise Service Bus

- Programvare som tjeneste – (Software as a service/SaaS) som for eksempel Salesforce, MailChimp, CloudBlue, Cloud Scripting, G-mail, Office365.
  - Identitetsplattform som tjeneste (IDaaS) som Azure Active Directory

– Hvem bør vurdere sky?

– Holder du til i Oslo, Stockholm og Tokyo, må du tenke på hvordan den samme applikasjonen skal leveres til alle de stedene. Hvordan skal folk i Tokyo bruke applikasjonen på samme måte som folk i Oslo? Hvordan sørger man for at alle tre lokasjoner har samme governanceprinsipper og regelsett? Man bør ta en strategisk tilnærming til hvordan applikasjonene skal leveres og brukes.

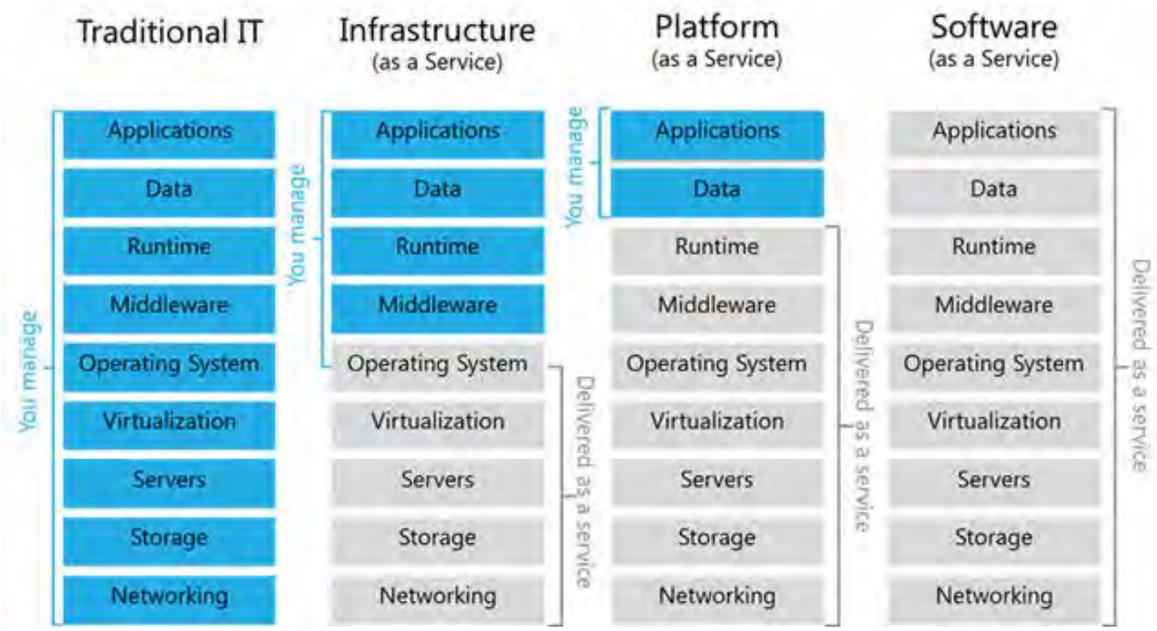
– Det er flere aspekter og utfordringer man bør vurdere i valg av sky-leverandør og håndtering av det internt:

- **Styresett.** Kontroll på kostnad, policy, informasjonssikkerhet, GDPR.
- **Tilgangsmekanismer.** Hvordan skal brukere og tilganger håndteres? Hvordan skal deployments mot sky gjøres?
- Sikkerhet mot cybertrusler (beskyttelse fra DDoS angrep, patching av Zero-day sårbarheter).
- Hvordan skal ytelsen/selve leveransen være?
- Krav til personvern (Hvem følger handlinger? Hvem har tilgang til data?)
- Dataintegritet (Hvor lagres mine backup data?)

