TGM

Utgitt av Oslo grafiske fagforening
Nummer 4 • November 2017 • 102. årgang

Typografiske Meddelelser

Leder

Industri Futurum

I slutten av oktober fikk vi en henvendelse fra Nærings- og fiskeridepartementet. Grunnen til dette var at statsråd Monica Mæland, skulle holde tale på Norsk Industris konferanse «Industri Futurum». Hun ville ha et personlig preg på talen sin, og ville ha med noe om faget til sin far, som er pensjonert typograf. Han ble, som mange andre, overflødig da digitaliseringen gjorde at papiravisene ble mindre etterspurt. Han ble automatisert bort til en tidlig pensjonisttilværelse.
Departementet ønsket å få en oversikt over medlemsutviklingen blant typografene etter at digitaliseringen slo til for fullt. Vi valgte å gå tilbake til 1997 og frem til i dag. På de 20 årene som har gått, har vi mistet nesten 75 prosent av de yrkesaktive medlemmene i vår fagforening.

– Vi skal aldri glemme at det er mennesker og enkeltskjebner bak disse tallene sa Mæland i sin tale, og la frem følgende problemstillinger:
– Hvor mange er i dag sine egne typografer? Eller hvor mange flere jobber med publisering på nett enn det i sin tid var typografer? Uten å ha tall på det, kan jeg ganske sikkert si at det er mange, mange flere. Vi kjenner dem kanskje som grafiske designere og mediegrafikere, de jobber innenfor nye bransjer og de tar i bruk ny teknologi. – Vi skal legge til rette for enkeltmenneskene i omstillingen. Og ikke minst; vi skal ikke glemme å legge til rette for livslang læring, som typografene viste oss nytten av. For hvor lang holdbarhet har et fagbrev i dag, med den endringstakten vi ser? avsluttet Mæland i den delen av talen som omhandlet typografene.

Dette er kun noen utdrag fra talen, men vi har tatt med det viktigste for oss. Konferansen går over to dager, og samler 1.000 deltakere. For en liten bransje som vår, var det hyggelig å bli nevnt i industritalen fra ministeren. Spesielt det at hun trakk frem at vi har vært flinke til å tilegne oss ny teknologi. Dette gjelder ikke bare typografene, men alle yrkesgruppene og hele bransjen vår.

Så får vi se om våre arbeidsgivere er like flinke til å tilrettelegge for at vi fortsatt får den livslange læringen, og bruker oss og det vi kan.

Jeg ønsker dere alle en riktig god jul og et godt nytt år.

Kristin Mulleng Sezer

INNHOLD Nr. 4 - 2017

Side

2: Leder
3: Ogf og ytre venstre
4-5: Politisk streik
6: Innleiekampen starta bra
7: Nei til privatisering
8-9: Tariffoppgjøret 2018
10: 1.800 innsendte forslag
11: Bransjekonferansen
12-14: Få kontroll på kundereisen
15: Årsmøte 2018 Kunngjøring
16-17: EGIN-konferanse i Gent
18: A-krim seminar
19: Halvårsmøtet 2017
20: Nytt fra bransjen
21: Historiespalte
22-23: Jubilanter
23: Møtedager for pensjonistforeningen
24: God jul

Forsiden: Over 2.000 møtte fram for å kreve et forbud mot bemanningsbransjen rundt Oslofjorden *Foto: Kristin Mulleng Sezer*

Fellesforbundet

Medlemsblad for Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening, Utkom første gang i 1876.

Ansvarlig utgiver: Terje Fjellum

KRISTIN MULLENG SEZER
Redaktør – kms@fellesforbundet.org

EVA-LILL BEKKEVAD
LO Media – eva.lill@lomedia.no

DARIJA SAPOZENKOVA-HAUGE
darija@darijasart.com

CARSTEN ØSTBY HÅKONSEN
carsten86@me. com

HJEMMESIDE
www.ogf.no

FACEBOOK
www.facebook.com/oslografisk

TRYKK
Andvord Grafisk AS

Når det gjelder gjenbruk av artikler og andre henvendelser vedrørende Tgm, ta kontakt med redaktøren eller utgiveren.

Ogf og ytre venstre

I høst har Oslo grafiske fagforening (Ogf) fått kritikk for vår støtte til den ytre venstresiden i politikken. Vi vil gjerne svare dere på kritikken.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Valgkampstøtten på 5.000 kroner fra vårt enstemmige styre til partiet Rødt var en motreaksjon til at partiet verken fikk økonomisk støtte fra Fellesforbundet eller LO. Ved å gjøre dette ble vårt mangeårig prinsipp om ikke å gi pengestøtte til politiske partier brutt.

Rødt leverer politikk på de sakene som grasrota i fagbevegelsen er opptatt av. Blant annet gjelder dette kampen mot sosial dumping, bemanningsbransjen, faste ansettelser, velferd uten profitt, reversering av jernbanereformen og en human asylpolitikk. For oss er det viktig å samarbeide med hele venstresiden i poltikken, slik LO i Oslo gjør. Der er også Rødt med, sammen med Ap, SV og Sp.

Vi har fått veldig mange positive tilbakemeldinger fra enkeltpersoner og andre fagforeninger på dette. Likevel er det dessverre slik at ett av våre medlemmer valgte å melde seg ut på grunn av dette.

Vår økonomiske støtte til Rødt er mikroskopisk tatt i betraktning de titalls-millionene Ap fikk fra LO sentralt og forbundene.

Oktoberrevolusjonen

At 2.500 kroner i støtte til et festmøte som skulle markere 100-årsdagen til Oktoberrevolusjonen også skulle medføre kritikk, var for oss ganske overraskende.

Fredrik Mellem, som er leder i Arbeiderpartiets største lokallag, Oslo Arbeidersamfunn, synes dette var så ille at han måtte skrive en kronikk i VG om det. Han fikk en helside, og det han skrev om oss var ikke bra.

Det var med stor undring og sinne vi leste innlegget i VG meninger.

Her er et sammendrag av hva jeg svarte ham på e-post:

I denne artikkelen velger du å henge ut Oslo grafiske fagforening som jeg er nestleder i, og krenke meg og medlemmene.

Det er totalt historieløst det du skriver.

Oktoberrevolusjonens omveltninger la et stort press på de kapitalistiske krefte, de reformistiske og samarbeidstro partiene og borgerskapet. Press som førte til store reformer til fordel for arbeidsfolk, både sosialt og innen arbeidslivet. Oktoberrevolusjonen må kunne sies å ha vært en av flere forutsetninger som lå til grunn for fremveksten av velferdsstaten, klassesamarbeidet og de mange demokratiske rettighetene vi har her til lands. Revolusjonen i 1917 endret også radikalt synet på kvinnene. Kvinner ble løftet frem som likeverdige, politiske forkjempere og selvstendige mennesker. Den ga kvinner et nytt syn på seg selv og førte til en større samfunnsmessig deltakelse.

En skulle tro at det ville være bedre bruk av dine ressurser å skrive noe om hvordan arbeidsgivere har blitt, og at arbeidsfolk igjen må stå med lua i hånda, eller er det kanskje mobilen nå, for de må være tilgjengelige slik at de kanskje får tjent noen penger den dagen.

Jeg synes også at det at du sammenligner det som skjedde under Oktoberrevolusjonen med nazismen er totalt usmakelig.

Mange av medlemmene i fagbevegelsen stiller i dag spørsmålstegn ved den sterke koblingen til Arbeiderpartiet, ditt innlegg vil ikke gjøre saken noe bedre.

Oslo grafiske fagforening er Norges eldste fagforening, og Arbeiderpartiet vi kjenner i dag ble grunnlagt av en av våre grunnleggere.

Christian Holtermann Knudsen var en norsk typograf, redaktør og politiker som representerte Arbeiderpartiet. Han var av fattig arbeiderslekt, gikk i typografiære, og drev eget trykkeri i Kristiania fra 1884. Han gikk aktivt inn i fagbevegelsen for trykkeriarbeiderne i 1872, og grunnla både forløperen til LO i 1882, forløperen til Arbeiderbladet i 1884, videre Den socialdemokratiske Forening i 1885, og Det forenede norske Arbeiderparti i 1887. Han var også den ledende kraft i maktovertakelsen i Oslo Arbeidersamfunn, da denne foreningen meldte overgang fra Venstre til Det norske Arbeiderparti i 1893. Med ett skiftet da 5.000 medlemmer partitilhørighet. Knudsen regnes ofte som grunnleggeren av den politiske arbeiderbevegelse i Norge.

Med dette trodde vi ting skulle roe seg ned... Men en morgen ble vi møtt av forsiden til Dagsavisen. Der var Mellem igjen, og denne gangen ville han slå hardt ned på hammer og sigd i 1. mai-toget i Oslo.

SI DET I VG:

«Oktoberrevolusjonen i Russland 1917 markerte begynnelsen på det største og mest vedvarende helvete på jord verden noen sinne har sett.»

