TGM

Utgitt av Oslo grafiske fagforening
Nummer 1 • April 2018 • 103. årgang

Typografiske Meddelelser

Leder

Tøffere arbeidsliv

I disse dager utformer regjeringspartiene en ny politikk for arbeid og integrering. – Dagens velferdsstat er ikke bærekraftig, sier Høyres Heidi Nordby Lunde til Dagbladet. Utvidet aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere til nye aldersgrupper over 30 år og å stramme inn aktivitetskravet for sykmeldte fra åtte til seks uker er blant forslagene fra Høyre-utvalget.

Arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie (H) foreslår å endre loven slik at flere ledige innvandrere kan sluses inn i et NAV-program. – Jeg vil ha flere innvandrere bort fra trygd og over i arbeid, sier hun til NTB.
– Ordningen må gjøres mer fleksibel og tilgjengelig slik at flere skal få muligheten til å komme seg over i arbeid og aktivitet, mener Hauglie.

Men Høyre har ingen forslag til hvordan man skal få disse gruppene ut i arbeid. De som ønsker å jobbe, får ikke tilbud om jobb, og hvis de er så heldige å få en jobb, er den midlertidig. Altfor mange står uten arbeid i dag, og løsningen er å gi dem en jobb som er fast og en lønn som man kan leve av. I stedet gir dagens regjering skattelette til de rikeste og tar fra de fattige. En omvendt Robin Hood-metode, som ikke får flere arbeidstakere ut i arbeid. Når Hauglie ønsker å sluse flere innvandrere inn i et NAV-program, er det først og fremst lav lønn og midlertidighet de blir tilbudt.

Det er rett og slett et så stort omfang av innleie at verken fagbevegelsen eller myndighetene klarer å ha kontroll. Våre opparbeidede rettigheter, som er kjempet fram gjennom over 100 års arbeiderkamp, blir stadig utfordret og svekket i lov- og avtaleverket. Hvis vi ikke står opp og kjemper for disse rettighetene vil de sakte men sikkert forsvinne.

I skrivende stund er det brudd i forhandlingene mellom LO og NHO. Det blir tøffe forhandlinger. Økt kjøpekraft, AFP, tjnestepensjon og reise, kost, losji (RKL), skal være på plass for våre medlemmer i Fellesforbundet. Kanskje er det storstreik når dere får Tgm hjem i postkassa.

Jeg benytter anledningen til å takke årsmøtet for tilliten de ga meg da jeg ble valgt som leder i Ogf. Jeg vil også takke Terje Fjellum for innsatsen han har lagt ned som leder gjennom 12 år. Godt at han fortsatt er med på laget som nestleder.

Kristin Mulleng Sezer

INNHOLD

Nr. 1 - 2017

Side

2: Leder
3-5: Årsmøtet i Ogf
6-7: Tariffoppgjøret 2018
8-9: Bedriftsbesøk
10: Stortinget sa ja til ACER
11: Morna Listhaug – nok er nok
12-13: Hvilke egenskaper hos en konsulent ønsker kunden seg?
14: Arbeidsliv
15: Grafisk mot 2019
16-17: Trondheimskonferansen
18: Velkommen til 1. mai
19: 8. mars i Oslo
20: Nytt fra bransjen
21: Historiespalte
22-23: Jubilanter
23: Møtedager for pensjonistforeningen
24: Sommerfest

Forsiden: «Neve og rose» laget av Billedhugger Ola Enstad. *Foto: Kristin Mulleng Sezer*

Fellesforbundet

Medlemsblad for Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening, Utkom første gang i 1876.

Ansvarlig utgiver: Terje Fjellum

KRISTIN MULLENG SEZER
Redaktør – kms@fellesforbundet.org

EVA-LILL BEKKEVAD
LO Media – eva.lill@lomedia.no

DARIJA SAPOZENKOVA-HAUGE
darija@darijasart.com

CARSTEN ØSTBY HÅKONSEN
carsten86@me. com

HJEMMESIDE
www.ogf.no

FACEBOOK
www.facebook.com/oslografisk

TRYKK
Andvord Grafisk AS

Når det gjelder gjenbruk av artikler og andre henvendelser vedrørende Tgm, ta kontakt med redaktøren eller utgiveren.

Årsmøtet 2018

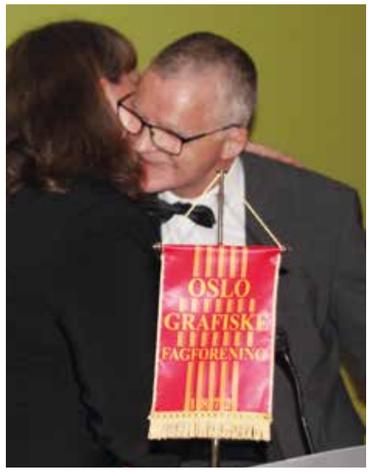
En pakkers betraktninger

Første kvinnelige leder i Ogf

22.mars 2018 ble en merkedag i historien til Norges eldste fagforening. Det tok bare 146 år for kvinner i foreninga å innta øverste posisjon.

Tekst: Anne Rønningsbakk
Foto: Bjørn Olsen

Den nyvalgte lederen takker årsmøtet for tilliten.



Kristin Mulleng Sezer takker Terje Fjellum for innsatsen som leder gjennom 12 år.

Man kunne si at vi henger etter. Norge fikk første kvinnelige prest i 1961, i 1981 ble Gro første kvinnelige statsminister og i 1993 ble Kirsti Kolle Grøndahl første Stortingspresident av hunkjønn. Vi fikk likestillingsloven i 1978.

Fagforeninger har tradisjonelt vært mannsbastioner. Det var mannen som forsørget familien og trengte lønns- og arbeidsvilkår som kunne sørge for at de kunne gjøre nettopp dette. Kvinner var velkommen i industrien i krigstid, da det var mangel på arbeidskraft og mye skulle produseres. Når freden kom og mennene kom tilbake fra striden, ble kvinnene igjen sendt tilbake til hjemmet. Selvsagt med noen unntak. Det er alltid unntakene og de som ikke gir seg, som fører verden framover.

Det tok altså 146 år før vi i Fellesforbundet avd 850, Oslo grafiske fagforening skulle få en kvinne på toppen. Betyr dette at foreninga har vært en mannsbastion? Jeg kan ikke svare for så mange år i historien. Mest sannsynlig var de like sjåvinistiske som alle andre i sin tid. De satte imidlertid helt tydelig regler og normer som skulle sikre kjønnsbalansen. Dette har ført til at en rekke flotte kvinner har fått en mulighet til faglig arbeid i et inkluderende miljø. Det at vi har hatt dyktige mannlige ledere gjennom alle år har altså ikke vært noe hinder. Foreninga har markert seg i Fellesforbundet med forslag på landsmøtene som skulle sikre likestilling også i forbundet.

Som pakker går mitt forhold til Ogf kun tilbake til 2011. Dog vil jeg si at det har vært en udelt glede å jobbe i et inkluderende og hyggelig miljø.

Jeg takker Terje Fjellum for innsatsen og ønsker han lykke til i redusert stilling som nestleder.

Kristin Mulleng Sezer har lang erfaring og stolthet som typograf (mediegrafiker) og har vært tillitsvalgt i en årrekke. Hun har solid erfaring og skolering som tillitsvalgt. Fra 2015 har hun vært nestleder i Ogf på heltid. Det er altså ingen novise vi har valgt til å styre oss framover. Dette blir bra og jeg gleder meg.

Heldige oss som har Kristin, og lykke til med å holde styr på en flott gjeng tillitsvalgte i Norges eldste fagforening.

Valg foretatt på årsmøtet

Valg foretatt på årsmøtet i Ogf 2018
Styret:
Kristin Mulleng Sezer, leder
Terje Fjellum, nestleder
Styremedlemmer:
Christian Bøhm, Amedia Trykk
Lillestrøm AS
Bjørg Folkedal, Postnord Strålfors
Carsten Østby Håkonsen, Andvord Grafisk
Bjørn Olsen, 07 Media avd. Aurskog
Anne Rønningsbakk, Amedia
Anders Weimoth, Schibsted Trykk Oslo AS
Vararepresentanter:
Jan Tore Engebretsen, VG
Yvonne Pettersen, MediaPlus
Roger Hollund, Schibsted Trykk Oslo AS
Gunn Eva Larsen, VG
Kristine Bekkevold, Julius Ørenberg Bokbinderi AS
Kontrollkomite:
Rolf Dybvik, pensjonist
Tone Granberg Løvlien, pensjonist (vara)
Pål Hafsengen, Schibsted Trykk Oslo
Werner Larsen, pensjonist (vara)
Fanekomite:
Rolf Wesenberg, Opplæringssenteret for Visuell Kommunikasjon
Carsten Østby Håkonsen, Andvord Grafisk
Terje Fjellum, Ogf

Årsmøte i Ogf

Det var 80 medlemmer til stede da Terje Fjellum ønsket velkommen til årsmøtet. Han ønsket årets jubilanter og kveldens taler, leder i LO i Oslo, Roy Pedersen, spesielt velkommen.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Foto: Bjørn Olsen

Åpning

Innkallingen og dagsorden for årsmøtet ble godkjent, med et tillegg til dagsorden.

Fjellum holdt deretter en kort innledning om situasjonen til avdelingen gjennom året som er gått. Han redegjorde også for hva styret i avdelingen tenker om fremtiden. Det er fortsatt stor nedgang i antall medlemmer, som skyldes utflagging av de store trykkeriene og ny teknologi som erstatter våre medlemmer. Spesielt er dette gjort gjeldene i avisredaksjonene.

Det har vært stort fokus på verving, og man tenker å ansette en organisasjonsarbeider. Noe vi håper årsmøte kan tilslutte seg til. Eiendommen vår er en stor utfordring, det er et stort ansvar å stå som eier av denne. Det er store utgifter på vedlikehold og vi har et stort ansvar i forhold til omgivelsene. Det blir et ekstraordinært årsmøte 23. april, hvor spørsmålet om salg av Sagveien 24 skal behandles. Etter vedtektene er det de yrkesaktive medlemmene som har stemmerett i denne saken.

Fjellum sa også noe om EUs tredje energiunion, ACER. Vi har engasjert oss i denne saken, og ønsker at Stortinget sier nei til dette. Det ble ikke lagt frem et forslag til årsmøtet på dette, da saken ble behandlet på Stortinget samme dag som årsmøtet ble avholdt.

Deretter ble medlemmene som hadde gått bort siden halvårsmøtet referert, og årsmøtet mintes dem med en kort stillhet.