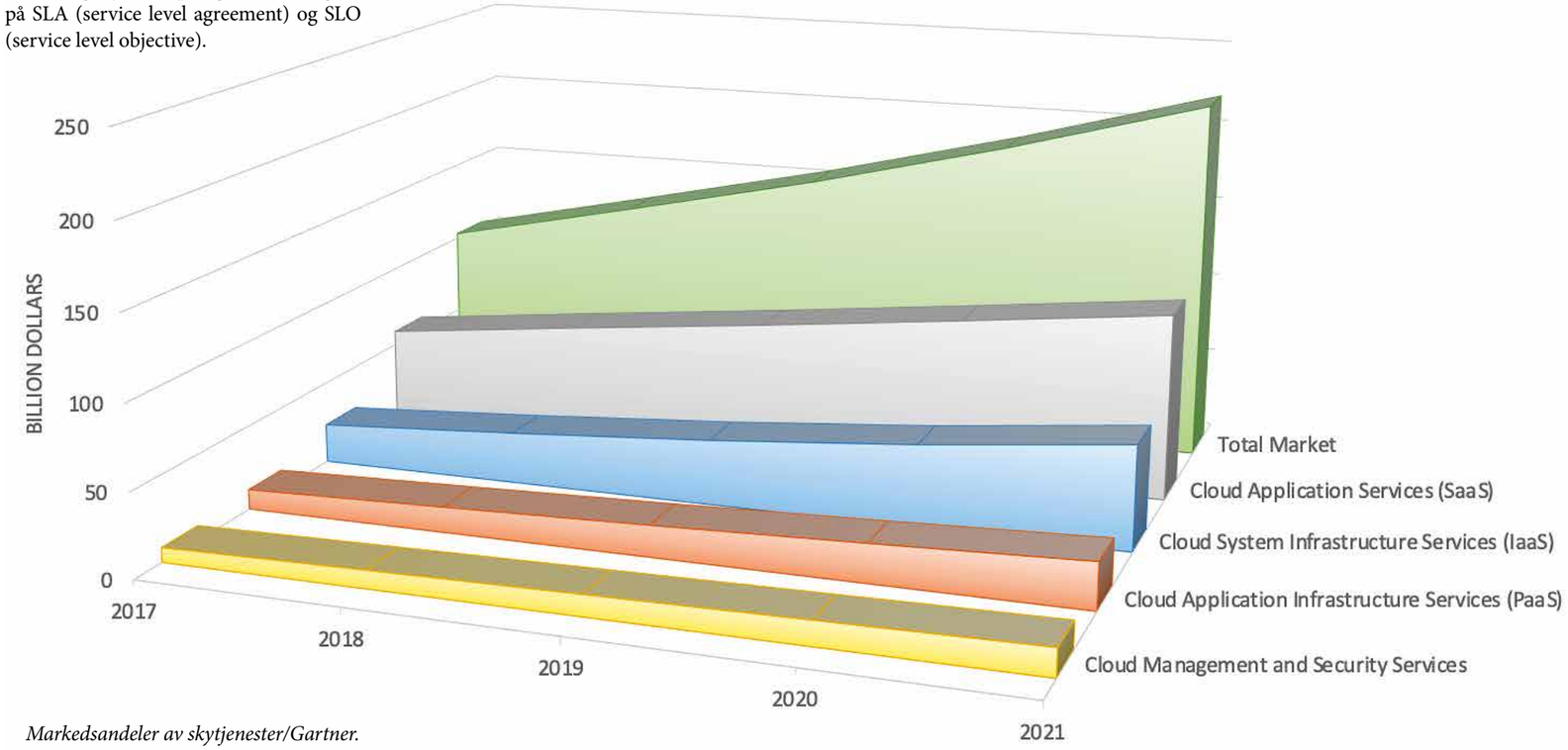
Fordeler med sky

- Tilgjengelig 24/7.

Data blir lagret på store datasentre og disse serverne er koblet sammen i et nettverk – såkalt privat backbone (utenfor internett) og med internett av samme leverandør. Slik funksjonalitet er viktig for selskap som tilbyr kritiske samfunnstjenester som banker og oljeselskap. Og det svarer godt på SLA (service level agreement) og SLO (service level objective).



Visualisering av ansvarsområde ved sky avtaler / David Chou



Markedsandeler av skytjenester/Gartner.

■ Fleksibel kapasitet
Om det for eksempel er en populær kampanje, kan kapasiteten til serverne økes kjapt for å håndtere pågangen. Når salget er ferdig, kan dette skaleres ned igjen. Den eneste ulempen er at man kan glemme å skalere ned, og det medfører store kostnader. Dette er fordi man betaler for forbruk i skyen.

– Hvilken sky-plan bør man velge?

– Nye prosjekter er absolutt beste utgangspunkt for å bruke sky. Bedrifter som har mange ting fra før må gjøre en del tilpasninger og flytting av data. Det kan være veldig komplekst og en arkitekt kan jobbe i ett år bare for å lage en strategi for dette. Ønsker man bare å flytte ting eller bryte opp en monolitt til microtjenester? Det finnes flere måter å komme til skyen:

– **Rehost:** Flytte alt fra en server til sky. Det har lite gevinster, bare store kostnader.
– **Refactor:** Man endrer kodebase litt.
– **Rearchitect:** Stor jobb.
– **Rebuild:** Innebærer at en arkitekt jobber i 1 år bare for å komme med løsning.

Rammeverk for sky adopsjon

Man bør etablerte retningslinjer for bedrifter som ønsker å ha en kontrollert tilnærming til sky. Eksempler på rammeverk:
– **Microsoft:** aka.ms/cloudadoptionframework
– **AWS:** aws.amazon.com/professional-services/CAF/

Sky fra utviklerperspektiv

Antony deler sky-erfaringer:

Antony Charles Allen, senior.NET utvikler

– Jeg jobber med Azure og Azure har mye out-of-the-box funksjonalitet. Hvis man jobber med web APiene er det veldig enkelt å publisere og teste kode i «live» miljø.

Usman deler sky-erfaringer:
– Det er lett å komme igang med å eksperimentere med public cloud som

Usman Awan, Java utvikler

AWS. Jeg prøvde ut Elastic Beanstack, EC2 og RDS på mitt hobbyprosjekt da jeg var student. Men jeg gjorde den samme tabben som mange som begyner med å ta i bruk skyen. Jeg glemte å skru av tjenester når jeg ikke brukte dem og plutselig fikk jeg en regning på 200 dollar.
– Nå foretrekker jeg å bruke Digital Ocean. Det er en billig spesialisert IaaS plattform med gode virtual machines som gir akkurat den kontrollen jeg ønsker meg. Digital Ocean kommer nå med støtte for Kubernetes som kan være interessant for mange.

Microsofts Cloud Adoption Framework

Til ettertanke

Sky er et stort område med veldig mange aktører. Å flytte tjenester du drifter hos deg selv over til en sky, er en krevende øvelse som forutsetter kunnskap og erfaring om markedet og teknologiene. Men når man lykkes kan det gi en fleksibilitet og smidighet som kan hjelpe din virksomhet å løse målene dine raskere og smidigere.