Faksimile VG 25. oktober 2017.

Plakat, festmøte Oktoberrevolusjonen.

Faksimile Dagsavisen 8. november 2017.

Forby bemanningsbransjen

Roy Pedersen, leder i LO i Oslo.

Steinar Krogstad, nestleder i FF.

Markeringen utenfor Stortinget samlet 14 forbund og 94 faner. De fleste LO-forbundene og tilreisende fra andre deler av landet var på plass.

Tekst: FriFagbevegelse og Kristin Mulleng Sezer
Foto: Kristin Mulleng Sezer

Initiativtakerne til den politiske streiken var: EL og IT forbundet Oslo Akershus, Heismontørenes Fagforening, Oslo Bygningsarbeiderforening, Rørleggernes Fagforening, Tømrer- og Byggfagforeninga, Fellesforbundet avd. 001 Oslo Akershus, Elektromontørenes Fagforening og LO i Oslo.

Kravet er å forby bemanningsforetak i byggebransjen, i første omgang rundt Oslofjorden. Loven åpner for forbud ifølge §14.12.5 i Arbeidsmiljøloven. Regjeringen åpner for begrensinger i innleie, men vil samtidig åpne for midlertidige ansettelser i bemanningsbransjen. Det er helt uakseptabelt. Les rapporten som byggfagforeninger og Elektroforeningen i Oslo leverte i mai. Rapporten slår fast at 85 prosent av innleien i Oslo og Akershus er i strid med norsk lov. Det var hele 73 ulike bemanningsforetak på 59 byggeplasser. Sosial dumping og ulovlig innleie får ingen konsekvenser, til tross for at Arbeidstilsynet skal påse at innleiebedriften har tariffavtale samt skal ha protokoll undertegnet lokalt av begge parter. Her må Arbeidstilsynet følge opp norsk lov.

Over 2.000 møtte opp

Det var ventet at 10.000 skulle streike på byggeplasser rundt Oslofjorden, og over 2.000 av disse troppet opp for å si sin mening foran Stortinget.

Leder av LO i Oslo, Roy Pedersen, ledet markeringen, og hadde dette og si til de fremmøtte: – Vi er her i dag fordi på byggeplassene i Oslo-området er det ikke faste ansettelser som er normalen. Spør en svenske eller polakk hva den norske modellen er, og de vil svare «Bemanningsbyråer». Det kan vi ikke leve med, og politikerne kan ikke lukke øynene.

Den siste tiden har SV, Rødt og Arbeiderpartiet kommet med forslag knyttet til streikekravet. Partiene har krevd forbud mot innleie av arbeidskraft.

Rødt støtter de streikenes krav om innføring av et midlertidig forbud mot innleie av bygningsarbeidere i Oslofjordområdet nå. Arbeiderpartiet ber derimot regjeringen utrede, med sikte på å innføre et forbud mot innleie begrenset til enten de mest utsatte geografiske områdene eller de mest utsatte bransjene. SV går lengst og ønsker forbud mot bemanningsbyråer i alle bransjer i hele landet. Senterpartiet har uttrykt støtte til Ap og Rødts forslag.

– Dere streikende står i front for en utrolig viktig samfunnskamp. Arbeidslivet er avgjørende for hva slags samfunn vi skal ha, og vi ser at bemanningsbransjen fortrenger faste ansatte, trygghet, organiseringsgraden, fagopplæring og produktivitet. Det er på tide å sette foten ned, sa SV-leder Audun Lysbakken.

– KrF må utfordres i denne saken. Skal de fortsette å være et haleheng til Høyre og Fremskrittspartiet, eller være med på å sikre et seriøst arbeidsliv, sa Aps Arild Grande. Han ble på sin side utfordret av Rødts Bjørnar Moxnes, som mente Aps forslag var for tamt, og karakteriserte et forbud mot innleie i byggebransjen rundt Oslofjorden som et «pilotprosjekt, et vakkert gründereventyr» – på grunn av erfaringene man vil kunne ta med seg videre til andre bransjer.

Senterpartiets Per Olaf Lundteigen er saksordfører for alle forslagene om innleie. Han pekte på endringer i arbeidsmiljøloven som nøkkelen til å lykkes. – Den skal være en vernelov. I dag står låvedøra på vid gap for at faste ansatte erstattes av innleide og arbeidslivet raseres, sa Lundteigen.

Også Fellesforbundets Steinar Krogstad pekte på arbeidsmiljøloven som verktøyet å ta i bruk for å komme alle problemene bemanningsbransjen fører med seg til livs. – Adgangen til et begrenset forbud er ikke en pyntebestemmelse. Så arbeidsminister Hauglie, vær ikke tafatt! Ta fatt og forby bemanningsbransjen i bygg i Oslo-området, var budskapet fra Krogstad.

Forbundsleder Jan Olav Andersen i EL og IT-forbundet roste initiativtakerne fra byggmiljøene i Oslo for å aksjonere i rett tid. – Bemanningsbransjen er blitt normen for hvordan utenlandske arbeidstakere knyttes til norsk arbeidsliv og står i veien for alt vi ønsker. Men norske og utenlandske arbeidere har felles interesser. Derfor er det bra at bemanningsansatte også deltar her i dag, sa Andersen til applaus.

Ledelsen sendte trussel-sms

Kun timer før den politiske streiken skulle starte, sendte ledelsen i bemanningsbyrået Workshop en SMS til sine ansatte hvor de oppfordret dem om å ikke støtte streiken.

Klubbleder Mirek Bartnik er overrasket over at Workshop går til et slikt skritt. Han er sikker på at svært mange av de ansatte vil bli redde og heller blir på post enn å slutte seg til den politiske streiken.

Petter Vellesen, leder av Oslo bygningsarbeiderforening, er provosert over meldinga som Workshop sendte ut til sine ansatte. – Det er bare et bevis på det maktforholdet og presset som er i bemanningsbransjen, mener Vellesen.

Streikegeneral Boye Ullmann fra Rørleggernes fagforening mener streiken og markeringen var vellykket og viser stor bredde.

Terje Fjellum, leder i Ogf.

Kjetil Larsen med knyttet neve.

Innleiekampen starta bra

hva med fortsettelsen?

Onsdag 15. november blei det gjennomført en politisk streik mot bemanningsbransjen, etter initiativ fra fagforeninger innen bygningsbransjen.

Tekst: Vegard Holm
Foto: Kristin Mulleng Sezer

Mange tusen medlemmer i Fellesforbundet og El og IT-forbundet deltok i streiken, sammen med blant andre store klubber i Norsk Næring- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN). De streikendes krav var at bemanningsbyråer skal forbys på byggeplasser i Oslofjordområdet. Det er her det er mest bruk av innleid arbeidskraft, og presset mot et seriøst arbeidsliv med faste ansettelser er størst.

Streiken hadde stor støtte fra de fleste i fagbevegelsen. 2.000 mennesker hadde møtt opp på demonstrasjonen utafor Stortinget, og 94 fagforeninger markerte støtte til streika med sine faner. Forut for streiken hadde 16 fagforbund uttrykt støtte. Det er ikke vanskelig å være enig med Boye Ullman når han sier at streiken hadde bredde og var en stor suksess.

Faste ansatte i mindretall

Innleie er blitt et kjempeproblem i de fleste bransjer over hele landet. På de fleste byggeplasser er fast ansatte i mindretall i de fleste yrkesgrupper. I fylkene rundt Oslofjorden er det spesielt ille. Undersøkelser som er gjort av byggfagforeninger og elektroforeninga i Oslo, dokumenterer at 85 prosent av innleia i Oslo og Akershus er i strid med norsk lov. Hele 73 ulike bemanningsforetak er inne på 59 byggeplasser. Sosial dumping er satt i system gjennom bemanningsbransjen store inntog i arbeidslivet her i landet.

NHO greide å hindre havnearbeiderne i åtte havner i å delta i streiken. NHO hevda at de hadde gitt melding for seint, noe LO sa seg enig i. Dette skjedde etter at NHO hadde prøvd å få stansa hele den politiske streika, men det gikk ikke LO med på. NHO trakk seg og streika kunne gjennomføres med stor styrke.

NHO er drivkrafta og utvikler ideologien for undergravinga av et seriøst arbeidsliv gjennom den økende bruken av innleid arbeidskraft gjennom bemanningsselskapene. På Majorstua, og i regeringskorridorene, veit de utmerka godt hva som må til for å styrke arbeidsgiversida. Når fast ansatte med tariffavtale og stillingsvern blir erstatta med innleide og midlertidig ansatte, svekkes fagforeningenes styrke og kampkraft. Fagforeningsknusing blir satt i system, og sosial dumping blir hverdagen om ikke korstoget mot den norske modellen blir slått tilbake. Løsarbeidersystemet vil få sin renessanse.