Innkomne forslag Israel / Palestina-konflikten

LO-kongressen 2017 vedtok en uttalelse om Israel / Palestina-konflikten, der de erkjenner at dialog ikke har ført frem, og som sier at, «det arbeides for en internasjonal økonomisk, kulturell og akademisk boikott av Israel for å nå disse målene». Israel har på bakgrunn av dette, vedtatt at ledere av organisasjoner som maner til boikott, vil de ikke ha i landet.

I februar ble derfor Mohammed Malik stoppet på Ben Gurion-flyplassen i Tel Aviv, da han var på faglig studietur med Palestinakomiteen. Han ble strippet og forhørt i timer, før han ble deportert til Norge via Moskva.

Malik er tillitsvalgt i NNN og medlem i internasjonalt utvalg i LO-Oslo. Han sier selv at det var LO-tilknytningen som var avgjørende da de nektet ham innreise.

Den israelske ambassaden hevder antisemittisme og likestiller dette med motstand mot staten Israel.

Motstand mot staten Israel og deres overgrep og okkupantvirksomhet har aldri vært, og vil aldri bli, jødehat.

Fellesforbundets avdeling 850, Oslo grafiske fagforening støtter boikott av staten Israel inntil de anerkjenner Palestinas rett til sitt eget land.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Forby bemanningsbransjen nå

Med «ja» til Blaalid-utvalgets innstilling i 2000 og fortsatte angrep på Arbeidsmiljøloven, har vi fått en kraftig svekkelse av den såkalte normalen i arbeidslivet: «faste stillinger». Dette er ikke tilfeldige endringer, men resultatet av en villet politikk.

Vi får stadig høre fra ulike hold, særlig NHO, den sittende regjering og dessverre langt inn i Arbeiderpartiets korridorer, at vi er nødt til å ha denne fleksibiliteten for å kunne gjennomføre store byggeprosjekter.

Da er det på sin plass å minne om at gigantprosjektene «Gardermoen lufthavn», «Gardermobanen» (med Norges lengste togtunnel) og «Nye» Rikshospitalet alle ble bygget og ferdigstilt før bemanningsbransjen fikk fritt spillerom i Norge. De ble i tillegg bygget samtidig, hvor hovedentreprenørene selvfølgelig benyttet seg av innleie fra seriøse bedrifter med egne, faste ansatte. Klart vi kan forby bemanningsbransjen.

En annen «sannhet» er den at «ingen kunne forutse hva som kom til å skje når man slapp løs bemanningsbransjen» ... Til dette er det bare å referere fra et enstemmig landsmøte i Norsk Grafisk Forbund i 1999 som sa: «En deregulering av arbeidsmarkedet vil undergrave lønns- og arbeidsvilkår generelt, og forverre de arbeidsløses stilling spesielt. Det er en åpenbar fare for utnytting av arbeidstakere. De oppnår ikke den samme beskyttelse av sine faglige rettigheter som de fagorganiserte, fast ansatte har. Med mulighet for innleie av arbeidskraft, kan bedriftene også vri seg unna sitt ansvar og slippe å gå til ansettelse av faste medarbeidere». Dette fikk dessverre landsmøtet helt rett i.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Ingen rasister i våre gater

Årsmøtet i Oslo grafiske fagforening ser med stor uro på den åpenlyse rasismen som brer om seg i samfunnet, og kanskje særlig på sosiale medier.

Vi, som medlemmer av den faglige og politiske arbeiderbevegelsen, har et særlig ansvar for å si klart og tydelig ifra om at denne type ytringer er fullstendig uakseptabelt i vårt flerkulturelle samfunn.

Vi har arven fra andre verdenskrig å ta vare på, hvor tusenvis av nordmenn ofret livet for å kaste nazistene ut av landet. Og vi fikk en brutal påminnelse om hva rasismen bærer med seg den 22. juli 2011. Vi må aldri glemme dette brutale budskapet. Dette dreier seg ikke om man er for eller mot muslimer, eller for eller mot hodeplagg.

Som et konkret forslag må vi derfor få dette tydeligere fram i Fellesforbundets vedtekter og sende inn følgende forslag til landsmøtet 2019: Enhver rasistisk ytring eller handling fører til øyeblikkelig ekskludsjon og utestengelse fra Fellesforbundet.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Ansette en organisasjonsmedarbeider

Oslo grafiske fagforening har siden mai frikjøpt en medarbeider i 20 % stilling som organisasjonsarbeider.

Medlemstallet er synkende og nye medlemmer kommer ikke av seg selv.

Den ene dagen per uke som medarbeideren har vært her har vært bra. Men, for at det arbeidet denne personen gjør skal få en effekt, vil vi gjerne utvide dette til en 100 prosent stilling. Vi mener dette er en fornuftig måte å prøve å verve flere medlemmer på, og få styrket organisasjonen og klubbene.

Terje Fjellum vil gå ned til en 60 prosentstilling, og bli nestleder. På den måten vil det bli redusert kapasitet i Sagveien, og vi vil få frigitt noe av lønnskostnadene. Slik vil en delvis finansiering av organisasjonsarbeider-stillingen bli gjort.

Sammenslåing med annen avdeling er ikke nært forestående, så vi drar ikke veksel på flere ansatte der. Årsmøtet gir styret fullmakt til å ansette en organisasjonsarbeider i 100 prosent stilling.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Bevilgninger

Forslag årsmøtebevilgninger 2018

Ogfs pensjonistforening	kr.	40.000,-
Trykkerklubben	kr.	15.000,-
Ungdomsutvalget Oslo og Akershus	kr.	11.130,-
Manifest	kr.	10.000,-
Sultkatastrofen i Yemen, Flyktninghjelpen	kr.	10.000,-
Nei til EU faglig utvalg	kr.	5.000,-
Fellesutvalget for Palestina	kr.	5.000,-
Amnesty International	kr.	2.500,-
Nei til atomvåpen	kr.	2.500,-
(avventer denne bevilgningen da det er uregelmessigheter i organisasjonen, derfor holdes pengene tilbake)		
Til sammen	**kr.**	**101.130,-**

Vi ønsker å få med oss årsmøtet på en omdisponering av midlene til Palestina-prosjektet vårt til Fellesforbundets Sør-Afrika-prosjekt. Det ligger 111.750 kroner på denne kontoen, som ikke blir en utgift for avdelingen da de allerede er avsatt. Innsamlingen har vært fra andre grafiske avdelinger i Fellesforbundet, Fellesforbundets internasjonale utvalg og Grafiske solidaritetsfond.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Valg

Leder av valgkomiteen Bjørg Folkedal la fram en enstemmig innstilling. Styret fikk årsmøtets fullmakt til å finne en ungdomsrepresentant. Se egen sak på side 3.

Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Valg av revisor

Oslo grafiske fagforening velger Tom Røisi som revisor.

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt.

Terje Fjellum takket på vegne av alle valgte for tilliten, og takket alle for et godt årsmøte. Etter årsmøtet holdt Roy Pedersen jubilantenes tale. Anne Rønningsbakk leste opp jubilantene.

Så var det tid for sosialt samvær.

25-års jubilanter: *Fra venstre, Frode Lien, Jan Rune Bruun og Nils-Reidar Berger.*

40-års jubilanter: *Bak fra venstre, Lina Gromsrud Thoresen, Herbert Eugene Haarbye, Tor Fredriksen, Ann-Karin Dølvik, Kaj-Rune Dregan, Eva Ingrid Brenne, Werner Larsen, Jan Andersen og Kjell Westby. Foran fra venstre, Bjørn Stenholen og Jan-Petter Nordlie.*

45-års jubilanter: *Bak fra venstre Steinar Myrvold, Ivar Lislelid, Trond Schei, Ove Lagesen, Geir Dagfin Larsen, Svein Walther Hiis, Tore Willy Helgesen, Rolf Harry Dybvik, Tron Eriksen, Steinar Christiansen, Lisbeth Larsen Blikseth, Arve Jacobsen og Hans Nordli.*

Tariffoppgjøret 2018

Årets tariffoppgjør blir samordna. Det bestemte LOs representantskapsmøte i februar.

Tekst: Fellesforbundet og Kristin Mulleng Sezer
Illustrasjon: Kristin Mulleng Sezer

– Vi mener vi har funnet den beste løsningen for våre medlemmer, fastslår forbundsleder Jørn Eggum.

Forhandlingene under årets tariffoppgjør vil føres av LO, på vegne av alle forbund, deriblant Fellesforbundet. Bestemmelser i Industrioverenskomsten skal følges opp gjennom egne forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, også i en eventuell mekling.

– Vi ser at våre hovedkrav innenfor både økt kjøpekraft og pensjon blir sentrale i årets tariffoppgjør, og er derfor fortrolig med at dette løftes opp på LO-nivå, slik at det blir gjeldende for alle forbund, sier Jørn Eggum. – Likevel vil vi, sammen med Norsk Industri, ha mandat til å selv forhandle om reise, kost og losji – en fanesak for oss, presiserer han.

– Derfor mener vi at oppgjørsformen som nå foreligger er til det beste for våre medlemmer, konkluderer Eggum.

Brudd i forhandlingene

22. mars ble det brudd i forhandlingene mellom LO og NHO. Oppgjøret går da til mekling.

LO har brutt forhandlingene med NHO i tariffoppgjøret. Det er også brudd i forhandlingene om reise, kost og losji, som har pågått direkte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

– Det har vært to tøffe uker i forhandlinger, men vi er fortsatt langt fra hverandre, sier Fellesforbundets leder, Jørn Eggum. Vi bryter nå og fortsetter med Riksmeklerens hjelp. Det er godt å vite at vi kjemper for en sak der vi har klar marsjordre fra medlemmene – og ikke minst at vi har med oss selvstendig streikegrunnlag i denne viktige saken, fortsetter han.

– Plassoppsigelse ble levert fredag 23. mars, og partene møtes hos mekleren 3. april. Det blir nok tøffe tak, men historien viser at vi har musklene som skal til for å presse fram gode løsninger. Både i kroner og øre, pensjon og RKL – reise, kost, losji, avslutter han.

Nyttig informasjon

Årets oppgjør er et hovedoppgjør og gjennomføres samordnet. Det vil si at LO forhandler på vegne av alle sine forbund, med fokus på de kampsakene vi har felles; pensjon og økt kjøpekraft for alle medlemmer. I tillegg gjøres forbundsvise tilpasninger, der Fellesforbundet selv vil forhandle med Norsk Industri om reise, kost og losji. Les mer om hva denne oppgjørsformen innebærer her.

Nøkkeldatoer i årets oppgjør:

- 12. mars: Kravoverlevering
- 13. mars: Forhandlingene starter
- 22. mars: Brudd i forhandlingene
- 3. april: Mekling
- 8. april: Eventuell streik

Hva er et tariffoppgjør?