Tips til digital samhandling

I disse tider med hjemmekontor er det nyttig å dele erfaring med verktøy for distribuert samhandling. Her er mine favorittverktøy.

Workshops: Jeg har positiv erfaring med online workshop ved bruk av Miro.com. Verktøy for visuell samskaping. Veldig lett å komme i gang. Mentimeter har jeg også hørt om for workshops og møter.

Møter:

– Statusmøter – gjerne korte og oftere.
– Online lunch hvis det passer er fint av og til.
– Sosiale aktiviteter med kolleger online.
– Bruk kombinasjon av verktøy og vær tilpasningsdyktig.

Samhandlingsverktøy som jeg kan anbefale på det varmeste er Slack og Flowdock. Microsoft Teams er også OK, litt mindre mobilvennlig. Noen bruker Facebook Workplace, også har jeg hørt om men ikke brukt Twist. Jeg har også brukt Teams for 10 min statusmøter for barn i barnehagen, funker best når man er 4 stk. Deling av ideer: Wake. For å engasjere folk: Kahoot quiz.

Video chats og screenshare: Whereby (opptil 4 deltakere i gratis plan, enkel tilgang via åpen url), Zoom (kan ha veldig mange deltakere, brukes i undervisning på universitet), Google hangouts. Jeg har også hørt om Confrere og Webex men har ikke prøvd dem. En del av programmene har kommet med gratisversjoner i korona-tider. Fikk også tips fra folk i Smidialliansen om Discord som er gratis og støtter opp til 9 stk på video. Hopin for online events.

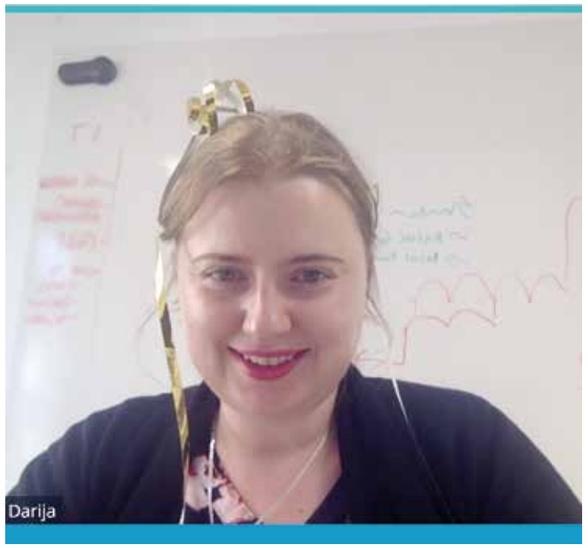
Prosjektstyring: Trello – superenkel (og mye bra gratis). Basecamp kan jeg også anbefale. Andre slike verktøy – Jira, Asana og Monday.

Dokumentlagring: Vi bruker Microsoft Teams internt og det er lett å finne frem Recently used documents. I andre sammenhenger og privat bruker jeg Dropbox Paper og Google Drive. Hvis jeg skal sende store filer en gang så bruker jeg: https://wetransfer.com/

Ha en fin hjemme-hverdag!

Interaktivt board på Miro.

Slack er brukervennlig også på mobil.



Screenshot fra online møte på Whereby.

Enkel oppgavestyring med Trello.

Nye tariffavtaler i Nydalen

Etter lang tids arbeid er endelig tariffavtalen på Nord Viking (nå Schibsted Distribusjon) og Helt Hjem Netthandel i Nydalen på plass.

Tekst: Carsten Østby Håkonsen

Lang tids kamp og iherdig innsats av de ansatte har gitt resultater i Nydalen. Nord Viking AS, som var et bindeledd mellom pakkeriet og avisbudene, er nå blitt til Helt Hjem Netthandel AS og Schibsted Distribusjon AS. Det startet med at noen ildsjeler meldte seg inn i fagforeningen etter at de så seg lei på uholdbare arbeidsforhold og lønn på 145 kr per time på dagtid og 165 kr per time på kvelden.

Nå er tariffavtalen for avistrykkerier og pakkerier signert, og lønningene er økt til 195 kr på dagtid og 218 kr på kveldstid. I tillegg får de nå overtidsbetalt, skifttillegg, søndagstillegg og andre rettigheter som følger med tariffavtalen.

Stabling og klargjøring

Nord Viking AS jobbet både med stabling og klargjøring av aviser til distribusjon og med morgenlevering og sortering av pakker som ble sendt via HeltHjem Netthandel AS. Da avtalen kom på plass ble samtidig bedriften splittet i to, med virksomhetsoverdragelse til Schibsted Distribusjon AS og HeltHjem Netthandel AS. Dette førte til at det nå er avtale på begge bedrifter, med 14 medlemmer på Schibsted Distribusjon AS og åtte medlemmer på HeltHjem Netthandel AS.

Til Magasinet for fagorganiserte forteller klubbleder Boris Jevtovic i Schibsted Distribusjon AS at de ansatte føler seg tryggere med tariffavtale og at regelverket er bedre. Jovana Vrcelj i HeltHjem Netthandel AS er storfornøyd og er glad for at de nå har en ledelse som lytter og tar de ansatte på alvor. Nå er innsatsen 150 prosent sier hun.