Fredsplikt og streikerett

Den politiske streiken var flott og godt gjennomført, noe som gir håp om endring. Bare noen dager før streika kom meldinga om at Hovedavtalen var fornya og skal gjelde i fire nye år. «Denne gangen fikk vi gjennomslag for små, men viktige forbedringer i tillitsvalgtes arbeidsvilkår», sa LO-leder Hans-Christian Gabrielsen. NHOs mange angrep på faglige rettigheter og undergraving av det vi så vakkert kaller den nordiske modellen ble ikke problematisert. Alt skal fortsette som før.

Det er ikke alltid jeg er enig med den aktive Arbeiderpartimannen og leder i Fellesforbundets avdeling 5 i Bergen, Roar Abrahamsen. Men jeg er veldig enig i det han skreiv på facebook-statusen sin: «LO-NHO har ferdigforhandlet Hovedavtalen, det seriøse arbeidslivets grunnlov. Fredsplikten burde vært ekskludert inntil maktbalansen er gjenopprettet og bemanningsbyråene er historie. Jo før jo heller.»

Riktignok er det sånn at også arbeidstvistloven regulerer streikeretten i Norge. Men å ikke i det minste fortsette forhandlingene om Hovedavtalen i tariffoppgjøret neste år, og dermed ha streikerett som pressmiddel, er å gi NHO fire nye år til uhindra å ture fram som de lenge har gjort mot arbeidsfolk i dette landet.

Skal bemanningsbransjen forbys og andre faglige rettigheter forsvares er det hardere lut enn snakk, prat og dialog som skal til. Streikevåpenet er fortsatt det beste middelet arbeidsfolk har å bruke – også om det ikke skulle være i tråd med det lov- og avtaleverket som skal regulere det.

Nei til privatisering

«Stans raseringen av drifts-apparatet på jernbanen» møtte styret i Bane NOR da de skulle avgjøre selskapets framtid. Mange fagforenings-medlemmer med faner hadde møtt opp.

Tekst og foto: Kristin Mulleng Sezer

Forbundsleder i Norsk Jernbaneforbund, Jane Brekkhus Sæthre, holdt appell og mange jernbaneansatte var til stede under markeringen. Rolf Ringdal, forbundsleder i Norsk Lokomotivmannsforbund, fulgte opp med å advare om at dårligere vedlikehold går ut over punktligheten.

Representanter fra Postkom, Fagforbundet og Handel og Kontor hadde møtt opp for å vise solidaritet med de jernbaneansatte.

Styreleder i Bane NOR, Siri Hatlen, ble stoppet på vei inn til styremøtet, men ville ikke si noe til Janina Hortman eller de andre frammøtte i forkant av møtet.

Norsk Jernbaneforbund (NJF) har bedt styret vise ansvarlighet og stoppe, eller utsette, prosessen med konkurranseutsetting av drift og vedlikehold.

– Bane NOR skal levere punktlighet til person- og godstog. Så enkelt kan det sies. Nå vil regjeringen at selskapet kvitter seg med hundrevis av fagfolk. Dette er en utarming av fagmiljøene, og tilstanden på infrastrukturen er dårlig. – De prøver samme oppskrift som innen renovasjon og barnevern. Nå håper vi styret lytter. Det hjelper ikke med toetasjes tog, hvis du ikke har folk til å fikse signalanlegg og skinner, sa Jane Brekkhus Sæthre.

– I dag kan de ansatte jobben sin. Private selskaper kjenner ikke norsk jernbane. Dårligere vedlikehold betyr mindre punktlighet. Det rammer både passasjerene og godstrafikken. Jernbanen risikerer å tape konkurransen, så mer gods havner på vei, sa Ringdal.

Gjør deg klar – få med flere!

Tariffoppgjøret nærmer seg med stormskritt. Sjansene for at det ender opp med konflikt er ikke akkurat mindre for oppgjøret 2018 enn årene før. Her gjelder det å være forberedt!

Tekst: Kjetil Larsen

Illustrasjoner: Egmont og Fellesforbundet

Når de sentrale forhandlingene starter opp med industrien i front, i mars neste år, er det en gjeng tillitsvalgte som på vegne av oss andre skal forhandle for å forbedre minstelønna og andre ting som påvirker arbeidshverdagen vår. Hvordan kan vi gi dem mest mulig hjelp, sånn at vi får det best mulig resultat å stemme over i uravstemninga?

Flest mulig bak krava

Den beste hjelpa vi kan gi forhandlingsdelegasjonen er å sørge for at vi er flest mulig som står bak og støtter. Trusselen om en effektiv streik er det som får arbeidsgiverne til å gi noe ved forhandlingsbordet. Streik blir mer effektiv jo flere vi er som kan delta. Derfor er det viktig at vi spør de som ikke er organisert på arbeidsplassen om de vil bli medlem.

Selv om dere på din arbeidsplass tjener mer enn minstesatsene i tariffavtalen, er det viktig at minstesatsene økes. Hvis det blir for stort sprik mellom de arbeidsgiverne som betaler greit og de som betaler tariff, så vil de som betaler dårligst vinne anbud og få mest jobber. Det betyr at lønnsveksten stopper opp også for dem som er bedre betalt, eller i verste fall at bedriften går konkurs. Derfor er det viktig både for oss som er medlemmer, og de som ikke er medlem ennå, at vi får resultater i tariffoppgjøret. Og derfor må de også bli med!

Sende signal

Det er flere forberedelser en klubb må gjøre før tariffoppgjøret og forhandlingene er i gang. Det er to grunner til at vi skal forberede oss godt. For det første er det viktig å være forberedt hvis det blir konflikt – streik!

Men det er ikke den eneste grunnen. Det at det foregår ting på bedriftene før oppgjøret går i gang er med på å gi vår forhandlingsdelegasjon en sterkere stilling. Når arbeidsgiverne rundt omkring får henvendelser om at dere vil ha avtale om å få bruke toalettet hvis dere skal stå streikevakt, så ser de at vi mener alvor. Når vi løper rundt med lister for å samle inn kontonummer for å utbetale streikestøtte, så ser de at vi mener alvor. Når vi varsler medlemsmøte i arbeidstida (noe vi har rett til for å diskutere resultatet av sentrale forhandlinger), så ser de at vi mener alvor. Og de som ikke er medlem på bedriften ser at vi mener alvor også, og blir kanskje lettere å få med.

Ved å gjøre gode forberedelser til tariffoppgjør og konflikt viser vi at vi mener alvor, og sender et sterkt signal til arbeidsgiverne!

Hakkespettboka

Fellesforbundet har laget et eget hefte som beskriver de forberedelsene dere bør gjøre på arbeidsplassen i forkant av tariffoppgjøret, «Veiledning for avdelinger og klubber i forbindelse med tariffoppgjøret» eller «Hakkespettboka», som den kalles på folkemunne. Dette heftet får dere tak i hos fagforeninga/avdelinga, eller på Fellesforbundet.no/for-avdeling-klubb.Det viktigste budskapet er at man skal snakke med arbeidsgiver (og få en skriftlig avtale) om tilgang til toalett og klubbkontor under en konflikt. Bli enige om hva som er streikebryteri. Hva kan for eksempel mellomledere gjøre når vi står utenfor med gul vest?

Vi må også snakke med medlemmene om at streik ikke er fritid. At man må delta på streikevakter man er satt opp på for å få streikebidrag. Og streikevaktene, de er det tillitsvalgte eller klubbstyret som setter opp. Det er viktig at vi synes hvis vi er i streik, også om bedriften ligger litt avsides til. Det er mye mer som må forberedes; les heftet!

Snakk om egne ting også

Dere har rett til å ha et møte i arbeidstida for å diskutere oppgjøret og stemme over resultatet som foreligger. Dette møtet kan være en fin anledning til også å diskutere saker dere gjerne skulle ha gjort noe med på egen arbeidsplass. Hva skal dere kreve i de lokale forhandlingene? Er det andre ting enn penger som bør sees på? Skiftordning man er misfornøyd med? Velferdsordninger? Fleksitid? Hør med de andre hva de er opptatt av for å få en bedre og triveligere arbeidsplass.

Kanskje det kan være lurt å høre med de uorganiserte også. Det kan kanskje få dem til å bli med i felleskapet sammen med dere andre.

Over 1.800 forslag til tariffoppgjøret

Fristen for å levere inn forslag til tariffoppgjøret 2018 gikk ut 5. oktober i år.

Tekst: Fellesforbundet og Kristin Mulleng Sezer

Avdelingsleder i tariffavdelingen i Fellesforbundet, Reidar Lundemo. Foto: Fellesforbundet

Ved fristens utløp hadde det kommet inn over 1.800 forslag til neste års lønnsoppgjør fra Fellesforbundets avdelinger. Det betyr at avdelingsleder Reidar Lundemo og hans stab i tariffavdelingen har hatt nok å gjøre den siste måneden. – Det har vært mye å gjøre, men det er hyggelig jobbing når det kommer som følge av god aktivitet i lokalavdelingene, sier han.

