

TGM

Utgitt av Oslo grafiske fagforening
Nummer 4 • Desember 2019 • 104. årgang



STERKERE SAMMEN



Nå skal vi se fremover

Neste år flytter fagforeninga inn i nye lokaler. Fra 1. mars 2020 blir vi å finne i Møllergata 37, tidligere Bygningsarbeidernes hus. Vi kommer nærmere distriktkontoret, tre andre avdelinger i Fellesforbundet og LO i Oslo. Vi vil kunne få et tettere samarbeid og enklere utveksle erfaringer og problemstillinger siden deres lokaler er rett over gata. Lokalenes størrelse er en tredel av hva vi har i dag og ligger mer sentralt. Muligheten for å samles i møtelokalet er der fortsatt, dog i mye mindre målestokk. Vi gleder oss og tror dette blir veldig bra for fagforeninga vår.

I året som er gått har vi fått nye medlemmer og tariffavtaler. Vi jobber mye med reklamebyråer, og prøver å få flere medlemmer og tariffavtaler også der. Det er et langsiktig arbeid, men det begynner å skje noe. En liten gruppe ivrige medlemmer fra denne bransjen prøver å bygge et nettverk, slik at man kan møtes jevnlig og utveksle erfaringer på de forskjellige arbeidsplassene. Det snakkes mye om rettigheter, spesielt i forhold til overtidbetaling og korttidskontrakter der denne bransjen ofte bryter arbeidsmiljøloven.

Ungdommen er ikke lett å få tak i, og vi trenger at de engasjerer seg, slik at vi igjen får et ungdomsutvalg og ungdomsaktiviteter. Det er de som er fremtiden. Støtt de unge og få dem til å engasjere seg i klubbarbeidet og bli med på aktiviteter som Fellesforbundet har for medlemmer under 30 år.

Vi trenger å styrke de tillitsvalgte i å utføre klubbarbeid og drive lønnsforhandlinger. Derfor vil vi kjøre en kortkurs-serie hvor lokale tillitsvalgte skal delta for å styrke sin kompetanse på disse områdene. Vi starter opp med kurset «Ny i Fellesforbundet», neste kurs blir «klubben i arbeid/ny som tillitsvalgt» så avslutter vi med «lokale forhandlinger». Vi håper mange vil melde seg på, så vi får styrket organisasjonen vår.

I løpet av februar neste år vil vi arrangere en liten fest i Sagveien. Der vil vi auksjonere bort noe av det vi ikke får plass til i de nye lokalene og ha skikkelig gravøl, slik at vi kan ta ordentlig farvel med Sagveien 24.

Ønsker dere alle en riktig god jul og et godt nytt år.

Kristin Mulleng Sezer

INNHold Nr. 4 - 2019

Side

- 2: Leder
- 3-5: Landsmøte 2019
- 6-7: We love graphic design
- 8: Lokale lønnsforhandlinger
- 9: Hyllest til den tillitsvalgte
- 10-11: Innleiekampanjen
- 12-15: Build Stuff, IT-konferanse i Vilnius
- 16: Halvårsmøtet
- 17: Nav-skandalen
- 18: Tariffoppgjøret 2020
- 19: Kunngjøring årsmøtet
- 20: Trykt informasjon er viktig for kritisk tenkning
- 21: Historiespalte
- 22-23: Jubilanter
- 23: Møtedager for pensjonistforeningen
- 24: God jul



Forsiden:
Landsmøtesalen på åpningsdagen.
Foto: Morten Løberg

FFs landsmøte 2019



Oslo grafiske fagforenings delegater på Fellesforbundets landsmøte: Fra venstre, Anne Rønningsbakk, Eva-Lill Bekkevad, Kristin Mulleng Sezer og Christian Engehaugen Bøhm.

Fornøyd med innsatsen

Fellesforbundets åttende ordinære landsmøte er over, og vi er veldig fornøyd med innsatsen til våre delegater.

*Tekst: Kristin Mulleng Sezer
Foto: Erlend Angelo, Magne Glimdal og Kristin Mulleng Sezer*

Det var et landsmøte med mange veldig flinke delegater på talerstolen, og som Eva-Lill Bekkevad så godt sa det: – Forsamlingen på Fellesforbundets landsmøte er nok de som vet mest om norsk arbeidsliv.

Største politiske verksted

Landsmøtet er landets største politiske verksted, og vi var heldige som fikk lov å være med. Våre delegater holdt mange flotte innlegg, noen av dem er nevnt under bildene på neste side. Det var knyttet stor spenning til hva Fellesforbundet skulle vedta i forhold til EØS og bemanningsbransjen, og media var til stede i stor skala. Alt gikk vel ikke vår vei, men vi fikk gjennomslag for veldig mye. Her er noen av våre forslag og hvordan det gikk med dem. Av plasshensyn er mange av forslagene kraftig forkortet.