Retten til å forhandle

Jobben er likevel ikke over. Det var ikke bare lønn som var motivasjonen til at de organiserte seg, men også retten til å forhandle om arbeidstid og andre vilkår. Medlemmene på Schibsted, som stabler aviser og klargjør til distribusjon, jobber nesten utelukkende kveld, fordi de må vente til avisene er ferdig trykket og pakket i trykkeriet. Det betyr at arbeidstiden ofte starter i 16-tida og varer til rundt midnatt alle dager. Klubben og ledelsen er derfor i gang med å få på plass en skiftordning som ivaretar retten til fri annenhver søndag, og 33,5 timers arbeidsuke.

Etter at Transportarbeiderne gikk inn i Fellesforbundet betyr dette at hele kjeden, fra førtrykk til avisbud er organisert i Fellesforbundet.

Utvikling i reklamebransjen

Arbeidet med å organisere flere i reklame- og byråbransjen går framover.

Tekst: Carsten Østby Håkonsen

Nå er nesten 10 prosent av de yrkesaktive medlemmene i fagforeningen ansatt i denne bransjen, og snart vil vi kreve tariffavtale også på noen av disse bedriftene. Et viktig fokus for fagforeningen har vært å hjelpe flere ansatte i reklame- og byråbransjen til å organisere seg og få bedre arbeidsvilkår.

Store lønnsforskjeller

Etter å ha snakket med medlemmer på flere bedrifter, er det tydelig at overtid ikke blir betalt, det er lønnsforskjeller på minst 100.000 kroner for samme arbeid i samme bedrift og det er knapt noen gang lønnsøkninger. Selv om arbeidsoppgavene er interessante og samholdet blant de ansatte er godt, er det viktig at betingelsene også er rettferdige.

Nå har cirka 50 ansatte i bransjen, fordelt på rundt 30 bedrifter, organisert seg. De jobber for å samle kollegene slik at de kan nyte godt av kraften ved å være organisert og få på plass tariffavtaler.

Klar for tariffavtale

På én bedrift er over 50 prosent av de ansatte organisert, og ivrer etter å kreve avtalen gjeldende slik at de får ryddige arbeidsforhold og rett til medbestemmelse.

Selv om lønnsforskjellene er enorme på disse bedriftene har økonomien ofte vært god. Problemet er at hele overskuddet, ofte på flere millioner kroner, blir tatt ut i utbytte av eierne, mens ingenting blir igjen til lønnsøkninger og investeringer i bedriften. Riktignok er også denne bransjen rammet av tiltakene som følge av korona, men behovet for ryddige og rettferdige forhold er bare blitt tydeligere.

Ennå er det utfordrende å arrangere møter på grunn av smittevern, men vi håper dette blir enklere når vi nærmer oss høsten, slik at medlemmer fra flere bedrifter kan bli kjent med hverandre og utveksle ideer og erfaringer.

Midler til konferanse

Fagforeningen har fått tildelt midler til å arrangere en stor konferanse senvinteren/våren 2021. Konfereansen har som mål å samle medlemmer fra hele fagforeningen til utveksling av kompetanse og å vise oss fram som en aktuell fagforening for enda flere.

Vår ambisjon er at dette skal være et arrangement som er tilgjengelig for flest mulig, samtidig som innholdet skal være relevant og lærerikt. Vi håper mange vil sette pris på det, og tar gjerne imot forslag til innhold og form på arrangementet som kan bidra til at dette blir en suksess. Jo mer engasjement fra medlemmene, desto mer treffsikkert tror vi dette blir.

Spanskesyken i 1918

Med tanke på hvordan Covid-19 har påvirket oss denne våren, tenkte jeg det kunne være interessant å se hvordan det så ut i Typografiske Meddelelsers spalter for 102 år siden, da «Spanskesyken» herjet.

Tekst: Niels Edvard Killi

Spanskesyken brøt ut våren og sommeren 1918 og tok i løpet av de følgende to årene mellom 50 og 100 millioner liv. I Norge døde omlag 15 000.

Typografiske Meddelelser, som var fagbladet for typografenes forbund, utkom hver uke, normalt med 8 sider. Den første omtalen av spanskesyken kom 27. juli i nummer 30, godt gjemt midt inne i bladet under en samleoverskrift «Høit og lavt»:

Kristiania og Moss

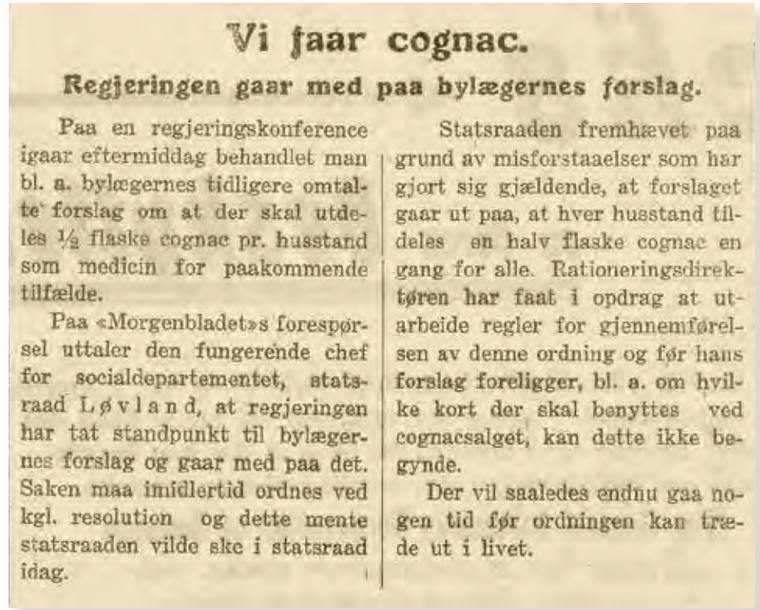
«Den spanske syke – eller for at bruke det gamle navn: influenzaepidemien – har i det sidste herjet ganske voldsomt blandt vort fags utøvere. Paa Arbeidernes Aktietrykkeri, Kristiania, var der saaledes i forrige uke saa mange angrepne, at det – i forbindelse med ferien – var med nød og neppe man fik opsat «Social-Demokraten». Paa Moss maatte to aviser indstilles paa grund av sygdommen.