– Forslagene kan vi dele i to hovedområder, det er forslag til endringer i de enkelte overenskomster og det er det vi kaller generelle forslag. Det har kommet inn 1.050 krav knyttet til overenskomstene og om lag 750 generelle.

– Hva slags generelle forslag har kommet inn?

– Det er veldig mange forslag som dreier seg om tjenestepensjon og AFP, spesielt forslag om det vi kaller tetting av hull i ordningen. Det er også mange krav knyttet til korte velferdspermisjoner. Selvsagt er det krav om lønn, om innleie og krav knyttet til allmenngjøring av tariffavtaler, forteller Lundemo. Han peker på at mange ønsker endringer i bestemmelsene om fagopplæring og etter- og videreutdanning. Språkopplæring er blant forslagene som er reist.

63 av 77 avdelinger har sendt inn forslag til krav, men disse utgjør 95 prosent av medlemsstokken, så det er stor bredde i aktiviteten. 10-12 medarbeidere på tariffavdelingen har jobbet med bearbeiding av forslagene, og for å lage innstillinger til forbundsledelsen og til forbundsstyret. De har også hatt hjelp fra samfunnspolitisk avdeling i Fellesforbundet.

Nå skal forslagene behandles, først av forbundsledelsen, deretter av forbundsstyret i flere møter. Det er fortsatt mye arbeid som gjenstår før de endelige kravene blir vedtatt. Men med så mange forslag har forbundsstyret et godt utgangspunkt for å ta stilling til hvilke saker medlemmene mener bør prioriteres i neste års tariffoppgjør.

Det er LOs representantskap som skal ta stilling til om neste års oppgjør blir samordnet, eller om det blir et forbundsvist oppgjør med Fellesforbundet i front.

Forslagene fra vår avdeling

Oslo grafiske fagforening har sendt inn 96 forslag til tariffoppgjøret. Dessverre er det ikke mange klubber som har sendt inn egne forslag. Men, et godt unntak har vi, og det er Pakkeriklubben på Schibsted Trykk i Nydalen.

Det er sendt inn 10 generelle forslag som i hovedsak går ut på at det sentrale oppgjøret må sikre en økonomisk vekst for alle grupper i Fellesforbundet. Spesielt gjelder dette et betydelig løft for satsene for minstelønn. Her har våre yrkesgrupper sakket akterut i mange år. I år opplevde arbeidstakere i Norge et reallønnstap. Det vil si at prisstigningen var høyere enn det vi fikk i lønnstillegg. Slik kan vi ikke ha det.

Det er allerede vedtatt at overenskomsten for Avis og avistrykkerier og Pakkerioverenskomsten skal slås sammen og bli én overenskomst fra 2018. Til disse overenskomstene ble det sendt inn 46 forslag.

Vi foreslår at overenskomstene for Trykkerier og grafiske bedrifter, Bokbindere og Serigrafi slås sammen til én overenskomst før tariffoppgjøret i 2018. Til disse overenskomstene har vi sendt inn 40 forslag.

En sak som det stadig er uenighet om, til tross for seieren i Arbeidsretten, er hvordan retten til innsyn i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger skal tolkes. Vi har derfor foreslått at tillitsvalgte må gis rett til innsyn i lønn for alle grupper innen grafisk overenskomstområde i bedriften på individuelt nivå.

Lavlønnsgarantien får sjelden våre bedrifter nytte av, selv om minstelønn per time ligger under garantien på 185 kroner. Derfor foreslår vi at lavlønnstillegg må gis etter beregning av lønn på bedriftsnivå, og beregningsgrunnlaget økes til 90 prosent.

Så får tiden vise om noen av disse forslagene blir videresendt og oppfylt.

UTGIVELSER 2018:

Nr. 1: Frist 22. februar. Trykk 5. mars. Posten uke 11.
Nr. 2: Frist 23. mai. Trykk 4. juni. Posten uke 24.
Nr. 3: Frist 6. september. Trykk 17. september. Posten uke 39.
Nr. 4: Frist 15. november. Trykk 26. november. Posten uke 49.

Fullt hus på Fellesforbundets bransjekonferanse på Gardermoen.

Bransjekonferansen

Over 500 tillitsvalgte, de aller fleste fra klubber i Fellesforbundet, var samlet på bransjekonferanse på Gardermoen.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Foto: Bjørn Olsen

Det var tre hovedinnledere den andre dagen av konferansen. Det var denne dagen alle bransjene var samlet til en felles del. Fellesforbundets leder, Jørn Eggum, var første taler. Etter han innledet LO-leder Hans-Christian Gabrielsen og Apleder Jonas Gahr Støre.

Flere av bransjerådene hadde forberedte innlegg, så vi fikk et godt innblikk i hverdagen til de forskjellige bransjene, og hva de var mest opptatt av.

Fellesforbundets styrke

– Dette er den første felles bransjekonferanse i sitt slag i Fellesforbundet. Aldri tidligere har vi samlet så mange på tvers av bransjer og yrker, til en konferanse som denne. Det er jo nettopp dette som er en av styrkene i Fellesforbundet: At vi representerer bredden i norsk arbeidsliv i vare- og tjenesteproduserende privat sektor, sa forbundsleder Jørn Eggum i sin innledning.

– Det er omlag 530 som er samlet i denne salen, rundt 490 av dere er tillitsvalgte som i hovedsak kommer fra klubbene. Når jeg ser ut over denne store forsamlingen her, tenker jeg på hva dere fra klubbene, fra Agder i sør til Finnmark i nord, representerer. Det er tariffavtalene våre. Sammen med hovedavtalene, er tariffavtalene det gjeveste og stolteste vi har. Det er dette som gir oss rettigheter. Avtalene gir oss innflytelse. De er verktøykassa vi har for å gjøre vilkårene i arbeidslivet bedre for våre 100.000 yrkesaktive medlemmer. – Vi skal kjenne på at vi er mange og at vi favner vidt. Vi skal møte tillitsvalgte fra andre bransjer og landsdeler. Vi har store utfordringer og store muligheter. Det har vi ønsket at programmet skal bære preg av, sa Jørn Eggum.

Teknologiutvikling, digitalisering og robotisering var neste punkt på dagsordenen. En representant fra n-Link demonstrerte takdrillroboten som er utviklet hos dem. Den kan gjøre det enklere for arbeidstakerne, ikke minst i når det gjelder HMS-arbeidet. Dette var innledningen til paneldebatten om kompetanse, HMS, arbeidsliv og bedriftsutvikling.

Niels Killi ønsker velkommen til bransjedelen av konferansen hvor tillitsvalgte fra de grafiske bedriftene var samlet.

Deretter gikk bransjene til hvert sitt møterom. Vi fra grafisk bransje startet med gjennomgangen av felles overenskomst for aviser og pakkerier.

Neste dag startet med en kort gjennomgang av forslagene til tariffoppgjøret neste år, og hvordan forbundet skal jobbe videre med dette. Rolf Wesenberg fra Opplæringssenteret, holdt en innledning om fagopplæringen og det nye faget. Hanne Josefsen fra IGM, hadde en innledning om kompetansebygging og bedrifts- og bransjeutvikling.

Få kontroll på kundereisen

Foto: Rob Bye / Unsplash

Viktig å huske på:

1. FØR:

- Hvem bestiller kundereisen og hvorfor?
- Hvem kan du prate med for å lage AS-IS og TO-BE kundereiser?
- Hva skal kundereisene brukes til?

2. UNDER:

- 1:1 intervju/brukergrupper/workshop/kundeinnsikt/dokumentasjon som finnes.
- Helhetstenkning: større perspektiv, strategisk tilpassing.
- Visualisering.

3. ETTER:

- Lag tilgjengelig dokumentasjon av funn og presenter den til oppdragsgiver.

Kundereiseopplevelse til en organisasjonskunde gjennom hele kunderelasjonen, fra førsteinntrykket, under kundeforholdet og etter at forholdet er over.

Tekst: Darija Sapozenkova

To kafeer ligger ved siden av hverandre. Kafeen over er full av liv mens det er stille på kafeen til høyre. Du er kafeeier og ønsker selvsagt å eie en kafe som tiltrekker seg kunder. Hvordan fyller du kafeen din med glade kunder?

Du må undersøke kundereisen. Kundereisen beskriver kundens «reise» for å nå sitt mål, og hvordan kunden møter din organisasjon underveis. Kundereise-kartlegging er en del av tjenestedesign-metodikken. Tjenestedesigneren kartlegger eksisterende kundereiser for å finne hvordan kundens opplevelse kan forbedres.

Resultatet av en kundereise-prosess er visualiseringer som blant annet viser involverte brukere, behov, handlinger, møtepunkter (engelsk «touch points»), ting som ikke fungerer godt (engelsk «pain points») og forbedringsmuligheter.