Annethvert år er det lønnsoppgjør, også kalt tariffoppgjør. Da forhandler arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner om alle tariffavtaler. Det forhandles om lønn, rettigheter og generelle arbeidsvilkår.

I tillegg skal oppgjørene sikre stabilitet og forutsigbarhet i arbeidslivet, gjennom samarbeid, tilgang på informasjon og medbestemmelse.

Hvis det blir konflikt

Viktig informasjon dersom partene ikke blir enige i forhandlingene og det blir konflikt, altså streik:

- Stønadssatsen for tariffoppgjøret 2018 er av av forbundsstyret satt til 3.620 kroner per uke.
- Du må ha vært betalende medlem i minimum 2 uker før konflikten starter for å ha rett til konfliktstønad.
- Dersom du nettopp er blitt medlem igjen må du ha vært betalende medlem i minimum 12 uker før konflikten starter for å ha rett på konfliktstønad.

Tgm går i trykken før en eventuell streik, men dere vil få tilsendt nyttig informasjon fra avdelingen.

Fellesforbundets hjemmeside blir oppdatert jevnlig, og der finner du nyttig informasjon om tariffoppgjøret.

Lavlønnsgarantien

De grafiske overenskomstene, unntatt pakkeri har en bestemmelse om lavlønnsgaranti som er en viktig del av inntektssikringen i overenskomstene.

Tekst: Niels Edvard Killi

Vi har fire viktige elementer i sikringen av medlemmenes lønninger, det er overenskomstenes minstesatser, sentrale tillegg, tillegg gitt i lokale forhandlinger og lavlønnsgarantien.

Når jeg ser utviklingen i lønningene for en del av våre overenskomster kan det være ting som tyder på at disse fire virkemidlene ikke helt fungerer etter hensikten. Statistisk var utviklingen for trykk og bokbind i 2017 lavere enn inflasjonen.

Jeg vil derfor gå litt nøyere inn på lavlønnsgarantien. Forbundet har rett før påske sendt ut brev om garantien. Det er et par viktige ting å huske på. Brevet blir gjengitt på slutten av denne artikkelen.

En del av tariffavtalen

Den første er at garantien er en del av tariffavtalen. Det betyr at det ikke er opp til bedriften å avgjøre om det skal betales ut eller ikke. Dersom gjennomsnittslønnen er lavere enn garantien så skal det betales ut slik at gjennomsnittslønnen kommer opp på garantinivået.

Den andre er at det er en garanti som utløses av gjennomsnittlig lønnsnivå i bedriften for de gruppene som er beskrevet. For trykk, bokbind, serigrafi og kartonasje er det to lønnsgrupper, faglærte og ufaglærte. Gjennomsnittet regnes ut for hver av gruppene for seg. Hvis gjennomsnittet i for eksempel gruppen ufaglærte ligger under garantisatsen så er det denne gruppen som skal gis et løft.

Den tredje er at de tillitsvalgte må gjøre en aktiv innsats for å få innfridd garantien. På veldig små arbeidsplasser der det kanskje ikke er tillitsvalgte må medlemmene selv gå til sjefen og forlange at garantien innfris.

Garantien skal virke fra 1. januar. Det er altså lønnen før de sentrale og lokale forhandlingene som skal måles opp mot garantisatsen. Garantisatsen i år er kroner 7.118 per uke (kroner 189,81 per time), for månedslønn blir satsen kroner 30.820. Dette er høyere enn minstelønnssatsene, men så er det jo også gjennomsnittet av lønninger det måles opp mot. Det medlemmene ofte opplever er at lønningene blir «spist opp underfra» – som betyr at når det blir lave sentrale og lokale tillegg taper lønningene terreng og blir til slutt fanget opp av garantien. Derfor er det stadig vekk klubber som plutselig innser at denne garantien har virkning også for dem.

Det er viktig at det på alle arbeidsplasser som ligger lavt i lønn gjøres en aktiv innsats for å beregne og få uttelling på lavlønnsgarantien.

Brevet sendt ut fra forbundet:

Lavlønnsgarantien i de grafiske overenskomster

De grafiske overenskomstene inneholder følgende bestemmelse vedrørende lavlønnsgarantien:

«Ut fra sist kjente kvartalsstatistikk skal det i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg per 1. januar hvert år slik at timefortjenesten for voksne arbeidstakere i enhver bedrift (enhver lønnstakergruppe) bringes opp på 85 prosent av gjennomsnittsfortjenesten for voksne arbeidstakere eksklusive tillegg i industrien.»

Denne bestemmelsen gjelder alle de som er omfattet av den grafiske overenskomsten – både organiserte og uorganiserte arbeidstakere.

Per 31. desember 2017 var beregningsgrunnlaget, ifølge lønnsstatistikk fra LO-NHO, kroner 223,30 per time, 85 prosent-satsen er dermed kroner 189,81 per time. For våre overenskomster blir 85 prosent-satsene følgende: Per uke: Kroner 189,81 x 37,5 timer = kr 7.118. Per måned: Kroner 189,81 x 37,5 timer x 4,33 = kroner 30.820.

Lønnsgruppene er definert i de respektive overenskomster under paragrafen Lønnssatser (Aviser §5.10, Trykkerier §13A, Kartonasje §11, Bokbindere og Serigrafi §12A). For alle overenskomstene unntatt avis er det to grupper, faglært og ikke-faglært. For avis er det flere lønnstakergrupper.

Gjennomsnittet skal regnes ut for hele gruppen og dersom gjennomsnittet per 1. januar 2017 ligger under 85 prosent-satsen så skal alle lønninger økes med den kronesummen som fremkommer når man tar 85 prosent-tallet og trekker fra gjennomsnittslønnen.

I de gruppene der gjennomsnittet ligger lavere skal alle ha dette tillegget. Eventuelt tillegg gis fra 1. januar 2018 og etterbetaling gjøres fra samme dato.

Illustrert med et eksempel:

Dersom den gjennomsnittlige ukelønnen for gruppen ikke-faglærte på bedriften er kr 7.000 skal alle ikke-faglærte lønninger settes opp med kr 118.- per uke (kroner 7.118 minus kroner 7.000).

Forbundet ber klubbene merke seg bestemmelsen og kreve den innfridd der hvor dette er aktuelt.

Forbundet ut på veien:

Medlemmer og tillitsvalgte er viktigst

Fellesforbundet skal på besøk til alle bedriftene med tariffavtale for å høre hvordan tillitsvalgte og medlemmer har det, og hva de er opptatt av.

Tekst: Kjetil Larsen
Foto: Kristin Mulleng Sezer

– Hvordan går det her, da? Dette spørsmålet skal valgte og ansatte i Fellesforbundets administrasjon stille mer enn 5.000 ganger når alle bedrifter med tariffavtale skal oppsøkes i løpet av 2018. Den sentrale administrasjonen er de som jobber på hovedkontoret i Oslo og på distriktskontorene utover i landet.

– Men et sånt stort løft hadde ikke vært mulig uten at avdelingene, som Oslo grafiske fagforening, hadde bidratt med planlegging og deltatt på besøkene, sier Clas Delp, som er politisk ansvarlig for organisasjon i Fellesforbundet.

Ikke første gang

Fellesforbundet har gjort det samme før. I 2014 var også målet å få besøkt alle bedrifter med tariffavtale. Den gangen rakk forbundet cirka 3.700 før året var omme. 2014 var også det siste året forbundet hadde en netto økning av medlemmer. Dette er neppe tilfeldig. Så langt i år er det gjennomført cirka 1.200 besøk, og tilstrømningen av nye medlemmer er høyere enn på samme tid i «vanlige» år.

– Det blir spennende å se om det har vært en utvikling i klubbene på de fire årene som har gått siden sist vi hadde en så omfattende og systematisk oppsøkende virksomhet, sier Delp.

– I 2014 ble det stilt en del spørsmål til de tillitsvalgte, og på bakgrunn av svarene ble det satt i gang noen tiltak. Nå får vi se hvilken effekt de har hatt, legger han til.

I 2014 oppdaget forbundet blant annet at omtrent 40 prosent av de tillitsvalgte ikke hadde deltatt på noen opplæring i regi av Fellesforbundet. For å nå dem som ikke deltar på kurs, laget forbundet en digital tillitsvalgtopplæring som tillitsvalgte kan ta på pc eller telefon. Håpet er at flere gjennom dette kurset også har fått lyst til å delta på de ordinære kursene.

Vi ble godt mottatt av klubbleder Sheila Hegge Olsen og Eva-Lill Bekkevad, når Kim Kalsås-Carlsen og Kristin Mulleng Sezer var på bedriftsbesøk hos LO Media. På bildet ser dere Robert Mehmet Mulleng Sezer, nestleder i klubben og Sheila Hegge Olsen klubbleder i LO Media.

På bildet til venstre starter Kim Kalsås-Carlsen og Kristin Mulleng Sezer på bedriftsbesøksrunden i Oslo grafiske fagforening.

Bildet under har Kim Kalsås-Carlsen (t.v.) en prat med Jan-Tore Engebretsen, klubbleder i VG.

Lytte og lære

Men det viktigste med bedriftsbesøkene er ikke å spørre og grave, men å lytte og lære. Det er viktig at de ansatte og valgte på toppen av forbundet er godt orientert om hvordan det er ute på bedriftene. Fellesforbundets landsmøte i 2015 sa jo nettopp at en av hovedoppgavene framover blir å sette de tillitsvalgte og medlemmene ute på bedriftene i stand til å forbedre sine lønns- og arbeidsforhold. Da må man holde seg kontinuerlig oppdatert om hvordan det er å være tillitsvalgt på bedriftene. Hvilke problemer strever klubbene med? Hva har de oppnådd i lokale forhandlinger? Hva trenger de bistand til fra avdeling og forbund?

– Jeg håper folk bruker denne anledningen til å komme med innspill når vi kommer på besøk, sier Delp.

Resultater

Hvilke funn og tilbakemeldinger som kommer ut av besøkene kommer vi tilbake til i en senere utgave av TgM. Så langt ser det ut som om det er omtrent like mange organiserte ute i bedriftene som i 2014, cirka 70 prosent. Det ser også ut som det er omtrent like stor bruk av innleie, og at det er like mange (få) bedriftsledere som husker at det kun er lov til å leie inn når man har avtale om innleie med klubben.

TGM Typografiske Meddelelser
Utgitt av Oslo grafiske fagforening
Nummer 4 • 2012 • 97 årgang

UTGIVELSER 2018:

Nr. 2: Frist 24. mai. Trykk 4. juni. Posten uke 24.
Nr. 3: Frist 6. september. Trykk 17. september. Posten uke 39.
Nr. 4: Frist 15. november. Trykk 26. november. Posten uke 49.