Det sidste sørgelige budskap vi har mottatt er at en av «Arbeidet»s trykkere, Ingebrigt Størksen, er død av lungebetændelse. Han blev angrebet av influenza, som gik over til lungebetændelse, og efter 9 døgns sykeleie er han bukket under for sygdommen.»

Bergen

Siden kom det korte notiser i forbindelse med dødsfall blant kollegene, som her, i nummer 44, som utkom 2. november:

«For tredje gang i løpet av kort tid har døden gjestet Bergens avdeling, idet maskinsetter Reidar Nielsen døde tirsdag 15. oktober. Aarsaken var lungebetændelse efter «den spanske». Kun 28 aar, og den kraftige mands livsløp var tilende.»



Vi faar cognac.

Regjeringen gaar med paa bylægernes forslag.

Paa en regjeringskonference igaar eftermiddag behandlet man bl. a. bylægernes tidligere omtalte forslag om at der skal utdeles ½ flaske cognac pr. husstand som medicin for paakommende tilfælde.

Paa «Morgenbladet»s forespørsel uttaler den fungerende chef for socialdepartementet, statsraad Løvland, at regjeringen har tat standpunkt til bylægernes forslag og gaar med paa det. Saken maa imidlertid ordnes ved kgl. resolution og dette mente statsraaden vilde ske i statsraad idag.

Statsraaden fremhævet paa grund av misforstaaelser som har gjort sig gjældende, at forslaget gaar ut paa, at hver husstand tildeles en halv flaske cognac en gang for alle. Rationeringsdirektøren har faat i opdrag at utarbeide regler for gjennemførelsen av denne ordning og før hans forslag foreligger, bl. a. om hvilke kort der skal benyttes ved cognacsalget, kan dette ikke begynde.

Der vil saaledes endnu gaa nogen tid før ordningen kan træde ut i livet.

Faksimile fra Morgenbladet 5. november 1918.

Elverum

I en rapport fra Elverum i nummer 46 fra 16. november meddeler avdelingen der:

«Den spanske syke gjorde hele avdelingen paa et par nær til spanioler med engang. Paa et av stedets trykkerier var alle angrepne og avisen maatte indstilles. Men nu begynner forholdene at bli bedre, og flesteparten er nu oppe igjen og paa benene. – Alt er forøvrig som før med undtagelse av den ekstra utgift man faar ved indkjøp av den 1/2 flaske cognak. Det er synd at 1/2 flaske ikke er større end den virkelig er bare for en gangs skyld.»

Halv flaske cognac

Den halve flaske cognac det henvises til, er etter et vedtak i regjeringen om at alle husstander skulle tildeles en halv flaske brennevin som middel mot sykdommen. Man kan trygt si de hadde en annen tilnærming til pandemien den gangen.

Sykekassen

I en oppsummering av året 1918 i nummer 1 for 1919 skriver redaktøren at 12 medlemmer var rapportert døde som følge av spanskesyken og at foreningens regnskap for 1918 helt sikkert kom til å vise et underskudd på grunn av store utgifter til sykekassen. I nummer 23, som kom ut 7. juni ble det gjort kjent at det skulle utskrives ekstrakontingent til sykekassen. I åtte uker skulle det betales inn en ganske betydelig ekstrakontingent av kroner 1,50 per uke; dette var mer enn den ordinære kontingenten til sykekassen så det var en merkbar kontingentøkning.

Arendal

I nummer 2 for 1919 skriver Arendal avdeling i en rapport:

«Spanskesyken herjet svært herborte i Arendal, og der var ikke mange der gik klar av den. Omtrent samtlige trykkeriarbeidere var angrepne, og det var med nød og neppe, at to av aviserne kunde utkomme i begrænset format. Heldigvis er den nu overstaat og samtlige kolleger er friske igjen.»

Gratulerer!

Oslo Grafiske fagforening gratulerer sine jubilanter

50 år:

22.04. Birger Christian Tverfjell, Skøyenvegen 245, 2162 BRÅRUD
23.06. Thomas Erik Nilssen, Tores vei 9 A, 0687 OSLO
30.06. Johannes Michael Øvergaard, Elgjartunveien 16 C, 1407 VINTERBRO
22.07. Erik Martinsen, Minister Ditleffs vei 17 C, 0862 OSLO
01.08. Mette Skare, Revefaret 13, 1914 YTRE ENEBAKK
05.09. Børre Bjerke, Lindebergåsen 23 B, 1071 OSLO
22.09. Kristian Astrup Kværner, Glenneveien 266, 1455 NORDRE FROGN
26.09. Berit Valsvik Maasø, Myrbakkveien 1 B, 1088 OSLO
27.09. Per Åsmund Andersen, Nasse Nøffs veg 2, 2034 HOLTER
27.09. Jan Henrik Normann, Økernveien 199 C, 0584 OSLO