Vedtekter: § 2 Medlemskap, 2.1.2. punkt 5. Endre første strekpunkt:

Punktet handler om: Som medlemmer kan ikke opptas arbeidstakere, elever og studenter som:

– står tilsluttet, representerer eller deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller en organisasjon som har et nazistisk eller fascistisk program eller et beslektet formål.

Det ble vedtatt.

Nytt punkt i kap V (som omhandler suspensjon og utelukkning av tillitsvalgte og medlemmer) 1, 1.1.1. Nytt punkt 3.

Medlemmer som deltar på markeringer arrangert av organisasjoner som har et nazistisk eller fascistisk program, skal suspenderes i minimum 12 måneder. Suspensjonen kan påklages forbundsstyret.

Det ble vedtatt.

Organisasjon – Kursmidler

Fellesforbundet må øke bevilgningene til kurs for tillitsvalgte, slik at både nye og erfarne tillitsvalgte får den opplæringen de trenger for å gjøre en god jobb ute i bedriftene. Å kutte i disse midlene slik som det har vært gjort det siste året, er å grave sin egen grav. Kursvirksomheten

må ved behov finansieres over driftsbudsjettet.

Intensjonen i forslaget ble tiltrådt.

Fremtidige lønnsjusteringer som følge av verv for våre tillitsvalgte

Lønnsjustering skjer ut fra samme statistikkgrunnlag som i dag, men må regnes ut som et kronebeløp fra gjennomsnittlig industriarbeiderlønn og ikke prosent. Dagens lønnsnivå for våre tillitsvalgte er helt innenfor det vi kan forsvare. Hvis vi fortsetter å justere lønningene med prosent vil dette over tid bli et problem.

Forslaget ble ikke tiltrådt.

Et inkluderende arbeidsliv

Fellesforbundet er, i norsk målestokk, en arbeidsplass av betydelig størrelse. Forbundet er opptatt av trygge og sikre arbeidsplasser for både medlemmer og ansatte. Vi vet at det er flere grupper som har betydelige utfordringer med å komme inn i det norske arbeidsmarkedet, stikk i strid med det «alle» snakker om i uforpliktende festtaler. Fellesforbundet kan strekke seg enda lenger og bli en foregangsbedrift for andre store norske arbeidsplasser.

Forslaget ble ikke tiltrådt.

Likestilling og likeverd

Landsmøtet i Fellesforbundet åpner for at



Fellesforbundet

Medlemsblad for Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening, Utkom første gang i 1876.

Ansvarlig utgiver:
Kristin Mulleng Sezer

Når det gjelder gjenbruk av artikler og andre henvendelser vedrørende Tgm, ta kontakt med redaktøren.

KRISTIN MULLENG SEZER
Redaktør – kms@fellesforbundet.org

EVA-LILL BEKKEVAD
LO Media – eva.lill@lomedia.no

DARIJA SAPOZENKOVA-HAUGE
daluzija@gmail.com

CARSTEN ØSTBY HÅKONSEN
carsten.ostby.hakonson@fellesforbundet.org

HJEMMESIDE
www.ogf.no

FACEBOOK
www.facebook.com/oslografisk

TRYKK
Andvord Grafisk AS



Eva-Lill Bekkevad holdt flotte innlegg om inkluderende arbeidsliv og EØS-avtalen.



Kristin Mulleng Sezer holdt flotte innlegg om kvinnettverk og postombæring.



Anne Rønningsbakk holdt flotte innlegg om lønnsjustering for våre tillitsvalgte, kvinnettverk og kortreiste trykksaker.



Christian Engehaugen Bøhm holdt et flott innlegg om å bedre rettighetene til frilansere og selvstendige næringsdrivende.



Mange flinke tillitsvalgte i Fellesforbundet: Kristine Louise Bekkevold, klubbleder på Julius Ørenberg bokbinderi var en av mange flinke tillitsvalgte det ble vist filmer av under landsmøtet. Vi er ekstra stolt av at en av våre dyktige tillitsvalgte ble vist frem.

forbundet skal danne et eget kvinnettverk.

Før grafisk gikk inn i Fellesforbundet hadde vi et eget kvinnettverk, vi forslo for landsmøtet i 2007 å danne et eget kvinnettverk, noe som ble nedstemt. Det siste året har Oslo Bygningsarbeiderforening og Rørleggernes Fagforening i Oslo vært pådrivere for å sette i gang arbeidet med å lage et nettverk for jenter i byggebransjen. Vi ønsker dette velkommen, men ønsker at det skal være et nettverk for alle forbundets kvinner.

Det ble vedtatt et kvinnettverk for kvinner i mannsdominerte bransjer.

På veg mot nok et løsarbeidersamfunn
Vi opplever stadig at bedrifter som driver grafisk produksjon uthuler den norske modellen når det gjelder ansettelsesvilkår og arbeidstid. Graden av midlertidighet øker og bruk av frilansere normaliseres. Dette fører til flere midlertidige ansettelser og usikre arbeidsforhold. Arbeidstider blir «fleksible» og umuliggjør krav om godtgjøring for overtidarbeid og ugunstige arbeidstider.