Bildet er fra markeringen utenfor Stortinget 19. mars 2018.

Stortinget sa ja til ACER

– Stortinget har satt til side folket og Grunnloven.

Tekst: Nei til EU
Foto: Bjørn Olsen

– Striden rundt energimarkedspakken og ACER vekker enormt engasjement og sterke følelser i det norske folk som vi må tilbake til forrige EU-kamp i 1994 for å finne maken til, sier Kathrine Kleveland, leder i Nei til EU.

Stortingsflertallet godtok 22. mars 2018, samtlige direktiver og forordninger som inngår i EUs tredje energimarkedspakke.

– Tross alle forsikringer før valget om at handlingsrommet i EØS-avtalen skulle brukes aktivt, ser vi nok en gang at dette handlingsrommet, det vil si vetoretten, ikke blir brukt, sier Kleveland.

– Fagbevegelsen, kommuner, fylkesting, ordførere, partier og organisasjoner har sagt nei eller har krevd at saken må utsettes. Dette engasjementet blir ikke borte. Det vil gi seg uttrykk i et voksende krav om at EØS-avtalen må sies opp.

– Stortinget har med alminnelig flertall avvist at suverenitetsavståelsen må skje ifølge Grunnlovens § 115 og dens krav om tre fjerdedels flertall. Som svar på en slik arroganse fra stortingsflertallets side, vil Nei til EU, sammen med alliansepartnere, undersøke muligheten for et søksmål for å få kjent dagens stortingsvedtak ugyldig. Grunnlovens bestemmelser må respekteres og følges.

En egen reguleringsmyndighet (RME) vil få vide fullmakter over norsk kraft- og energipolitikk. RME kan ikke og skal ikke styres eller påvirkes av nasjonale politiske organer. RME kan utelukkende instrueres av energibyrået ACER og EU, via EØS-avtalens overvåkingsorgan ESA.

– Da EØS-avtalen ble inngått for 25 år siden, var uinnskrenket nasjonal kontroll over energisektoren en forutsetning, slik det også var med fiskeri- og landbrukspolitikken. EØS-avtalens ivrigste forsvarere har alltid framholdt vår rett til å si nei – vetoretten – som en sikkerhetsventil. Ved hver eneste korsvei har vi likevel sett at avtalens sterkeste forsvarere truer med at vetoretten ikke må brukes likevel, angivelig fordi det «kan sette vårt forhold til Europa i fare».

Det foreligger landsmøtevedtak mot ACER i to av de tre partiene i den islandske regjeringskoalisjonen.

– Nå er det Alltinget og ikke det norske Storting som vil vise om handlingsrommet i EØS-avtalen eksisterer og om det finnes politikere med ryggrad til å bruke det.

– Nei til EU advarer i denne situasjonen på det sterkeste mot at norske myndigheter utøver noen som helst form for politisk press mot vårt islandske broderfolk og Alltinget. Det vil verken det norske eller det islandske folk tolerere.

Morna Listhaug – nok er nok

Tirsdag 20. mars var en god dag. Klokka åtte om morgenen kom meldinga om at justisminister Sylvi Listhaug hadde trukket seg fra regjeringa. Nå må det utvikles en politikk til beste for arbeidsfolk og folk flest her i landet.

Tekst: Vegard Holm
Illustrasjon: Skjermdump

Dette bildet og denne teksten fikk alle opposisjonspartiene på Stortinget til å si at nok er nok, og stilte mistillitsforslag mot justisminister Sylvi Listhaug.

Da justisminister Sylvi Listhaug la ut en Facebook-status som anklaga Arbeiderparti for å være mer opptatt av terroristers rettigheter enn av landets sikkerhet reagerte alle opposisjonspartiene på Stortinget. Rødt stilte mistillitsforslag, og de andre kom etter og støtta forslaget, tilslutt også Kristelig Folkeparti. Unnskyldninga fra statsråden, som kom fra Stortingets talerstol på fjerde forsøk, sto ikke til troende for noen av politikerne i opposisjonen. Tvert imot kasta Listhaug mer bensin på bålet. Nok var nok for alle andre enn de tre regjeringspartiene, og kravet om at Listhaug ble fjerna som statsråd økte i styrke.

Valgte sjøl å trekke seg

Sylvi Listhaug valgte sjøl å trekke seg før det kom til avstemning, men det gikk ikke mange minuttene fra Listhaug tok steget ned fra maktens tinde til offerrollen ble inntatt – en rolle hun kan til fingerspissene.

Ifølge Listhaug sjøl gikk hun på grunn av FrP, regjeringa og ytringsfriheten. På sin egen Facebook-side skriver hun at norsk politikk er omgjort til en barnehage. Sjøl tar hun ansvar og opptrer voksent, hevder hun. Hun lover å ikke gå stille i dørene på Stortinget. Det er ikke mye som tyder på at den unnskyldninga hun kom med uka før hun gikk av var ekte. Hun kommer til å fortsette å bruke sin velkjente retorikk for å piske opp dårlig stemning.

Hun har store evner og vilje til å plassere seg sjøl i offerrollen, noe hun også gjør i statusoppdateringa si på Facebook ved å si at hun har opplevd «en ren heksejakt.» Hatet mot Ap er stort, og Listhaug anklager Jonas Gahr Støre for å kneble ytringsfriheten. Sjølsagt gjør ikke Støre noe forsøk på å kneble Listhaug, han bruker sin rett til å ta til motmæle mot usanne utsagn. Det er krav om en viss anstendighet Støre og opposisjonen på Stortinget krever. Med rette.

At Listhaug har gjort seg fortjent til et mistillitsforslag i Stortinget kan det ikke herske mye tvil om. Å rote opp så mye gørr fra den ekstreme og mørke høyresida som hun har greid, skal gjøre det umulig å bekle et politisk verv som justisminister. Å anklage Arbeiderpartiet for å sette terroristers rettigheter foran landets sikkerhet er det samme som å be om bråk. Påstandene hennes er feil, de er usanne, de kan ikke aksepteres. Det er et bunnivå av politisk debatt som det var riktig at det ble satt en stopper for.

Men hva nå?

Venstresida i norsk politikk må komme på offensiven, det må tas andre og nye grep. Det kan ikke være sånn at det først blir debatt om de politiske skillelinjene når Listhaug eller andre fra høyresida sender ut sine provokasjoner pakket inn i et språk vi ikke kan akseptere.

Det må drives politikk. Det må skapes klare alternativer til de borgerlige partiene. Det må utvikles politikk som får fram tydelige forskjeller mellom høyreside og venstreside, både i økonomisk politikk, i forholdet til EU og EØS, når det gjelder menneskerettigheter, asylpolitikk og på alle andre politiske områder. Vi må slutte å tru at vi alle fortsatt er sosialdemokrater i dette landet. Vi er ikke det. Enigheten som ble utvikla etter 1945 er borte. Høyresida jobber intenst, og har gjort det lenge, for å avvikle velferdsstaten med gode universelle ordninger og tariffavtaler. Høyresidas nedmontering av det vi kaller den norske modellen er kommet langt.

Fagbevegelsen må ta ansvar, jobbe fram politikk, og stille tydelige krav til venstresidas partier.

Bare da er det mulig å stå opp imot uakseptabel retorikk og sikre en politisk utvikling til beste for arbeidsfolk og folk flest her i landet.

Hvilke egenskaper hos en konsulent ønsker kunden seg?

Jeg ønsker å være en bedre konsulent og spør min kollega, Arash Khosravi, som jobber i salgsavdelingen hvilke egenskaper kunden setter pris på. Jeg lurer også på hvilke egenskaper vi gjerne vil se mer av blant våre konsulenter og hva det er viktigst å bli bedre i.

Tekst: Darija Sapozenkova-Hauge
Foto: Merethe Dal
Illustrasjon: Icons8.com

Darija er senior UX-konsulent og teamleder i Ciber Norge. Blog: blog.darijasart.com

Din formelle utdannelse og kompetanse er naturlig nok viktig, men det som også teller mye, er hvem du er som person. Mange kunder og arbeidsgivere ser etter konsulenter som er engasjerte og gode i faget sitt, men det er avgjørende at de også kan dele kunnskap og se muligheter i samarbeid med andre. Ifølge Arash er dette de egenskapene som er mest etterspurt hos konsulenter:

1. Du må ha evne til å være selvgående.

2. Ikke vær redd for å prøve. Det er bedre å prøve og feile, enn ikke å forsøke. Du bør tørre å utfordre deg selv og gå utenfor din egen komfortsone. Det er viktig at du våger å gjøre noe og engasjerer deg, og heller gjør feil en gang, for så å lære av det. Som konsulent kan du også bygge opp din egen kompetanse, så kanskje du tør å satse på en rolle som er ny for deg. Det kan for eksempel tenkes at du er en utvikler som har kodet i noen år og som ønsker å bli prosjektleder. Du trenger ikke å jobbe med det samme resten av livet.

3. Du er oppdatert på det nyeste som skjer innen feltet ditt, og benytter deg aktivt av muligheter for kompetanseheving og selvutvikling.

4. Du har empati. Man har med mennesker å gjøre, og derfor er mellommenneskelige egenskaper særdeles viktige.

5. Du har evne til å være inkluderende. Særlig med de som faller litt utenfor.

6. Du er analytisk. Som konsulent kommer du bort i mange komplekse problemstillinger og utfordringer, som skal sorteres og analyseres.

7. Du deler erfaring, kunnskap, ideer og ser muligheter i samarbeid med andre.

8. Du viser gode kommunikasjonsevner.

9. Du er heller en lagspiller enn verdensmester. Vær ydmyk.

– Hva er de største svakhetene til konsulentene?

– Det varierer veldig. Vi er mange mennesker og har ulik personlighet, fag og bakgrunn. Faglige kvalifikasjoner er viktig, fordi det er selve basisen for karrieren uansett hva man jobber med. Men kvalifikasjonene står bare for en del av det som skal til for å lykkes i jobben. Resten er «soft skills» som kan trenes opp. Mellommenneskelige egenskaper undervurderes ofte i arbeidslivet. Til gjengjeld er konsulentene ofte rasende smarte, veldig nysgjerrige, lærevillige og tar lett til seg ny kunnskap.

– Hvilke egenskap kan læres og hvilke er det vanskelig å gjøre noe med?

– Soft skills eller karriereferdigheter er ferdigheter man knytter til såkalt sosial intelligens. Dette kan for eksempel være selvinnsikt, evnen til å kommunisere og samarbeid med andre, evnen til å være kreativ og se muligheter, og evnen til å takle endringer og overgangsfaser. I motsetning til ‹hard skills› som omfatter faglig kompetanse som for eksempel IKT-ferdigheter og annen teknisk kunnskap, er disse «mykere» ferdighetene som regel mer kompliserte å gjøre noe med. Men også de kan trenes opp.