60 år

01.04. Tor Odd Selbæk, Høiekroken 7, 2150 ÅRNES
14.04. Gunhild Sæterlien, Bentsebrugata 18 C, 0476 OSLO
10.05. Adam Henryk Zak, Holteveien 30 A, 1410 KOLBOTN
16.05. Anne Rønningsbakk, Industrigata 6, 3515 HØNEFOSS
02.06. Marianne Enger, Ringveien 11, 1970 HEMNES
05.07. Reidun Åsen Rønning, Sjølivegen 389, 2164 SKOGBYGDA
14.07. Jarle Tommy Knutsen, Ullagerveien 3, 0585 OSLO
17.07. Kjell Arne Pettersen, Smørsoppveien 26, 1476 RASTA
18.07. Per Helstad, Harstadtoppen 3 B, 2034 HOLTER
01.08. Hoel Haug Rune Snorre Norman, Gamle Enebakkvei 119, 1188 OSLO
02.08. Grete Larsen, Sandstuveien 35, 1184 OSLO
03.08. Hilde Beate Andresen, Hamborgveien 19, 0860 OSLO
14.09. Asgeir Brynjulfsson, Biskop Jens Nilssøns G 15 B, 0659 OSLO
18.09. Trond Erik Sæther, Knuten 61, 1536 MOSS
19.09. Torill Irene Bogstad, Nystulia 52, 2022 GJERDRUM
26.09. Anders Chrisian Weimoth, Vestlisvingen 22, 0969 OSLO

70 år

01.04. Sidsel Marie Nymoen, Beverveien 9, 0596 OSLO
12.04. Trygve Ståle Svendsen, Skøyen terrasse 28, 0276 OSLO
17.04. Reidar Tøger Hansen, Mortensrudveien 14 K, 1283 OSLO
20.04. Loc Van Nguyen, Kurlandstien 58, 1052 OSLO
23.04. Ole Kristian Hovland, Kastellvegen 9, 2080 EIDSVOLL
27.04. Sissel June Strømberg, Trondheimsveien 96, 2050 JESSHEIM
29.04. May Polla Halvorsrud, Severin Olsens Veg 1, 2830 RAUFOSS
01.05. Bjørn Torre, Bjørnebråteveien 108, 1960 LØKEN
03.05. Pervez Iqbal, Haugerudveien 4, 0674 OSLO
05.05. Terje Martinsen, Haugerudveien 48, 0674 OSLO
15.05. Sverre Grenieng, Blindernveien 3, 0361 OSLO
20.05. Margareth Eng, Sanatoriebakken 16, 1170 OSLO
21.05. Dag Jørgensen, Raschs vei 13, 1178 OSLO
31.05. Rita Dahlstrøm, Skogbrynet 4, 1870 ØRJE
07.06. Poul Erik Hansen, Granittvegen 76, 2008 FJERDINGBY
15.06. Bjørn Kristian Berntsen, Gislevollvegen 4, 2067 JESSHEIM
09.07. Owe Werner Herrmann, Ragnhild Schibbyes vei 30, 0968 OSLO
11.07. Øivind Lindemark, Manglerudveien 124, 0678 OSLO
25.07. Jan Einar Olsen, Vestre Haugen 42, 1054 OSLO
28.07. Arne Amblie, Sandakerveien 101 D, 0483 OSLO
02.08. Arild Herudsløkken, Åsenhagen 47 F, 2020 SKEDSMOKORSET
04.08. Jan Berger, Skjebergveien 58, 1738 BORGENHAUGEN
12.08. Ronny Tollefsen, Store Brevik vei 82, 1555 SON
22.08. Jarle Oddbjørn Mikalsen, Garver Ytteborgs vei 95 C, 0977 OSLO
01.09. Åsmund Olsen, Stoppenkollen 23, 3413 LIER
05.09. Barend Nicolaas Glimmerveen, Kvennomslinna 146, 2848 SKREIA
06.09. Stig Dietrichs, Treskeveien 5, 0681 OSLO
09.09. Gunvor Johansen, Maria Dehlis vei 45, 1084 OSLO
15.09. Per Steinar Myrvang, Tranebærvegen 5, 2150 ÅRNES
19.09. Roy Frode Schei, Sandakerveien 61, 0477 OSLO
30.09. Kari Helene Karstensen, Alingsåsveien 43, 2013 SKJETTEN

75 år:

03.04. Jon-Petter Johansen, 193/1 5 Ban Ta Ban Rang K Yian, Phi Mai Korat, 30110 Thailand, THAILAND
05.04. Jack Ivar Pettersen, Plogveien 9, 0679 OSLO
11.04. Judith Helene Engen, Gladengveien 8 C, 0661 OSLO
13.04. Freddie Lørendal, Refstadveien 34, 0589 OSLO
18.04. Tor Belstad, Hellerudveien 132 H, 0687 OSLO
19.04. Arne Qvigstad, Baybakken 9, 1440 DRØBAK
25.04. Hariz Sahinpasic, Blystadringen 4 A, 2014 BLYSTADLIA
25.04. Leif Syversen, Cecilie Thoresens Vei 12, 1153 OSLO
27.04. Egil Semmerud, Finstadrabben 18, 1475 FINSTADJORDET
10.05. Nils Øivind Kleven, Buskerudveien 33, 3024 DRAMMEN
13.05. Steinar Johnsen, Drivhusveien 5 B, 0678 OSLO
14.05. Tore Johannesen, Veitvetveien 6 D, 0596 OSLO
29.05. Else Marie Biem, Solåsveien 21, 1459 NESODDEN
08.06. Jan Erik Grøndahl, Sleiverudlia 16, 1354 BÆRUMS VERK
16.06. Einar Georg Berntsen, Sørkedalsveien 269 D, 0754 OSLO
05.07. Tom Rune Larsen, Tandbergvegen 64, 1929 AULI
10.07. Kailash-Narayan Rai, Stovnerfaret 11, 0982 OSLO
20.07. Steinar Nes, Odvar Solbergs vei 168, 0973 OSLO
25.07. Leif M. Johansen, Martin Borrebekkens V. 45, 0584 OSLO
28.07. Tulsi Patel, Stavveien 3 B, 1466 STRØMMEN
28.07. John Schau, Holsvegen 187, 2164 SKOGBYGDA
01.08. Branislava Obuskovic, Vogts gate 28, 0474 OSLO
06.08. Thor Lyder Andersen, Alundamveien 46, 0957 OSLO
06.08. Knut Grossmann, Radarveien 71, 1152 OSLO
14.08. Fred Harald Andersen, Gamle Ringeriksvei 128 C, 1356 BEKKESTUA
14.08. Arild Soot, Gokstadveien 6 B, 1406 SKI
17.08. Berit Knudsen, Ovenbakken 7, 1361 ØSTERÅS
23.08. Jan Fredrik Svaem, Thor Olsens gate 10 A, 0177 OSLO
24.08. Roy Harold Platteng, Jordstjerneveien 77 H, 1283 OSLO
25.08. Jorun Seljetun Johnsen, Messepromenaden 11, 0279 OSLO
27.08. Terje Bjørn Larsen, Ravnåsveien 95, 1254 OSLO
15.09. Håvard Johansen, Midtveien 10, 0583 OSLO
17.09. Kåre Thor-Geir Fjeldstad, Linhusveien 5 B, 0755 OSLO
18.09. Erik Ossawy Johansen, Bålymoen 27, 4521 LINDESNES
18.09. Bjørn Stærfelt, Guldalsgata 20, 1467 STRØMMEN
24.09. Inga Lise Meinich Doxrud, Ringveien 19, 1459 NESODDEN

80 år:

05.04. Anne Karin Sørlie, Leil.2104, Bølerskogen 17, 0691 OSLO
09.04. Steinar Wilhelm Bjerkelund, Lavrans vei 30, 0670 OSLO
22.04. Kjell Mortensen, Sagbruksgata 2, 2150 ÅRNES
25.04. Jan Erik Holmsen, Lofthusveien 55 B, 0588 OSLO
02.05. Per Oskar Løvgro, Tærudstien 93, 2020 SKEDSMOKORSET
02.05. Tore Øvland, Delebekken 26, 1295 OSLO
18.05. Robert Pettersen, Skogveien 132, 1369 STABEKK
18.05. Leif Roar Ødegaard, Fartein Valens vei 6, 1410 KOLBOTN
24.05. Jan Edvard Jansen, Ruths vei 4, 0980 OSLO
26.05. Kjell Riise, Mor Go'Hjertas vei 22, 0469 OSLO
27.05. Kjell Harry Bjørnstad, Vevelstadåsen 31, 1405 LANGHUS
28.05. Svein Skjæret, Blåstjerneveien 14, 1475 FINSTADJORDET
01.06. Per Gunnar Bøhren, Gunnar Johnsons vei 6, 0875 OSLO
12.06. Tor Løvstad, Østerliveien 46 A, 1153 OSLO
16.06. Jan Erik Nilsen, Sagstubben 5, 1930 AURSKOG
21.06. Jan Ingvar Eriksen, Kløfterhagen 7 F, 1067 OSLO
26.06. Arvid Minde, Kurlandstien 6, 1052 OSLO
01.07. Jørgen Erling Jensen, Sognsvannsveien 39 A, 0372 OSLO
05.07. Kjell Arvid Anders Tangen, Myllavegen 48, 2742 GRUA
14.07. Bjørn Gunnar Olsen, Løkkealleen 35, 1960 LØKEN
23.07. Bjørn Orbraaten, Blåstjerneveien 20, 1475 FINSTADJORDET
27.07. Harald Johansen, Abilsø Rehab.-L.633, Løvsetdalen 2, 1188 OSLO
29.07. Arvid Martin Edvardsen, Kirkerudlia 2 F, 1339 VØYENENGA
06.08. Knut Bratlid, Harald Hårfagres vei 40 B, 1412 SOFIEMYR
13.08. Hans Rune Evert Bohlin, E. Grannemans vei 14, 1461 LØRENSKOG
16.08. Tor Fredrik Hansen, Dr. Dedichens vei 36, 0675 OSLO
30.08. Willy Andersen, Snarefjellet 79, 1481 HAGAN
01.09. Veronica M. Bustamante, Kanonhallveien 30 G, 0585 OSLO
05.09. Mohammad Sarwar Tahir, Breigata 23, 0187 OSLO
14.09. Roar Willy Amundsen, Olasrudveien 42, 1284 OSLO
15.09. Åge Ingar Olsen, Vallerudveien 23, 1476 RASTA
22.09. Kjell Ekra, Støperiveien 52, 2010 STRØMMEN
23.09. Britt Foss-Pedersen, Enerhauggata 3, 0651 OSLO
25.09. Jorun Anne-Lise Skjold, Blakkens vei 103, 1281 OSLO