Jeg har jobbet mye med kundereiser det siste året. I denne artikkelen har jeg samlet praktiske tips når man arbeider med kundereiser. Jeg går rett på sak og deler erfaringer om hva jeg synes er viktig å avklare i begynnelsen av arbeidet, hvordan du kan komme fram til kundereiser som gir mening, hvordan du kommunisere er underveis og dokumenterer arbeidet, og hvordan du fullfører et godt resultat av arbeidet. Tankene er basert på et foredrag jeg har holdt og skal holde igjen i fremtiden.

Hva gjør du når kunden sier «vi trenger kundereiser?»

1. Før du starter kundereise-arbeidet, bør du avklare:

1. Hvem bestiller kundereiser og hvem betaler for arbeidet?
2. Hvorfor trenger de kundereiser?
3. Hva skal kundereisene brukes til ?
4. Hvilket problem tror de at vi løser?
5. Hva er begrensninger og omfang («scope») på kundereiser? Prioritering?
6. Hva har oppdragsgiver av kundereiser fra før?
7. Hvordan jobbes det med kundereiser i organisasjonen i dag?
8. Forstår oppdragsgiver nytten av kundereisen? Nei? Hva gjør man da?
9. Hvem er brukere?
10. Hvem har interesse av kundereisen?
11. Forstår oppdragsgiver og prosjektet din rolle når du jobber med kundereiser?
12. Har andre involverte forståelse for det du driver med? Kan de støtte deg?

2. Arbeid med kundereiser

- Velg riktig nivå – hva skal du visualisere? Hvilken del?
- Lag en mal og fyll inn et utkast til en kundereise. Ser det riktig ut slik at du kan sette igang med flere? Eller er det bedre å utdype den ene?
- Hva skal du prioritere? Mengde av produkter, kanaler, situasjoner…

Foto: Cater Yang / Unsplash

Tegning: Darija Sapozenkova

- Tegn AS-IS først. Se etter pain points per brukergruppe innenfor prosjektets mulighetsrom
- Hvem skal du prate med for å få et helhetlig bilde? Interne? Kunder?
- Se på prosjektets kundereise i sammenheng med resten av virksomhetens operasjon, strategi og pågående endringer
- Forankre arbeidet i resten av virksomheten

Dokumentasjon:
- Lag mal og test den
- Bruk tilgjengelige dokumenttyper som PowerPoint, Excel
- Bruk virksomhetens eksisterende profil og konvensjoner
- Noter navn på de som var involvert i selve kundereise-dokumentet

Kartlegging. 1:1 samtale med eksperter:
- Lag relevant prosjektbeskrivelse for å presentere konteksten for dine informanter
- Gi informanten status i kundereise-arbeidet og uttrykk hva du håper de kan hjelpe med
- Ta notater (jeg noterer direkte i dokumentet)
- Uthev spesielt viktige punkter i notatene slik at du finner dem igjen senere

Etterarbeid:
- Oppsummering: hovedfunn.
- Presenter gjerne visuelt

3. Snart ferdig?
- Oppsummér din innsikt i konkrete funn
- Visualiser oppsummeringene
- Få feedback fra oppdragsgiver underveis på det du er i ferd med å levere
- Noter hvem innsikten kommer fra og hvem som har vært involvert i prosessen.
- Skriv oppsummering av hva som er gjort og hva som mangler, utfordringer og relevante take aways.

Administrering av kundereiser i organisasjon

Hvordan håndterer organisasjon kompleksiteten og endring på kundereiser?

Hvordan håndterer organisasjon endring av eierskap på kundereiser?

Forslag:
- Enkelt og tilgjengelig sted å finne oversikt over tema, eiere og status.
- Enkel visualisering av status for kundereiser, for eks. smileys.
- Eierne må oppdatere status for eks. kvartalsvis per ansvarsområde.
- Klart eierskap til kundereise / deler av kundereise i linje (de vet hvem har sist oppdatert versjon).
- Klart eierskap til rammeverket på kundereiser + organisasjonsstøtte.

Fellesforbundet

Avdeling 850
Oslo grafiske fagforening

Årsmøte 2018

Oslo grafiske fagforening avholder årsmøte torsdag 22. mars klokken 17.00 Oslo kongressenter, Folkets hus, Spiseriet Møller.

Forslag til dagsorden:
1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Bevilgninger
7. Valg

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være hos avdelingen innen fredag 23. februar 2018. Samme frist gjelder forslag til valgkomiteen.

Påmelding for årsmøtedeltakere senest mandag 5. mars. Telefon 22 80 98 70 eller avd850@fellesforbundet.org

Etter årsmøtet er avviklet vil det bli merkeutdeling for avdelingens jubilanter. Middag og hyggelig sosialt lag med kaffe avec.

Med hilsen
Oslo grafiske fagforening, styret

Det var 246 deltakere til stede i salen. Studenter, lærere, bransjefolk, bransjeforeninger og fagforeninger møttes og hadde gode diskusjoner.

Utsikten fra møterommet til Artevelde universitetet i Gent var det ingenting i veien med.

Inngangen til Artevelde universitet.

Det var flotte møtelokaler og bygninger på universitetsfasilitetene til Artevelde.

Historiefortellinger

Tråden i høstkonferansen til EGIN (European Graphic/Media Industry Network) var historiefortellinger.

Tekst og foto: Kristin Mulleng Sezer

I år var høstkonferansen på Artevelde universitetet i Gent, Belgia. EGIN samler den grafiske bransjen i Europa to ganger i året og diskuterer utdanningsspørsmål og bransjetrender. Det er representanter fra skole- og utdanningssektoren og fra arbeidstaker- og arbeidsgiversiden som deltar. Vi ble tatt med på historiefortellinger fra mediebransjen den første dagen.

Fotografi

Først ut var Lieve Blancquaert. Hun er en kjent fotograf, journalist og tv-produsent i Belgia. Hennes lidenskap er fotografering og hennes historiefortelling handlet om hvor viktig det er å bruke riktig utsnitt på bildene. Bildene hennes spiller på følelser, og hun jobber mye med å få det rette uttrykket gjennom kameralinsen. Hun bruker ikke store linser, da hun vil være nær motivet og da må man bevege seg. Jeg har dysleksi fortalte hun, så jeg snakker gjennom bildene mine.

Podcast

Maarten Westerveen, Nederland, var neste historieforteller. Journalistikken har endret seg mye, og i dag er podcast en del av den. – Jeg plasserer mikrofonen foran de som skal intervjues og da må man stole på den som er bak mikrofonen. Her er det ingen fjonge effekter eller mange farger. Fortellerne i podcast har én ting til felles, de er nysgjerrige. Man trenger ikke ha utfyllende forklaringer og fakta, som i vanlig journalistikk.

Avis, De Tijd

Andries Fluit er leder av multimedia-avdelingen i De Tijd i Belgia. Han leder en gruppe på seks personer som jobber med multimedia i mediehuset. Neste år er det lokalvalg i Belgia, og i den forbindelse skal det lages grafikk til alle byene. Noen jobber med visualisering og noen med å innhente data og informasjon. Det er fortsatt papiravisen og vanlig reklame de tjener mest penger på.

TV, Hotel Hungaria

Floris Lefever, senior digital strateg, fortalte om tv-serien «Helden» (Helten). Serien startet i 2013 og er for barn mellom åtte og 13 år. Den produseres med billige kameraer og deles på You Tube. De har ingen lydmekanikere. Man har direkte kontakt med seerne og de som deltar på hjemmesiden i nettverket. De satser på events og har en egen Helden-dag med 10.000 besøkende. I tillegg lages det musikk, t-skjorter og de trykker bøker om heltene.

App-er

Hannes van de Velde, «In the pocket» fra Belgia. Firmaet startet opp i 2010 da de så at smarttelefonenes muligheter var store. De er en av de første bedriftene som laget app-er og digitale plattformer. Hvordan påvirker dette måten vi reiser på og beveger oss rundt omkring i verden. Firmaet har vokst fra 4 til 40 ansatte. De måtte fornye seg og startet en ny forretningsmodell og nå samarbeider de med Brussel Airport.

Konferansen

I tillegg til historiefortellingene var det paneldebatt, og flere kjente firmaer i Belgia presenterte seg. «87 seconds», har kontorer i Brussel, Paris, Lyon, Geneve, Amsterdam og Madrid. Philip Swinnen fra firmaet mente det var viktig å gå litt utenfor boksen. Vi må vite hvor vi er i dag og hvem kundene våre er. Layouten på saken er viktig. Vi er for opptatt av metodene som brukes. I tillegg vil jeg trekke frem «Studio 100» som lager spill til barn. En av grunnleggerne der, Hans Bourlon, fortalte om hvordan han startet bedriften, og hvordan han behandler sine ansatte. – Det handler om å få folk frem i solen, slik at de kan skinne, det gjør de ikke i skyggen. Fremtiden er vanskelig å forutse, den er litt som vannet – den finner sine egne veier.