Mer midlertidighet ga ikke flere jobber

Det er konklusjonen i en rapport laget av Institutt for samfunnsforskning (ISF).

Det ble ikke skapt flere jobber det første året etter lovendringen i 2015som åpnet for flere midlertidige ansettelser. Derimot økte andelen usikre stillinger, viser en ny ISF-rapport.

1. juli 2015 åpnet regjeringen for at alle arbeidsgivere kan gjøre midlertidige ansettelser for en periode på inntil 12 måneder. En begrunnelse som ble fremhevet var et ønske om å senke terskelen inn i arbeidslivet for utsatte grupper. Tre grupper som kunne tjene på en slik regelendring ble spesielt nevnt: unge, innvandrere og personer med nedsatt arbeids- eller funksjonsevne.

ISF-rapporten undersøker utviklingen i det norske arbeidsmarkedet i året etter lovendringen. En hovedkonklusjon er at jobbsikkerheten ble lavere, både for disse utsatte gruppene og for majoritetsbefolkningen.

Andelen midlertidige jobber i det norske jobbmarkedet økte i løpet av året etter reformen. Det er imidlertid få tegn til at de nye reglene bidro til å skape flere jobber totalt sett.

– Særlig i de utsatte gruppene hadde en større andel personer midlertidige jobber, uten at sysselsettingen har økt. Så langt ser det dermed ikke ut til at reformen har fungert som en døråpner til arbeidsmarkedet for de som vanligvis blir stående utenfor, sier ISF-forsker Marte Strøm, som har ledet forskningsprosjektet.

Strøm påpeker at andelen midlertidige jobber vokste mest i bransjer som allerede har mye midlertidighet, samt i lavlønnsyrker. Andelen personer fra utsatte grupper som har en jobb, har ikke økt i tiden etter reformen.

– Mye tyder derfor på at reformen så langt ikke har gitt økte jobbmuligheter, men heller har bidratt til mer usikkerhet i den nederste delen av arbeidsmarkedet, sier hun.

Strøm understreker at rapporten kun måler endringer i arbeidsmarkedet i det første året etter at reformen trådte i kraft. Man kan forvente at bedriftene trenger tid på å justere sin praksis og at vi kan se flere konsekvenser på lengre sikt.

Reformen ble også innført i en periode hvor fallende oljepris gjorde at norsk økonomi gikk inn i en nedgangskonjunktur. Dette gjør det krevende å skille effektene av reformen helt fra endringer som skyldes den økonomiske sitasjonen. Veksten i andelen midlertidige ansatte etter 1. juli 2015 er heller ikke unik – andelen midlertidige har også økt i tidligere perioder.

Imidlertid er enkelte hovedtrekk klare, selv når man justerer for konjunkturnedgangen og naturlige svingninger: I løpet av det første året etter reformen ble det ikke flere jobber i Norge, men det var en økende andel midlertidige jobber.

Rapporten kan leses i sin helhet her: https://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/2484817/Rapport_2-18_web.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Arbeid til du dør

Er tittelen på en kommentar skrevet av Ebba Wergeland, og publisert på Ebbas hjørne og i Klassekampen. Den var et svar til Arbeidsministeren. Wergeland svarer ministeren på en viktig og informativ måte.

– Arbeidsministeren vil la ungdommen «få lov» til å jobbe inn i alderdommen (Klassekampen 12. mars). Slik skal de unngå pensjonskutt når pensjonsalderen nå øker for hvert årskull («levealdersjustering»). Men flertallet av dagens ungdom vil aldri kunne arbeide så lenge at de redder pensjonen.

Før måtte «de ubemidlede» jobbe til døden hvis de orket. Det var ingen alderspensjon. Etter pensjonsreformen er vi på vei tilbake dit. Dagens unge må jobbe til de er over 70 år for å unngå fattigdom. Det er helt urealistisk for de fleste.

Den biologiske aldringsprosessen forandres ikke fordi om arbeidsministeren sier det. Som det står i en ganske fersk rapport fra Ssb: «Mens regjeringen slår fast at «Framtidens eldre vil være sprekere og friskere enn gårsdagens eldre» er forskningen på dette området langt mindre entydig …» (Rapport 2017/32 Framtidens eldre i bygd og by, side 184).

I dag er 20 prosent av befolkningens 67-åringer i arbeid, og 10 prosent av 70-åringene. Det er ikke sannsynlig at framtidas arbeidsliv skal etterspørre 70-åringer mer enn i dag. Har arbeidsministeren glemt hva Kristin Skogen Lund sa på NHOs årskonferanse, om arbeidslivets «jernlov»? Hvis du ikke er produktiv nok, får du ikke jobb. Nordisk Ministerråd ga nettopp ut en forskningsrapport om hva som må til for at eldre skal stå i arbeid: Working environment and work retention (TemaNord 2017:559). Men «arbeidslivets jernlov» står i veien for å tilrettelegge arbeidsplassene for eldre.

Arbeidsministeren har foreslått omskolering for dem om ikke henger med. Hva mener hun egentlig? Hvem skal omskoleres og til hvilke jobber? Skogen Lund er mer realistisk, hun foreslår uføretrygd. Allerede nå begynner 30 prosent sin pensjonisttilværelse som uførepensjonister.

Arbeidsministeren nevner sykepleiere og politi som eksempler på dem som nå kan «sikre pensjonen» ved at de får lov være i jobb til de blir 70–75 år. Hva med et arbeidsplassbesøk med Dagsrevyen på slep? Husk å spørre om vaktordninger og arbeidstider. Det er ikke tilfeldig at de har særaldersgrenser. Alle kan ikke omskoleres til politidirektører og statssekretærer.

Politikerne som vedtok pensjonsreformen hadde fullstendig urealistiske forestillinger om utviklingen i folkehelse og arbeidsliv. Men de visste at de ville åpne pensjonsmarkedet for privat kapital. Resultatet er at dagens unge får mye mindre i offentlig pensjon, og blir helt avhengige av tjenestepensjoner og bankavtaler.

Før eller seinere må vi gjenreise folketrygdens alderspensjon og felleskapsansvaret den bygde på. Nei-flertall til forslaget om ny «tilpasset» offentlig tjenestepensjon, er et skritt i riktig retning.

Grafisk mot 2019

Torsdag 11. til fredag 12. januar 2018, var den grafiske bransjen samlet på NTNU Gjøvik.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Sitat av Silvija Seres – fra innledningen til Trine Skaug Væråmoen og Hanne Josefsen, IGM – Ledelse i en digital tid.

Jens Barland (NTNU), Niels Killi (Fellesforbundet) og Trine Skaug Væråmoen (IGM) ønsket velkommen. Dette var andre gang Grafisk Utdanningsfond samlet folk til en konferanse om muligheter for den grafiske bransjen til å styrke seg i fremtiden.

Konferansen samler studenter, arbeidsgivere og tillitsvalgte. Her kan studenter bli kjent med det virkelige arbeidsliv og arbeidsgivere blir kjent med studentene og de fremtidige arbeidstakerne.

NTNU Gjøvik

– Hva kan NTNU Gjøvik gjøre for grafisk bransje, Emil Bakke, instituttnestleder for institutt for design.

Omorganiseringen har vært bra for oss, det har styrket fokuset på design. Vi har tre bachelorutdannelser og et heltidsstudie. Styrken med utdannelsen her er at man kan jobbe tverrfaglig, og det er en styrke for bransjen.

– Vi leser flere bøker og blader enn vi gjorde tidligere, spesielt de bladene som er emnebasert. Som for eksempel et magasin om interessefelt. Studentene får mer ut av å lage reelle oppgaver, enn tenkte oppgaver som lærerne lager, sier Bakke.

– Slik utdanner vi grafiske designere for fremtiden, var neste tema. Ole E. Wattne, studieprogramansvarlig for Bachelor i grafisk design, gikk gjennom innholdet i Bachelorutdanningen. Det er en treårig utdanning, med samordna opptak.

Hvordan kan man designe en god brukeropplevelse når vi har stemmestyrt kommunikasjon? Det er på vei til å skifte fra tradisjonelle grafiske tjenester til kunstig intelligens. Spillisering: Spillmekanismer, Pokemon GO og visuelt dashbord i bil, er eksempler på dette.

– Hva vil fremtiden gi mer av? Virtual reality: Den rektangulære skjermer er ikke lengre vårt eneste vindu. Hva (mener jeg) fremtiden trenger? Gode plattformspesifikke designferdigheter. I dag er det mobil, smartklokke, touch, i morgen VR i over i morgen? Design er et fortrinn. Kreativitet, omstillings- og innovasjonsevner. Både generelt som designer og personlig for livslang læring. Evne til å yte og å tenke.

Appen HEIA

– Espen, Mads og Mats viste oss et prosjekt på informasjonsstruktur. De utviklet et konsept på mobil og web, som skaper mer interaksjon til brukerne. HEIA er en tjeneste for folk som følger med på langrennssport. Appen gjør at man kan følge hver enkelt idrettsutøver i et skiløp, du kan heie og du kan se hvordan skiløperen ligger an i løypa. Du kan følge med på snap- og twittermeldinger. Du kan også stemme på utøverne underveis i løpet.

Det er også kart i appen hvor man kan navigere seg rundt på idrettsarenaen. Da kan du finne ut hvor du befinner deg og i forhold til utøverne og hvor du kan finne matservering og toaletter. Du kan også finne ut hvor mange det er foran deg i pølsekøen. Prosjektet ble startet i september og ble ferdig i slutten av november. Konseptutvikling var hovedfokuset i dette prosjektet. Det er nå på gang en programmeringsoppgave i bachelor, som skal se på programmeringen til appen.

Fra studentplass til arbeidsplass

Jens Barland, NTNU, fortalte om studiestedets opplegg for å knytte studenter til arbeidsplasser, inkludert studentprosjekter. Han startet med å si at det er mange eksempler på prosjekter som ikke har fungert i arbeidslivet. Studentene skal ut i bedrift i fem uker, da skal de få en vellykket og reell praksis. Man må komme innenfor i bedriften, få en god referanse og knytte bekjentskaper. Studentene har vært på bedriftsbesøk på Canon og Aller i København. Et prosjekt Barland ville si noe spesielt om var et Bachelorprosjekt for Turistforeningen. Tre studenter hadde et annet prosjekt; digital kommunikasjon med barnehageforeldre.