85 år

23.04. Eva Ingrid Brenne, Pareliusveien 1 B, 1177 OSLO
02.05. Tove Gunhild Berg, Ammerudhellinga 62, 0959 OSLO
20.05. Tor Harry Syvertsen, Salmakertunet 5, 1423 SKI
07.06. Walter Kløckl, Fossveien 15, 1925 BLAKER
27.06. Kjeld Erling Kristiansen, Østmarkveien 13 C, 0687 OSLO
28.06. Bjørg Harp, Johan Castbergs vei 36, 0673 OSLO
29.06. Kristoffer Stava, Erich Mogensøns vei 28, 0594 OSLO
21.07. Myrth Alice Eriksen, Toppenhaugen 35, 1415 OPPEGÅRD
28.07. Ross Brown, Johnny Svorkmos vei 220, 0983 OSLO

31.07. Reidun Larsen, Vetlandsveien 121, 0686 OSLO
06.09. Tor Jørgen Johnson, Sætretunet 10 D, 3475 SÆTRE
22.09. Jan Karlsen, Karl Staaffs vei 73, 0665 OSLO

90 år
14.04. Per-Andreas Nærby, Vevelstadåsen 6, 1405 LANGHUS
10.05. Anna Ophaug, Grenaderveien 2, 1396 BILLINGSTAD
17.05. Ingeborg Mathiassen, Valhallaveien 74, 1413 TÅRNÅSEN
22.05. Thorfinn Bjørn Larsen, Emil Korsmos vei 20, 0678 OSLO
28.05. Thor Jahnsen, Kruttmølleveien 18, 1414 TROLLÅSEN
05.07. John Volla, Landerokollen 4, 0672 OSLO
31.07. Erling Olaus Berger, Solåsveien 22 A, 0671 OSLO
01.09. Erling Odvar Enersen, Ammerudv. 89, 0958 OSLO
12.09. Astri Helstad, Dammenvegen 29, 2414 ELVERUM
24.09. Kjell Andresen, Tyristubbveien 17, 0687 OSLO

95 år
16.05. Jonny Dalen, Utsiktsveien 12, 1482 NITTEDAL
19.08. Kåre Helgeneset, Agmund Bolts vei 36, 0664 OSLO

100 år
11.04. Henny Margot Lind, Fjellstuveien 64, 0982 OSLO
26.05. Oscar Mathisen, Kullmileveien 13, 1482 NITTEDAL

Si ifra hvor du er!

Til alle medlemmer: Er du sikker på at vi har riktig mobiltelefonnummer, e-post adresse, adresse og arbeidssted registrert hos oss? Hvis ikke må du ta kontakt slik at vi har riktige opplysninger om deg. Det er spesielt viktig for at du får den informasjonen du skal og at innboforsikringen din skal gjelde.

Halvårsmøtet 2020

Vi avholder halvårsmøte torsdag 29. oktober klokken 17.00. Oslo kongressenter, Folkets hus, Spiseriet Møller. Hold av dagen.

Årets forsinkede merkeutdeling, hvor vi hedrer jubilantene, vil avholdes samme dag. Det vil bli sendt ut invatasjoner.

Oslo grafiske fagforenings pensjonistforening

Møtedager 2020

Onsdager, kl. 12.00-14.00 i Oppsal samfunnshus, Vetlandsveien 99-101

12. august
16. september
21. oktober
18. november
16. desember (julemøte)

Alle er velkommen!
Styret i Ogfs pensjonistforening.

Her kan du treffe gamle kjente/kolleger og bli kjent med nye. Vi tar opp aktuelle saker og har f.eks. sang/musikk, kåserier og lotteri. Det arrangeres også dags- og lengre turer.

Fellesforbundet

Avdeling 850
Oslo grafiske fagforening

Årsmøte 2020

Oslo grafiske fagforening avholder årsmøte torsdag 27. august klokken 17.00
Møterommet til LO i Oslo, Møllergata 24.

Da det fortsatt er usikkert med antallet som kan samles i grupper og nærkontakt, blir det kun et ordinært årsmøtet.

Forslag til dagsorden:
1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Bevilgninger
7. Valg

Den ordinære forslagsfristen er utløpt, så vi gjennomfører årsmøtet med forslag som forelå i forkant av det opprinnelige fastsatte årsmøtet, før koronakrisen startet.

Påmeldingsfristen er senest mandag 17. august.

Telefon 22 80 98 70 eller avd850@fellesforbundet.org

Med hilsen Oslo grafiske fagforening, styret

Kontakt oss hvis det er noe du lurer på

Leder:
Kristin Mulleng Sezer
Mobil: 913 44 677
kms@fellesforbundet.org

Nestleder:
Terje Fjellum
Mobil: 916 74 227
terje.fjellum@fellesforbundet.org

Organisasjonsarbeider:
Carsten Østby Håkonsen
Mobil: 924 37 893
carsten.ostby.hakonsen@fellesforbundet.org

Fellesforbundet

Fellesforbundet avd. 850,
Oslo grafiske fagforening,
Møllergata 37, 0179 Oslo
Telefon: 22 80 98 70

E-post:
avd850@fellesforbundet.org
Hjemmeside:
www.ogf.no

Vi ønsker dere alle en
riktig god sommer!