Den andre dagen var det EGIN-nettverket som var samlet. Vi gikk gjennom inntrykkene fra den første konferansedagen, og hvordan vi kan dra nytte av dette i det videre arbeidet. Det var tre deltakere som hadde hver sin innledning, jeg synes spesielt samarbeidsprosjektet Erasmus virket veldig interessant. Det var to veldig interessante dager. Neste år er årskonferansen i Barcelona.

EGIN-nettverket var samlet, og vi hadde flotte og interessante diskusjoner.

Gent var en interessant by med mye fin arkitektur og variasjoner i bygningsmasse. Fra møterommet kunne vi skue utover noe av det. Et veldig hyggelig bekjentskap denne byen.

Einar Haakaas holder innledning om hvordan albanske kriminelle nettverk i løpet av få år har overtatt store deler av malerbransjen.

Arbeidslivskriminalitet

Det er skremmende å se hvordan kriminelle nettverk ganske fritt kan overta malerbransjen i Norge.

Tekst og foto: Kristin Mulleng Sezer

En mandag i oktober var det møte i A-krimforum, som er åpent for Fellesforbundets avdelinger i Oslo, Akershus og Østfold. Her tar vi opp ulike temaer knyttet til arbeidslivskriminalitet.

Denne gangen var det en innledning ved Einar Haakaas, forfatter av boka Svartmaling. I tillegg deltok en fra A-krimgruppa, som forklarte oss hvordan de jobber og hvordan fagforeningene kan bidra med tips og innspill.

Malerbransjen

Journalist og forfatter Einar Haakaas (63) har skrevet boka «Svartmaling – kriminelle bygger Norge», om hvordan albanske kriminelle nettverk i løpet av få år har overtatt store deler av malerbransjen i Norge.

Haakaas mener det norske samfunnet ikke har greid å møte trusselen fra albanske kriminelle nettverk. De har utført arbeider i Forsvarsdepartementet, Skattedirektoratet, regjeringskvartalet, statsministerboligen, ja til og med Eidsvoldbygningen, symbolet på den frie norske nasjonalstaten og respekt for loven, er blitt pusset opp av kriminelle.

– Politikere og politiet svikter, og vi er vitne til at noen av norgeshistoriens største kriminelle nettverk får lov til å uthule samfunnet vårt og true velferdsstaten, er forfatterens påstand. Haakaas har jobbet med å avdekke disse kriminelle nettverkene i til sammen syv år i Aftenposten. Selv om Aftenpostens avsløringer skjedde for en tid tilbake, har det, etter forfatterens mening, ikke vært gjort nok for å stoppe disse nettverkene. Det er fortsatt et stort problem.

Rett etter årtusenskiftet begynte de første nettverkene å etablere seg her til lands. Haakaas oppdaget i løpet av disse sju årene flere hundre selskaper som er opprettet med én eneste hensikt; å bedrive svindel. Og bak disse selskapene står det gjerne personer med falsk identitet.

– Politiet slo fast allerede for syv år siden, at minst fem hundre personer i det kriminelle miljøet opererte i Norge med falske identiteter. Kun én av ti av disse identitetene er avslørt. Ved ett tilfelle har en person operert under fire ulike falske identiteter med firmaer. Svarte penger er ikke lette å håndtere, forklarer Haakaas. Du kan ikke kjøpe deg en fin bil, du kan ikke kjøpe deg en svær bolig, dette er kontanter, som vil vekke mistenksomhet.

– Da har du to valg; enten få pengene ut av landet eller investere i ny kriminell virksomhet. Og det er det som skjer. Politiet mener at det er investeringer i for eksempel prostitusjon og narkotikavirksomhet eller annen kriminalitet, som for eksempel smugling. Haakaas sier sjansen for å bli tatt for hvitvasking gjennom fiktive fakturaer er minimal.

– Altfor lenge har arbeidslivskriminalitet blitt sidestilt med arbeidsmiljøproblemer og havnet i kategorien sosial dumping. Sosial dumping er ikke nødvendigvis ulovlig, men kan være det, og denne sammenblandingen gir lave straffer, om det i det hele tatt blir anmeldt.

A-krimgruppa

Representanten fra A-krimgruppa i skatteetaten sier det er viktig at omverdenen må forstå at det er kriminelle man snakker om. Det er useriøst hvis du for eksempel kommer med innbetaling av skatt for sent. Det er kriminelt hvis du unndrar skatt, underbetaler arbeidere eller har narkotikaomsetning. A-krimgruppa er bygget opp for å jobbe med kriminalitet.

A-krimsenteret ble etablert i februar 2015 og har i dag 15 ansatte. De jobber med å finne kriminelle nettverk, og har til nå hovedsaklig konsentrert seg om bygningsbransjen. I 2017 utvides dette, for man finner de samme nettverkene innenfor transport og renhold.

– Vi har et godt samarbeid med Fellesforbundet, og tipsene fra fagforeningene gir oss en helt annen info. Mange av sakene vi blir tipset om følger vi opp, avsluttet representanten for A-krimgruppa.

Halvårsmøte 2017

Det var 18 medlemmer til stede på halvårsmøtet i Sagveien.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Foto: Bjørn Olsen

Leder Terje Fjellum ønsket velkommen og vi mintes de 41 som hadde gått bort siden årsmøtet i mars. Terje Fjellum ble valgt som dirigent og Kristin Mulleng Sezer som referent.

Nestleder Kristin Mulleng Sezer la frem den muntlige beretningen, og det ble litt diskusjon rundt denne.

Rekrutteringsarbeidet

Det er for tiden fokus på bedrifter innenfor print & dekor, og i denne sammenheng er det vedtatt å kjøpe fri Carsten Østby Håkonsen en dag per uke. Han startet hos oss i midten av mai og har besøkt rundt 30 bedrifter foreløpig, men det er et vanskelig arbeid, og det krever oppfølging før man får napp.

Det har blitt opprettet flere tariffavtaler i år, og det jobbes med å få til flere ved å øke medlemstallet på den enkelte bedrift.

1. mai

9.200 gikk i tog i Oslo, cirka 2.000 flere enn i fjor. Sola og stortingsvalget trakk nok mange av dem til årets 1. mai-arrangement. Også i år var våre paroler populære. Det var mange som gikk bak dem, og det ble gitt applaus flere steder underveis til den internasjonale parolen vår. Vi traff ganske godt, og kravet om boikott av Israel ble senere vedtatt på LO-kongressen. Parolene var som følger: – Ikke glem Palestina – Boikott Israel, og – Ny regjering – Med human asylpolitikk.

Ogf 145 år

Fredag 9. juni hadde vi en sommerfest i Sagveien, hvor de var en enkel feiring av 145-års jubileet. Det er plass til flere, så vi håper å se flere medlemmer på sommerfesten neste år.

Stortingsvalget 2017

Det var ikke innsatsen til de tillitsvalgte og medlemmene som førte til at vi tapte valget. Mange av våre tillitsvalgte og medlemmer gjorde en flott innsats i denne valgkampen. De har vært ute og snakket med folk på kollektivknutepunkter, på gata og vært ute på arbeidsplassene og fortalt hva som har stått på spill ved dette valget. LO i Oslo gjorde en formidabel jobb med å organisere utdelingsaksjoner, der folk fra alle LO-forbund stilte opp i og utenfor Oslo.

Velg side – bruk stemmeretten var budskapet vi hadde til medlemmene i Fellesforbundets avdelinger i Oslo og Akershus. Det ble laget film og brosjyre, og vi samarbeidet tett om innholdet.

Innkomne forslag

Da fristen løp ut var det ikke levert inn noen forslag fra klubbene. Styret la frem to forslag til uttalelser og bevilgningsforslag.

Støtteuttalelse nummer 1:

Vi gratulerer arbeiderne hos Norse Production, ved Sekkingstad AS med vellykket avslutning på streiken for tariffavtale.

Støtteuttalelse nummer 2:

Støtte til stolte havnearbeidere.

Forslagene ble enstemmig godkjent.

Bevilgninger:

Norway Cup, Palestinske lag	kr. 10 000,-
Støtteannonser i Appell,	
Norsk Folkehjelp	kr. 5.000,-
Juleinnsamling ledige	kr. 5.000,-

Det vil bli sendt ut et brev til klubbene, hvor de oppfordres til å støtte de arbeidsledige. Alle bevilgninger ble enstemmig vedtatt.

Valg av valgkomité:

Bjørg Folkedal, Postnord Strålfors, leder – Roger Hollund, Schibsted Trykk Oslo, medlem – Anne Rønningsbakk, Amedia, medlem – Carsten Østby Håkonsen, Andvord, varamedlem – Bjørn Olsen, 07 PrintMedia, varamedlem.

Valgkomiteen ble enstemmig valgt.

Bruk «Trykt i Norge»-merket

Det lanseres et nytt kvalitetsstempel som signaliserer at produktet er kortreist og produsert av en miljøbevisst, seriøs norsk grafisk bedrift.