Arbeidslivet – slik studentene ser det

Katarina Hammerås og Linda Opåsen sa i sitt innlegg at praksis er gull verdt for dem og bedriften. Arbeidsgivere spør etter nyutdannede studenter med 20 års erfaring. Det er viktig at praksisen er reell. Koke kaffe har vi gjort før, så det kan vi. Vi må være med på møter og få lov til å bruke verktøy som bedriften bruker i sin produksjon. Det er viktig for oss å velge en bedrift som er relevant for våre studier. Det er viktig å se sammenhengen. Gjennom hele studietiden har vi vært i kontakt med næringslivet. Det er viktig at bedriftene ser på oss som en ressurs. Vi forstår at bedriftene har en hektisk hverdag, men det er fint om vi får svar på e-postene vi sender ut. Dette virker for oss ganske useriøst.

Bedriftene som hadde innledninger var: LaserTrykk i Danmark, Impleo og Canon.

Konferansen er et samarbeid mellom Grafisk Utdanningsfond, IGM og NTNU. Det blir en konferanse neste år også, så det er bare å holde av 10. til 11. januar 2019 til et nytt seminar om muligheter for grafisk bransje.

Trondheimskonferansen 2018

Det var til sammen 622 deltagere på konferansen. I 30 år har konferansen vært på Folkets hus i Trondheim, i år ble den flyttet til Lerkendal.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer og LO i Trondheim
Foto: Bjørn Olsen

Det var en delegasjon på fire som reiste til Trondheim for å representere Oslo grafiske fagforening på Trondheimskonferansen i år. Dette har etter hvert blitt en tradisjon, og vi tar nattoget torsdag kveld og dagtoget hjem igjen søndag. Konferansen er alltid lagt til den siste helgen i januar.

Det er en flott konferanse, og det samler fagforeningsfolk fra hele landet. Hele fagbevegelsen er representert på dette politiske verkstedet. Her er utdrag fra Trondheimsresolusjonen som ble vedtatt på konferansen:

Trondheimsresolusjonen 2018

Trondheimskonferansen 2018 vil motarbeide den kraftige høyrevridningen i verden og de stadig økende forskjellene mellom folk, klasser og land. Viktige strategiske punkter i Norge for å få dette til er **BAMA**-linja. **Bokstaven B** står for å bekjempe H/Frp/V-regjeringas høyrepolitikk ved å bidra til et politisk alternativ. **Bokstaven A** betyr å avvise aggressive arbeidsgiverforeninger og arbeidsgiveres angrep på, og undergraving av, landsomfattende tariffavtaler. **Bokstaven M** står for å motvirke høyredreining av Arbeiderpartiet og øvrig arbeiderbevegelse og **den siste A-bokstaven** står for å aktivisere fagbevegelsen – BAMA. Fagbevegelsens langsiktige svar på kapitalens offensive og aggressive framferd er å gjenreise arbeiderbevegelsens visjon om en demokratisk og sosialistisk verden.

Kampen for arbeidervernet og mot løsarbeidersamfunnet.

Vikarbyråene som var ment å erstatte fast ansatte ved sykdom og permisjoner har i mange år hatt fullt frislipp. EUs vikarbyrådirektiv legitimerer løsarbeidere. I Oslo-området har innleie til de tariffbundne hovedentreprenørene i bygningsbransjen økt fra 12 prosent i 2013 til 35 prosent i 2017. NSB er i fare for å bli et bemanningsbyrå. Arbeidskraftkjøpernes organisering bort fra ansvar for egne ansatte, blant annet ved franchise-modellen, øker eiernes styringsrett. Staten kjøper privat barnevern og undergraver tillitsvalgte og tariff ved at hundrevis av ansatte tvinges ut av tariffområdet og presses til å etablere seg som selvstendig næringsdrivende. Et viktig krav er å ta tilbake tjenester, noe som begrenser og hindrer velferdsprofitører. Stadig grovere arbeidslivskriminalitet øker problemene i norsk arbeidsliv har Riksrevisjonen påpekt. Med initiativ fra Høyre/FrP/V-regjeringa har Stortingsflertallet vedtatt forverringer av arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven som undergraver faglige rettigheter og gir eierklassen økt makt. Et arbeids- og næringsliv dominert av vikarbyråer og løsarbeidere river grunnlaget vekk for all fag- og yrkesopplæring og Mesterbrevutdanning, fordi slike utdanninger fordrer et seriøst arbeidsliv som legger til rette for «læring i arbeid».

EØS og fagbevegelsen.

EØS er ikke klassekompromiss. EØS er for eierklassen, angriper demokratiet og er nå langt fra det folk ble forespeilt i 1992. LO-kongressen 2017 krevde: «at norske myndigheter går imot begrensinger i retten til kollektive kampmidler, det kollektive forhandlingssystemet og retten til nasjonal lønnsdannelse. LO vil kreve at ILOs kjernekonvensjoner tas inn i Menneskerettsloven og ved konflikt går foran annen lovgivning, også lover med tilsvarende forrangsbestemmelser. Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må gis forrang foran EUs regler. Det må startes et arbeid for å sikre at ILOs kjernekonvensjoner tas inn i Grunnloven.»

Økt bruk av faglige kampmidler.

Det er kun fagbevegelsen og de fagorganiserte sjøl som har en avgjørende begrensning på bruk av faglige kampmidler. Kamp for tariffavtaler i fiskeforedlingsbedriften Norse Production og i adgangs-kontrollbedriften KABA Møller Unndal AS siste år, viste at det avgjørende for seieren i streikene var sympatistreikvarslene fra Norsk Transportarbeiderforbund og Industri Energi.

Norge må videreutvikles som en industrinasjon.

Fellesskapstryggheten i norsk samfunns- og arbeidslivsmodell har vært en høy andel organiserte i arbeidslivet, der tariffavtaler har satt normen for lønns- og arbeidsvilkår. I stedet for lavlønnskonkurranse, har vi satset på fagutdanning, kompetanseheving og videreutdanning – hvor fagbevegelsen har krevd økt bedriftsdemokrati og medbestemmelse. Vi har utviklet en arbeidslivskultur med selvstyrte arbeidere hvor kompetanse basert på erfaring og samspill mellom fagarbeidere, funksjonærer og ledelse på bedriftene har skapt høy produktivitet-, og nyskapings- og omstillingsevne. I olje- og gassnæringen og i leverandørindustrien finnes viktig høy kompetanse for langsiktig å omstille fra oljebasert industri til industri som blant annet kan utvikle og produsere teknologi og utstyr til fornybar energi og havbasert matproduksjon. Den enorme kompetansen og den store omstillingsevnen norsk oljeindustri representerer vil være helt nødvendig for å nå målene om ei bærekraftig omstilling.

Norge er en industriell foregangsnasjon i helse, miljø, sikkerhet og klima og sikker, effektiv og miljøvennlig produksjon i mange bransjer, blant annet smelteverksindustrien. Dette har vært mulig med aktiv næringspolitikk og nasjonal kontroll over en evigvarende vannkraft som har gitt industrien tilgang på fornybar og billig kraft. De siste åra har Norge bygget kraftkabler for eksport/import til Danmark og Nederland. To nye kabler er vedtatt bygget til Tyskland og Storbritannia, og en ny privat kabel er omsøkt til Storbritannia. Det internasjonale energibyrået (IEA) varsler at strømprisene vil bli doblet innen 2030. Konsekvensene vil bli at strømprisene i Norge dobles ut fra dagens kraftpris.

Hele resolusjonen kan du lese her:
http://loitrondheim.no/trondheimskonferansen-2018/trondheimsresolusjonen-2018/

Jørn Eggum snakket om Industripolitikk.

Terje Fjellum var flere ganger på talerstolen.

Kristin Mulleng Sezer vil at flere skal bruke trykkerier med tariffavtale.

Velkommen til 1. mai

Vi håper å se mange på årets 1. mai-arrangement. Møt opp på Youngstorget.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Dagen starter tradisjonen tro med frokost sammen med de andre avdelingene til Fellesforbundet i Oslo og Akershus. Det er et flott arrangement, med appell, allsang og hyggelig samvær med fagforeningskamerater. Frokosten starter klokken 08.30 og avsluttes i god tid før arrangementet på Youngstorget starter.

Program

Her er programmet til 1. mai-arrangementet på Youngstorget:

Kl. 11:25 Oslo Janitsjar åpner 1. mai-arrangementet på Youngstorget.

Kl. 11:30 Appeller ved Pionerstatuen og Fredsmonumentet.

Kl. 11:55 Taler ved Linn Herning, leder For Velferdsstaten, Giorgos Archontopoulos, leder Water Workers Union, Thessaloniki i Hellas, Raymond Johansen, byrådsleder i Oslo og Hans Christian Gabrielsen, leder Landsorganisasjonen i Norge.

Kl. 12:45 Demonstrasjonstoget går fra Youngstorget.

Andre 1. mai-arrangementer LO i Oslo er en del av:

Kl. 10:20 Spaniamonumentet i Birkelunden. Tale og blomsternedleggelse ved Henning Solhaug, tidligere forbundssekretær i EL og IT Forbundet.

Kl. 14:30 Minnesmerket over Osvaldgruppa og de falne ved NSB ved Østbanehallen. Janitsjarmusikk og taler. Tale og blomsternedleggelse ved Janne Lisesdatter Håkonsen, Lokomotivpersonalets forening Oslo.

Kl. 15:30 Minnesmerket over Pellegruppa ved klokka på Aker Brygge. Tale og blomsternedleggelse ved Lasse Kristiansen, LO i Oslo.

Paroler

Hovedparolen i årets 1. mai tog er: Fellesskap fungerer – Stopp velferdsprofitørene

- Bekjemp høyrepolitikk – Stopp angrepene fra KS, Spekter, Virke og NHO
- Rettferdig omstilling – 100.000 nye klimajobber
- Støtt rødgrønt byråd
- Forby bemanningsbransjen på byggeplasser i Oslofjordområdet
- Ja til folkestyre og rettferdig handel – Nei til EØS og TISA
- Bekjemp boligprofitørene – Bygg ikke-kommersielle boliger
- Del på arbeidet – Vi krever 6 timers dag /30 timers uke
- Tett hullene i AFP – Stans pensjonsranet i offentlig sektor
- #ikketilforhandling – Stopp overgrep og seksuell trakassering
- Anerkjenn Palestina – Boikott Israel
- Solidaritet med Hellas – slett gjelda

Ogf stiller med egne paroler

Oslo grafiske fagforening har populære paroler og det er mange som går bak dem. Det er kun én som er klar i skrivende stund.

- Ingen rasister i våre gater!

30. april: Ta sangen tilbake

Tradisjonen tro inviterer LO i Oslo sammen med Sosialistisk kor i Oslo til allsang kvelden før 1. mai. Arrangementet blir på Kulturhuset fra kl. 18:30 til 20:30. Endelig program kommer senere, men sett av kvelden til å synge med på arbeiderbevegelsens sanger!

8. mars i Oslo

Det var 7.500 som møtte opp på Youngstorget 8. mars, litt færre enn i fjor, men det var et fullt torg.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Illustrasjon: 8. mars-komiteen

Komiker og skuespiller Trine Lise Olsen ba olje- og energiminister Terje Søviknes (Frp) om å gå av i sin 8. mars-tale på Youngstorget. Etter et år preget av Metoo-kampanjen, seksuell trakassering, overgrep og politikere som har gått av, er det et enkelt ord som står klart: Samtykke.

Mange av dem som hadde møtt opp på Youngstorget hadde med seg Sumaya Jirde Ali-plakater som de holdt opp foran ansiktet, til støtte for den 20 år gamle muslimske samfunnsdebattanten som sa hun ville trekke seg fra flere arrangementer etter hets og trusler. Heldigvis ombestemte hun seg og holdt appell i Bergen likevel.

I tillegg holdt Sara Bell fra Fagforbundet, samfunnsdebattant Nora Mehsen og Delaram Dashti fra Kvinner opplyser, taler på Youngstorget. Den største hovedparolen i årets tog var altså «#metoo – fra taushet til kvinnekamp!». Totalt var det 26 vedtatte hovedparoler i år, som du kan se i illustrasjonen til høyre.

Sterkere innsats mot seksuell trakassering

I forkant av dagen, 5. mars, gikk fire forbund sammen om å sende et krav om sterkere innsats mot seksuell trakassering. Det er EL og IT Forbundet, Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen (FO) og Handel og Kontor som står bak dette kravet.

Her er noe av innholdet i kravet som ble sendt inn:

– Vi ber Stortinget sikre at arbeid mot seksuell trakassering i langt sterkere grad blir en del av det systematiske HMS-arbeidet. Dette bør sikres gjennom endringer i lovverket. #metoo-kampanjen viser med all tydelighet at seksuell trakassering og overgrep forekommer i langt større grad enn de aller fleste av oss har vært klar over. Det skjer på ulike samfunnsarenaer og på ulike nivåer. Det skjer i idretten, i kulturlivet, i organisasjonslivet. Og det skjer i arbeidslivet i Norge, uavhengig av bransje.

Vi håper #metoo-kampanjen vil resultere i et taktskifte i arbeidet med forebygging av seksuell trakassering og gode rutiner for håndtering av varsler. Erfaringene fra #metoo viser at vi må tenke på seksuell trakassering som en risiko på lik linje med det å få en fysisk skade på en byggeplass. Vi ber derfor Stortinget sikre at forebygging og håndtering av seksuell trakassering blir en del av HMS-arbeidet til virksomheter.

«Smarte bøkers» rolle i fremtidens læring

I en pressemelding fra Canon kunne man lese om «Future Book Forum».

Det er femte gang Canon arrangerer Future Book Forum, der målet er å samle fremtidsrettede forlag og bokprodusenter fra hele verden. Forumet tar for seg trendene i forlagsbransjen og diskuterer kreative løsninger for å møte utviklingen.

Future Book Forum 2017 ble ledet av Peter Fisk, «business thinker» og professor i strategi og innovasjon ved IE Business School, og hadde en rekke fremragende foredragsholdere hentet fra forlagsbransje, markedsføring og teknologi. Deltagerne fikk også høre suksesshistorier fra Meteksan og Teknolist (Tyrkia) og Livonia Print (Lativa) som alle understreket hvor viktig det er med en «kompetansetrekant» mellom forlag, trykkeri og løsningsleverandør under utvikling av nye forretningsmodeller som muliggjøres av digitale utskrifts- og arbeidsflytteknologier.

– Future Book Forum viser at digitalisering er en av mange strategier forlagsbransjen iverksetter for å møte endringer. Med et digitalt tankesett vil forlagsbransjen være rustet for en fremtid der mindre opplag og levering på bestilling er en realitet, og der en mer proaktiv styring av forlagsressurser gjør det enklere å maksimere innholdets kommersielle verdi, sier Peter Wolff.

Canon arrangerer Future Book Forum for sjette gang i november 2018.

Papiret smarttelefonen kan lese

I en artikkel publisert på Sign & Print fant vi denne spennende nyheten fra Antalis.

Antalis lanserer helt nye PowerCoat Alive som er produsert av Arjowiggins. PowerCoat Alive er et smartpapir med NFC (Near Field Communications) teknologi som gjør at smarttelefoner kan lese digital informasjon uten at man trenger en app eller QR kode. Med PowerCoat Alive, gjenoppfinner Antalis papir og gir trykking en ny dimensjon, siden trykte materialer nå kan tilby tilleggsinformasjon som er personalisert til hver leser.

PowerCoat Alive er verdens første papir med NFC chips innlemmet i papiret, med en unik, fleksibel papirløsning som gjør at kompleks elektronisk informasjon kan formidles via trykk direkte på papiret. Papiret er utviklet og produsert av Arjowiggins og kan trykkes digitalt eller i offset. Det har muligheten til å gi tilleggsinformasjon til smarttelefoner eller til NFC aktive nettbrett. Mottageren kan legge sin telefon mot papiret for å få tilgang til hjemmesider, videoer, sosiale medier etc. Papiret kan f.eks. brukes til DM, invitasjoner, skilt og emballasje. I tillegg kan man også få en kampanjestatistikk via en dedikert online plattform, noe som er viktig for kampanjer og merkevareeiere.

Papir blir nå levende og et virkelig kommunikasjonsverktøy. Xavier Jouvet, innkjøps- og markedsdirektør i Antalis International sier: «Mulighetene for dette papiret er uendelige siden trykking får en ny dimensjon og gir flere fordeler for både merkevarer og deres kunder. PowerCoat Alive viser at papir og det digitale utfyller hverandre.

Antalis er den ledende B2B distributør innen papir og emballasje og en av de tre største distributører av visuell kommunikasjon i Europa. I 2016 hadde konsernet en omsetning på €2,5 milliarder og 5.600 ansatte som betjener mere enn 130.000 kunder, virksomheter og trykkerier i 43 land. Via 118 distribusjonssentre har Antalis har mer enn 14.000 leveringer hver dag. For ytterligere informasjon, besøk www.antalis.com eller www.antalis.no.

Artikkelen er kuttet noe (red. anm.)

Kontakt oss hvis det er noe du lurer på

Leder:
Terje Fjellum
Mobil: 916 74 227
terje.fjellum@fellesforbundet.org

Sekretær:
Ingunn Berger
Telefon: 22 80 98 70
avd850@fellesforbundet.org

Nestleder:
Kristin Mulleng Sezer
Mobil: 913 44 677
kms@fellesforbundet.org

Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening,
Sagveien 24, 0459 Oslo – Telefon: 22 80 98 70
E-post: avd850@fellesforbundet.org
www.fellesforbundet.no/avd.850

Typografhjemmet på Hadeland – Seterbråten

Et rekonvalesenshjem for typografer er en tanke som kom fra utlandet.

Tekst: Niels Edvard Killi
Foto: Bjørn Bakke

Allerede i 1894 kunne man lese denne notisen i Typografiske Meddelelser:

«For et fag med saa mange brystsyge og af underlivssygdomme lidende som vort, er en af de mest paakrævede ting et hensigtsmessig opholdssted ude paa landet i den friske luft, hvor de lettere angrebne eller i bedring værende syge ved god og hensigtsmæssig pleje kan faa gjenvinde sin helbred, hvad der er liden udsigt til i den kvalme byluft.

Dette har Wiens organiserede typografer forstaat, og med den hurtighed og energi, der altid har udmærket denne organisation, naar det har gjældt at gjennemføre paakrævede reformer, har de i forbausende kort tid faat realiseret denne sin smukke tanke.» (TgM nr 43/1894)

I foreningens jubileumsbok ved 50-årsjubileet i 1922 beskrives opptakten i foreningen slik:

«Den store dødlighetsprocent av tuberkolosen som har vært en direkte følge av de slette sanitære forhold inden boktrykkerfaget, vakte i 1895 den tanke tillive, om man ikke for alvor skulde begynne aa tænke paa aa faa anskaffet et rekonvalecenshjem for medlemmene. Det var doktor A. Mangelssen som varmt anbefalte at foreningen skulde ta dette skridt. Men tanken var ikke ny, thi allerede i 1889 blev den vakt tillive ved en omtale i «Typ. Medd.» av Typografenes Rekonvalesenshjem i Wien. Alle var klar over at det var en stor og for standen viktig sak man her hadde aa arbeide for. Det hadde nemlig gjennem en statistikk, offentliggjort av Norsk Centralfor. for Boktrykkere, paa en avskrækkende maate vist sig at boktrykkeriarbeidernes gjennemsnittsalder ikke blev mere end 35 aar. Dette var tal som maatte vække selv den mest likegyldige til eftertanke.» (Den Typografiske forenings historie 1872-1922)

I nesten på dagen 90 år sto dette huset på Hadeland. Den 27. mai 1989 ble det revet. Vår kollega Bjørn Bakke tok dette bildet på rivningsdagen.

Våren 1897 ble det nedsatt en komite for å samle inn midler, og det ble gitt betydelige midler fra blant annet Christiania Brændevinssamlag og eieren av Aftenposten – Amandus Schibsted.

«Nu begynte det aa lysne for komiteen, og den gik derfor i gang med aa undersøke hvor det best og billigst kunde opdrives en passende plas til et rekonvalecenshjems opførelse.

Men herom var det mange og delte meninger, da det var flere som trodde sig sakkyndige paa dette omraade. Og det opstod en hel strid i «Typ. Medd.» om dette spørsmaal. Det var nemlig dem som vilde ha en slik kuranstalt ved sjøen, mens de fleste dog, ifølge lægeudsagn, fant det raadeligst aa bygge den saa høit tilfjelds som mulig. Og denne retning blev den seirende.

Etterat komiteen en tid hadde fartet omkring for aa finde et passende sted, kom den undervejr med at der paa Hadeland var tilsalgs en eiendom som kunde egne sig for det paatænkte forehavende. Stedet blev undersøkt, og da man paa grund av beliggenheten, ca. 16 à 1700 fot o. h. fandt det særlig egnet for et rekonvalecenshjem, blev det indkøpt for 1800 kroner. Derved var det norske rekonvalecenshjem for typografer en given kjendsgjerning, skjønt det værste stod igjen – bebyggelsen. Men med tro paa et gunstig resultat gav komiteen sig trøstig lykken ivold og tok videre fat paa arbeidet, og skjønt den stadig var i pengeknipe, saa aapnet det sig ogsaa stadig nye kilder for tilførsel av mynt, og situationen var derfor aldrig værre end at den blev reddet.