Kvalitetsstempelet «Trykt i Norge» er utviklet eksklusivt for medlemmer av Grafisk bransjeforening. Det er et ønske om å markere verdien av å benytte den betydelige kompetansen som norske grafiske bedrifter har innenfor alle områder som kundene etterspør på papir og på nett. Grafiske bedrifter konkurrerer mot en import av trykksaker som i dag utgjør en samlet verdi på rundt fire milliarder kroner. Det gjelder alle typer trykksaker, med bøker og tidsskrifter som de mest sentrale produktene. Grafisk bransjeforening anbefaler alle sine medlemmer å benytte «Trykt i Norge»-merket på sine produkter. Det er grunn til å tro at kundene setter pris på dette fordi det markerer at de benytter norske leverandører og tenker kortreist. Hver medlemsbedrift blir tildelt hvert sitt unike 3-sifrede lisensnummer for bruk på merket. Lisensnummeret skal alltid oppgis sammen med merket.

(Hentet fra Sign & Print)

10.000 kroner i støtte

Støtte til Yrkesfaglig fordypning (YFF) for bedrifter som betaler inn til Grafisk Utdanningsfond

Grafisk Utdanningsfond gir i skoleåret 2017-2018 økonomisk støtte til bedrifter som tar inn elever på Yrkesfaglig fordypning (YFF)-praksis.

Ordningen gjelder bedrifter som tar inn elever fra VG1 Teknikk og industriell produksjon og VG2 Industriteknologi til YFF for faget Grafisk produksjonsteknikk og fra VG1 og VG2 Medieproduksjon til YFF for Mediegrafikerfaget. Det gis stønad per bedrift etter søknad. YFF i bedrift må utarbeides i samarbeid mellom bedrift, skole og utdanningsmyndighetene i fylket. Det gis 10.000 kroner i støtte til godkjente søknader.

Støtten gis til bedrifter som er omfattet av ordningen med Grafisk Utdanningsfond, som er en del av overenskomstene for aviser og avistrykkerier, pakkerier, trykkerier og grafiske bedrifter og bokbindere. Søknaden sendes inn på ordinært søknadsskjema og som dokumentasjon legges det ved avtale om YFF mellom bedriften, skole og utdanningsmyndighetene. Søknader behandles fortløpende i sekretariatet.

Henvendelser vedrørende ordningen kan rettes til sekretariatet i Grafisk Utdanningsfond ved Pål Stensaas, ps@norskindustri.no og Niels Edvard Killi, niels.edvard.killi@fellesforbundet.no

Informasjon om og søknadsskjema til Grafisk Utdanningsfond finner du på hjemmesiden til Fellesforbundet.

Informasjon om YFF kan du finne her: https://www.udir.no/laring-og-trivsel/lareplanverket/finn-lareplan/yrkesfaglig-fordypning/

(Hentet fra Sign & Print)

Papir mer pålitelig

Det er kanskje ikke så rart, i en verden som nå preges av at ganske mye «fake news» (årets nyord) florerer i digitale medier.

For det utrente øyet er det ikke alltid lett å skjelne mellom faktiske nyheter fra pålitelige kilder og propaganda eller rett og slett løgnaktige påstander fra media som enten lever av klikk og reklamekroner eller er sponset av organisasjoner som bruker løgn som redskap for å vinne frem med sitt syn. En ny undersøkelse fra TwoSides – «Print and Paper in a Digital World» – med over 10.000 respondenter i ti land, slår fast at konsumentene stoler mer på, liker og får dypere forståelse av, informasjon som er trykt.

Vi er glade for at våre undersøkelser viser at forbrukernes fortsatt foretrekker kommunikasjon på papir. Vår oppgave er å se at denne tilliten bevares. Vi vil fortsette å utfordre alle organisasjoner som feilinformerer om miljø og trykksaker, skriver *Sign & Print*.

Kontakt oss hvis det er noe du lurer på

Leder:
Terje Fjellum
Mobil: 916 74 227
terje.fjellum@fellesforbundet.org

Nestleder:
Kristin Mulleng Sezer
Mobil: 913 44 677
kms@fellesforbundet.org

Sekretær:
Ingunn Berger
Telefon: 22 80 98 70
avd850@fellesforbundet.org

Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening,
Sagveien 24, 0459 Oslo – Telefon: 22 80 98 70
E-post: avd850@fellesforbundet.org
www.fellesforbundet.no/avd.850

Arbeiderforeningernes Blad

Lørdag 5. mai 1849 kom første nummer av bladet *Arbeiderforeningernes Blad* ut. Det var til å begynne med utgitt av Marcus Thrane, senere ble «De norske Arbeiderforeninger» utgiver. Siste utgave kom ut 20. desember 1856.

Tekst: Niels Edvard Killi

Bladet kom ut ukentlig hver lørdag og var normalt på 4 sider. Bladet fikk etterhvert et illustrert tittelhode, noe som var uvanlig for aviser ved midten av århundredet. Uvanlig var det også å bruke illustrasjoner, som det var en del av i *Arbeiderforeningernes Blad*.

Wikipedia hevder følgende om disse: «... ble avisen dessuten utstyrt med satiriske illustrasjoner i xylografisk gjengivelse ved Norges første xylograf Haakon Adelsten Lunde. Marcus Thrane var selv en dyktig tegner og synes å ha vært mester for det meste av bladets billedstoff. Et par tegninger er også trukket frem som mulige verk av Henrik Ibsen.»

I en periode hadde bladet landets første kvinnelige redaktør. I 1856 var Josephine Thrane både forlegger og redaktør, og det ble trykket i bladet at det var hun som var ansvarlig.

Prisen for bladet var om lag en Speciedaler i året inklusive porto, noe som var omtrent en tredjedel til en femtedel av prisen for en dagsavis. *Almuevennen* et ukeblad med noe av de samme målgruppene som *Arbeiderforeningernes Blad* kostet til sammenligning 72 skilling pr. år, eller om lag halvparten.

Opplaget varierte naturlig nok, og var trolig høyest like før myndighetene startet arrestasjonene av arbeiderforeningenes ledere sommeren 1851.

Opplagstallene er kjent for 15 uker i 1851, for perioden 16. juni til 29. september. I denne perioden var det gjennomsnittlige distribuerte opplaget 5.096 eksemplarer pr. uke. Dette ble oppgitt i *Arbeiderforeningernes Blad* 3. juli 1852.

I *Morgenbladet* for 11. mars 1852 opplyses det at antall abonnenter har gått ned med 2.000 etter at Marcus Thrane ga fra seg bladet til arbeiderforeningene etter sentralmøtet i 1851.

Videre er opplagene kjent for perioden 18. april til 1. juli 1852 da det i 10 utgaver ble trykket 32.375 blader som gir et gjennomsnitt på 3.237 trykte blader pr. uke. *(Arbeiderforeningernes Blad 07.08.1852)*

Dette var ikke ubetydelige opplag i den tidens bladverden. I slutten av juni 1851 skal Arbeiderforeningene totalt ha hatt 20.854 medlemmer.

Det gjentas fremdeles til stadighet at bladet skal ha hatt over 20.000 i opplag. Dette er en misforståelse som gjentas igjen og igjen og det er på høy tid at den begraves en gang for alle. Rune Ottosen hevdet i en artikkel i Dagbladet 5. mai 1999 at opplaget på det meste skulle være 21.000 eksemplarer i uken, et tilsvarende tall gjenfinnes hos Høyer i boken «Pressen mellom teknologi og samfunn»: «Bladene til de folkelige bevegelser hadde større opplagstall enn noen annen avis i samtiden. Det religiøse *For Fattig og Riig* (1848-1901) nådde opp i hele 30.000 i 1849, mens Marcus Thranes *Arbeiderforeningernes Blad* (1849-56) hadde et opplag på om lag 20.000 i 1851.»

I virkeligheten var opplaget og utbredelsen av *Arbeiderforeningernes Blad* imponerende nok, uten at man må trekke frem meningsløse tall.

Gratulerer!