Skjønt byggematerialene dengang stod i forholdsvis lav pris, blev utgiftene til hjemmets opførelse noksaa store. Dette skriver sig fra at kjøringen av grundsten, tømmer etc. i det uveisomme tærreng krevde en temmelig drøi uttælling. Hjemmet blev derfor noe dyrere end beregnet. Men arbeidet skred dog forholdsvis raskt frem, og pinsen 1899 blev bestemt til dets indvielse. Det var da fuldt montert og færdig til aa taes i bruk.» (Den Typografiske forenings historie 1872-1922)

Dette er starten på en serie, så det er bare å følge med i neste nummer av Tgm.

Gratulerer!

Oslo Grafiske fagforening gratulerer sine jubilanter

50 år:

20.04. Vera Margrethe Hetsch, Åslandhellinga 417, 1274 OSLO
22.04. Kirsti Tveter, Åsesvei 17, 1336 SANDVIKA
22.05. Grete Karine Bratterud, Ammerudv. 29 A, 0958 OSLO
21.05. Pål Eugen Lorentzen, Myrv. 9 A, 1406 SKI
29.05. Tore Eldnes, Brettevilles gt. 23, 0481 OSLO

60 år

06.04. Ole Einar Olsen, Rolf Hofmos gt. 11, Leilnr. 3009, 0655 OSLO
11.04. Viviann Fosserud, Sigrid Undsets Vei 7A, 0669 OSLO
13.04. Rune Jacobsen, Espens vei 9, 1391 VOLLEN
23.04. Jan Fredrik Samuelsen, Brennastubben 13, 1279 OSLO
28.04. Steinar Lunde, Sundvegen 8, 2312 OTTESTAD
03.05. Hans Christian Monsen, Fossveien 12B, 0551 OSLO
16.05. Anh Dung Nguyen, Rastasvingen 35, 1476 RASTA
03.06. Inger Holm Akselsen, Lensmann Klevs vei 61, 2019 SKEDSMOKORSET
17.06. Kjersti Faanes, Frogneralleen 13, 2016 FROGNER
20.06. Toril Kortoe, Dr. Dedichens vei 76, 0675 OSLO
21.06. Geir Hornstuen, Jeløgt. 8, 1531 MOSS
21.06. Pawel Kowalski, Spektrumveien 5, 0666 OSLO
24.06. Geir Frode Grimeli Lyngmo, Holbergs vei 17, 1412 SOFIEMYR

70 år

03.04. Jan Yngve Schlichting, Kjul Terr 30 A, 1480 SLATTUM
04.04. Stein-Erik Godtfredsen, Nordåsløyfa 14, 1251 OSLO
08.04. Ivar Maurstad, Sagveien 63, 1414 TROLLÅSEN
13.04. Bjørn Ole Evensen, Follov. 50, 1400 SKI
23.04. Lasse Andresen, Roald Amundsens vei 152, 1420 SVARTSKOG
29.04. Arild Jonny Molid, Feltspatv. 17, 1487 HAKADAL
20.05. Erik Sørlie, Nordåsv. 47, 1415 OPPEGÅRD
25.05. Reidun Myrvold, Ekerudkroken 14, 1476 RASTA
25.05. Ketil Wardenær, Liomv. 34, 1362 HOSLE
02.06. Karleif Arne Halvorsen, Maridalsveien 75, 0458 OSLO
03.06. Ole Kristian Iversen, Økern Torgvei 9 E, 0580 OSLO
07.06. Terje Otto Johansson, Edv. Jacobsens V 5, 1450 NESODDTANGEN
08.06. Jan-Petter Gregersen, Stasjonsvika Terrasse 19, 2743 HARESTUA
12.06. Anand Kumar Rastogi, Andersdammen 31, 1389 HEGGEDAL
13.06. Oddvar Ask, Etterstadkroken 5 G, 0659 OSLO
22.06. Rolf Erik Rønning, Guristuveien 85 M, 0690 OSLO
25.06. Anne Elisabeth Karlsen, Hellerud Gårdsv. 16, 0671 OSLO
25.06. Trygve Pedersen, Etterstadsletta 80, 0659 OSLO
25.06. Trond Aasmund Aarnes, Prost Refsums veg 12 A, 2005 RÆLINGEN

75 år:

05.04. Per Stenshagen, Tyrihjellen 75, 1903 GAN
06.04. Ivar Julusmoen, Hellerudstubben 44 D, 0671 OSLO
11.04. Ole Erik Bakken, Trandemsbråtavegen 11, 2230 SKOTTERUD
12.04. Tore Johansen, Rødtvetveien 67, 0955 OSLO
13.04. Liv Unni Haug, Østliveien 17, 1870 ØRJE
13.04. Rolle Jarl Johansen, Strømsv. 238, 0668 OSLO
13.04. Arne Kristian Johnsrud, Søster Mathildes gate 23, 1476 RASTA
14.04. Lene Fog, Bekkeblomv. 13, 1450 NESODDTANGEN
14.04. Erik Einar Hammer, Ragnhild Schibbyes vei 60, 0968 OSLO
25.04. Finn Erik Lund, Nåkkves vei 5, leil. 3002, 0670 OSLO
29.04. Wenche Kristiansen, Røykåskroken 9 B, 1473 LØRENSKOG
30.04. Turid Johansen Groth, Røyskattveien 7, 1816 SKIPTVET
01.05. Vera Schulz-Heggelund, Kirkevn. 87, 0361 OSLO
06.05. Jan Arve Bruvold, Myllavegen 50, 2742 GRUA
06.05. Kjell Bækken, Eltonvn. 20 B, 0586 OSLO
10.05. Jorunn Sanda Huse, Ødegårdssvingen 34, 1405 LANGHUS
21.05. Odd Svendsen, Gustav Vigelands Vei 54, 0274 OSLO
22.05. Tore Ingar Westby, Finstadrabben 51, 1475 FINSTADJORDET
23.05. Gunnar Roger Løken, Jerikov. 59 A, 1067 OSLO
01.06. Svein Normann Engebretsen, Linjev. 63 B, 1087 OSLO
02.06. Per Kristian Gamborg-Nielsen, Moreneveien 17, 2743 HARESTUA
02.06. Svein Erik Wirstad, Nydalsveien 26A, 0484 OSLO
05.06. Monica Britt Schedell, Ravnkollbakken 53, 0971 OSLO
11.06. Lasse Jarl Elton, Inga Bjørnsons V 3, 0969 OSLO
11.06. Stig Gøran Jonsson, Harabakken 4, 2008 FJERDINGBY
12.06. Per Kristian Clasen, Brages vei 4, 1472 FJELLHAMAR
18.06. Jan Nielsen, Von Øtkens Vei 18, 1434 ÅS
27.06. Dagfinn Reslund, Kryssv. 11 B, 0583 OSLO
28.06. Lasse Gystad, Major O Laakes vei 6 A, 2067 JESSHEIM

80 år:

02.04. Kjell Walter Hagen, Bølerlia 26, 0691 OSLO
02.04. Frank Olaf Nielsen, Sliperisvingen 7, 2166 OPPAKER
04.04. Bjørn Erik Bøyding, Jerikov. 51 D, 1067 OSLO
11.04. Einar Mehlum, Heggev. 37, 1481 HAGAN
17.04. Bjørn Otto Jensen, Suhms Gate 18 B, 0362 OSLO
17.04. Tor Johannessen, Kristins vei 27, 0669 OSLO
21.04. Bjørn Benn Moen, Svartdalsveien 59, 0678 OSLO
07.05. Roy Hansen, Kristins vei 38, 0669 OSLO
16.05. Arild Nerland, Granheimtunet 23, 1406 SKI
18.05. Jørgen Gustav Svendsen, Roald Amundsens gt 7, 2004 LILLESTRØM
25.05. Sven Erik Andersen, Hoffsj. Løvenskiolds vei 42 E, 0382 OSLO
31.05. Frank Lunde, Liafaret 29, 3280 TJODALYNG
18.06. Ivar Bækken, Nordåsløyfa 16, 1251 OSLO
19.06. Tore Fagernæs, Østreheimsvn. 14, 0590 OSLO

85 år

01.04. Bjørn Nylund Knarvang, Mekanikerv. 30, 0683 OSLO
04.04. Einar Etland, Roald Amundsens Vei 55, 1472 FJELLHAMAR
15.04. Rolf Endre Ødegaard, Nygt.5j, 2010 STRØMMEN
20.05. Hammadi Dadi, Birch Reichenwalds Gate 26, 0483 OSLO
20.05. Odd Hansen, Hagapynten 27, 0673 OSLO
10.06. Gerhard Josef Pyschik, Skytten 20, 1348 RYKKINN
19.06. Bjørn Ulbo, Fosumveien 70, 0988 OSLO
25.06. Willy Tveter, Maria Dehlis V 23 A, 1084 OSLO

90 år:

02.04. Arvid Hennery Bordvik, Hellerud Gårdsv. 12, 0671 OSLO
06.04. Giuseppe S. Predosin, Arnstein Arnebergsv.7, 0274 OSLO
19.04. Louis Arne Larsen, Kiellands V 5, 2013 SKJETTEN
12.05. Henry Leif Mathisen, Etterstadgata 10, 0658 OSLO
16.05. Sonja Oseth Marthinsen, Hareveien 10,leilihet 1411, 0491 OSLO
18.06. Hilda Mary Bjørklund, Åkerveien 17, 1591 SPERREBOTN
25.06. Øivind Hansen, Flaenv. 4, 0953 OSLO
29.06. Trygve Andreas Eriksen, Farseggen 68, 2015 LEIRSUND

95 år

09.04. Ella Sigrund Mortensen, Martin Borrebekkens V 15, 0584 OSLO

Oslo grafiske fagforenings pensjonistforening

Møtedager 2018

Onsdager, kl. 12.00-14.00 i Oppsal samfunnshus, Vetlandsveien 99-101

25. april
23. mai
20. juni
22. august
26. september
24. oktober
28. november
19. desember (julemøte)

Alle er velkommen!
Styret i Ogfs pensjonistforening.

Her kan du treffe gamle kjente/kolleger og bli kjent med nye. Vi tar opp aktuelle saker og har f.eks. sang/musikk, kåserier og lotteri. Det arrangeres også dags- og lengre turer.

Sommerfest

Hold av datoen!
Torsdag 31. mai 2018 planlegger Oslo grafiske fagforening å avholde sin etterhvert så tradisjonsrike sommerfest.
Det blir grilling og arbeiderhistorie.
Program og påmeldingsinformasjon er ikke klart, det vil bli sendt ut per e-post i god tid.