Oslo Grafiske fagforening gratulerer sine jubilanter

50 år:

16.01. Håkon Rene Bach Mikkelsen, Kavaleriveien 17, 1820 SPYDEBERG
28.01. Svein Tore Eie, Peder Rindes vei 15, 3766 SANNIDAL
10.03. Lars-Erik Hallum, Fougstad gate 41 A, 0173 OSLO
20.03. Ann-Kristin Hindal, Aslaug Vaas veg 9, 0766 OSLO
21.03. Geir Erik Andresen, Lieråsen 2, 1930 AURSKOG

60 år

05.01. Rune Jørgensen, Vallerudkollen 12, 1476 RASTA
09.01. John Rhoar Fjeld, Chr Hellums V 5, 0951 OSLO
20.01. Johnny Eugen Andresen, Bølerskrenten 10, 0691 OSLO
29.01. Bror Bernhard Aagaard, Såvegen 5, 2050 JESSHEIM
30.01. Hamid Greffon, Lensmann Klevs vei 69, 2019 SKEDSMOKORSET
12.02. Morten Rønning, Sjølivegen 389, 2164 SKOGBYGDA
19.02. Arne Georg Sand, Sandbekkfaret 52, 2006 LØVENSTAD
22.02. Terje Aaseth, Holbergsvei 22, 1412 SOFIEMYR
25.02. Trang Nguyen, Tulipanveien 61, 1475 FINSTADJORDET
11.03. Jan Terje Straith, Skolev. 10, 1914 YTRE ENEBAKK

70 år

02.10. Faksvaag Jon-Erik, Ullern Alle 02.01. Westby Kjell, Rolf Wickstrøm vei 19, 1472 FJELLHAMAR
03.01. Svein Aslak Myhrene, Joh Castbegsvei 6, 0673 OSLO
04.01. Abdul Waheed, Olav Aukrusts vei 54, 0785 OSLO
08.01. Trond Viktor Ruud, Ragnhild Schibbyes Vei 58, 0968 OSLO
10.01. Harcharan Singh Mahal, Grantunet 13, 1274 OSLO
11.01. Svenn Olav Rekkedal, Etterstadsletta 59 B, 0660 OSLO
13.01. Grete Elisabeth Eng, Nordåsveien 29, 1251 OSLO
19.01. Nils Magnus Kålås, Selvbyggervn. 124, 0591 OSLO
04.02. Peder Bjørn Hasselberg, Ravnkollbakken 42, 0971 OSLO
06.02. Jo Oddbjørn Lindegaard, Skullerudvn. 83, 1188 OSLO
13.02. Leif Halvorsen, Lofsrudhøgda 99 B, 1281 OSLO
17.02. Arne Danielsen, Tomtegata 31, 3012 DRAMMEN
25.02. Solveig Jullum, Fossumveien 70, 0988 OSLO
28.02. Erik Thalberg, Fürstveien 5 E, 1367 SNARØYA
29.02. Per Gulbrandsen, Rosteds gt. 16, 0178 OSLO
01.03. Mohammed Ilyas, Lindebergåsen 52 B, 1068 OSLO
03.03. Kari Selboe, Bjerkeveien 88, 1350 LOMMEDALEN
06.03. Arne Fredriksen Høgberg, Rugveien 34, 0679 OSLO
08.03. Bjørn Karsten Sørlie, Utsiktsveien 59 B, 1482 NITTEDAL
08.03. Tom Wang, Tulipanveien 30, 1475 FINSTADJORDET
14.03. Øivind Harry Samuelsen, Hampengen 42, 1391 VOLLEN
15.03. Lars Christian Penick, Ravnkroken 17 H, 1254 OSLO
17.03. Torunn Synnøve Sjølie, Kantarellen Terrasse 18, 1286 OSLO
19.03. Yngve Olaf Johansen, Harald Sohlbergs V 2, 1064 OSLO
19.03. Ragnar Syversen, Vestlisvingen 92, 0969 OSLO
20.03. Terje Ødegård, Langbråtavn. 54, 1930 AURSKOG
26.03. Gerd Lindstad, Granstangen 30 A, 1051 OSLO
290348 Eli Reidun Bruflat Alexander, Vestre Åslund 13E, 1445 DRØBAK
29.03. Tore Gunnar Larsen, Østmarkveien 51, 0687 OSLO

75 år:

02.01. Bjørn Gundersen, Jess Carlsensgt 6, 0183 OSLO
04.01. Aage Schmidt, Nedre Prinsdals V 85 B, 1263 OSLO
24.01. Roy Oliver Kristiansen, Skeppargatan 3 D, Se 67 151 Arvika, SVERIGE, ,
25.01. Bjørn Larsen, Stasjonsveien 12, 2010 STRØMMEN
29.01. Svein Erik Schultze, Kalbakkv. 11 B, 0953 OSLO
24.02. Edmund Günter Wick, Åsmyrv. 17, 1476 RASTA
26.02. Odd Sogge, Landingsveien 114, 0767 OSLO
03.03. Angel Fuentes, Byframgrinna 5, 1832 ASKIM
03.03. Bjørn Nymoen, Einerhaugveien 17, 1940 BJØRKELANGEN
04.03. Qadar Dad, Radarveien 49, 1152 OSLO
06.03. Egil Thune, Mellomenga 22, 3404 LIER
24.03. John Erik Larsen, Vevelstadåsen 12, 1405 LANGHUS
30.03. Leif Axel Georges Halck, Landstadsgate 28, 3210 SANDEFJORD
30.03. Nils Sverre Johannesson, Holmsåsveien 16, 3070 SANDE I VESTFOLD

80 år:

22.01. Asta Kristine Andersen, Gamle Enebakkvei 107, 1188 OSLO
27.01. Kristine Marthinsen, Konvallv. 17, 2742 GRUA
02.02. Alfred Andersen, Strømsveien 55, Leilighet 301, 2010 STRØMMEN
03.02. Ivar Gisleberg, Gåsebyvein 12, HO102, 1481 HAGAN
04.02. Ivar Knoff, Sigrud Undsets vei 1, 0669 OSLO
06.02. Jan Terje Marthinsen, Jomfru Winthers V 22, 1540 VESTBY
09.02. Tore Hovland, Bergkrystallen 31, 1155 OSLO
13.02. Ellenor Stene, Vittenbergv. 52, 1472 FJELLHAMAR
15.02. Finn Kristiansen, Bakkesvingen 5, 2835 RAUFOSS
20.02. Sven Arild Hansen, Lindebergåsen 18 A, 1068 OSLO
20.02. Erik Aage Olaussen, Alvernlia 47, 1453 BJØRNEMYR
21.02. Kari Johansen, Amtmann Meinichs G 20 D, 0482 OSLO
09.03. Harison Bin Jamaris, Libakkvn 25 C, 1184 OSLO
10.03. Bjørn Helge Hopland, Sørumsg. 18, 2004 LILLESTRØM
11.03. Roger Knudsen, Erlends V 68, 0669 OSLO
15.03. Ragnhild Ingebretsen, Kirsebærhagan 29 A, 3070 SANDE I VESTFOLD
19.03. Kjell Hansen, Håkonkastet 1, 1453 BJØRNEMYR
21.03. Oddbjørn Gunnar Hokseng, Tyvesmorka 12, 7340 OPPDAL
22.03. Willy Førnes, Tandbergveien 66, 1929 AULI
28.03. Ivar Johansen, Ole Bulls G 44, 2000 LILLESTRØM

85 år

13.01. Egil Knudsen, Thv Meyers G 5, 0555 OSLO
17.01. Bjørn Lundgren, Berglyv. 3, 1262 OSLO
24.01. Arvid Madsen Nebben, Magnhildrud Alle 12, 1809 ASKIM
31.01. Romar William Bech, Manesjen 4B, 2050 JESSHEIM
22.02. Ivar Øivind Nilsen, Langbølgen 44, 1150 OSLO
01.03. Otto Letnes, Kristinsvei 39, 0669 OSLO
07.03. Arne Kåre Kristensen, Rådhusv. 2 A, 1940 BJØRKELANGEN
15.03. Jose Gomariz Celdran, Enerhaugg. 5, 0651 OSLO
21.03. Knut A. Evensen, Postboks 187, 1301 SANDVIKA
30.03. Bjørn Cato Tømmervik, Regnbuev. 25, 0664 OSLO
31.03. Bjørn Brændeland, Øvre Bjertnes 15, 1482 NITTEDAL

90 år:

27.01. Olav Foseidberget, Helgesens Gate 58, 0558 OSLO
07.03. Kjell Reidar Karlstrøm, Hareveien 10, 0491 OSLO

95 år

04.02. Arne Willy Pedersen, Framveien 47, 1420 SVARTSKOG
24.02. Knut Jacob Fevang, Simon Darres V 67, 0669 OSLO
31.03. Arnlaug Ingebjørg Gu Berg, Jerikov. 23 B, 1067 OSLO

100 år

08.03. Aslaug Synøve Hillmann, Ammerudlunden Sykehjem, Ammerudveien 37, 0958 OSLO

Oslo grafiske fagforenings pensjonistforening

Møtedager 2017/2018

Onsdager, kl. 12.00-14.00 i Oppsal samfunnshus, Vetlandsveien 99-101

2017
20. desember (julemøte)
2018
24. januar
21. februar (årsmøte)
21. mars
25. april
23. mai
20. juni
22. august
26. september
24. oktober
28. november
19. desember (julemøte)

Alle er velkommen!
Styret i Ogfs pensjonistforening.

Her kan du treffe gamle kjente/kolleger og bli kjent med nye. Vi tar opp aktuelle saker og har f.eks. sang/musikk, kåserier og lotteri. Det arrangeres også dags- og lengre turer.

Returadresse: Oslo grafiske fagforening, Sagveien 24, 0459 Oslo. ISSN 0809-758

KLIMANØYTRAL DISTRIBUSJON B

NORGE P. P. posten