Disse temaene behandles primært i andre kapitler og hefter, og det vil da vises til de aktuelle vurderingene og innstillingene.

Begrensning av bemanningsbransjens virksomhet

Fellesforbundet skal jobbe for at bemanningsselskapenes virksomhet begrenses til slik det var før år 2000, med unntak av de uforståelige unntakene som var den gangen.

Dette står i uttalelsen fra landsmøtet, og ble vedtatt:

Stopp bemanningsbransjen

Faste og direkte ansettelser skal vare

hovedregelen i norsk arbeidsliv. Svingende behov for arbeidskraft skal primært dekkes gjennom innleie fra reelle produktjonsbedrifter. Bemanningsbransjens vekst og omfang utfordrer det organiserte arbeidslivet, og innleie fører til at arbeidsgiveransvaret pulveriseres. Fellesforbundet vil jobbe for at bemanningsbransjen i sin nåværende form utvikles, og at arbeidsformidling blir en sterkere offentlig oppgave.

Nei til nasjonal minstelønn

Landsmøtet i Fellesforbundet sier et høyt og sterkt NEI til nasjonal minstelønn i Norge. Blir en slik minstelønn innført, vil dette bli brukt som et tak i avlønninga i utsatte bransjer.

Fellesforbundet sier nei til minstelønn, ja til allmengjøring. Forslaget ble tiltrådt.

Papir – Emballasje – Miljø

Fellesforbundet må ta initiativet til å sikre og styrke Norsk papir og grafisk industri for fremtiden med naturlige samarbeidspartnere som Norsk Industri og skogeiere. Miljøsakene er mer aktuelle enn noen gang, og plastforurensning i naturen blitt et stort problem. For å redusere CO₂-utslipp og plastsøppel fra naturen må papir prioriteres som emballasjeprodukt og medium.

Fellesforbundet må ta en aktiv rolle for å sikre og utvikle arbeidsplasser som bidrar til miljøvennlig produksjon lokalt.

Forslaget ble ikke tiltrådt.

Postombæring og mediepolitikk

Vi er opptatt av at det norske samfunnet er bygget opp rundt noen distriktpolitiske prinsipper. Leveranse av strøm og telefoni til hele landet er blant de viktigste oppgavene. Post er en del av dette. Hvis man ikke er i stand til å ta vare på noe så grunnleggende, går man mot et klasseslett



Den grafiske profilen på landsmøtet: Den var det dyktige folk i LO Media som sto bak. Vårt medlem, Robert Mehmet Mulleng Sezer, som er nestleder i klubben, gjorde en flott jobb sammen med filmfolka og kommunikasjonsavdelingen i Fellesforbundet. I tillegg var det en stor innsats som ble lagt ned av journalister og fotografer fra vårt fagblad, Magasinet for fagorganiserte.

samfunn, hvor det ikke vil være mulig å bo i distriktene uten å være en eremitt.

Fellesforbundet må jobbe for at det skal være en demokratisk rett til å motta post og aviser uansett om du bor på Frogner i Oslo eller i Indre Salten i Nordland.

Intensjonen i forslaget ble tiltrådt.

Arbeidsliv, tariff og velferdspolitik

Lavlønnstillegget virker ikke. Fellesforbundet må få endret hvordan lavlønnsstillegget blir fordelt. Det slår skjevt ut hver gang og det er mange som burde få det som ikke gjør det. Ordningen treffer ikke og det er de samme som ikke får det de har krav på år etter år.

Forslaget ble oversendt det nye forbundsstyret til oppfølging.

Overheng og lønnsglidning i lokale forhandlinger

Våre medlemmer er lei av den tåkelegginga som begrepene lønnsglidning og overheng skaper. Disse begrepene er oppfunnet på vegne av arbeidsgiverne, for å slippe reelle tillegg i lønnsforhandlingene.

Landsmøtet i Fellesforbundet krever at begreper som lønnsglidning og overheng ikke blir brukt i lokale forhandlinger.

Forslaget ble oversendt det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Styrk stillingsvernet

Fellesforbundet skal jobbe for at stillingsvernet må styrkes slik at organiserte ansatte og særlig de tillitsvalgte ikke er de første som må gå. Vi er i en tid der noen opplever at det å være tillitsvalgt ikke er et vern mot oppsigelse, men tvert om.

Forslaget ble oversendt det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse

med utarbeidelse av krav til tariffoppgjøret i 2020.

Enklere regler for å iverksette sympatiaksjoner

Gjennom mange år har vi sett en økende motstand fra arbeidsgivere mot å inngå noe så grunnleggende som en tariffavtale, eksempelvis Traftec i Rogaland. Fellesforbundet må gå gjennom prosedyrene, som varslingsfrister, uttak og varighet for å få et effektivt og fungerende kampmiddel mot gjenstridige arbeidsgivere.

Forslaget ble oversendt det nye forbundsstyret til behandling i forbindelse med utarbeidelse av krav til Hovedavtaleforhandlingene i 2021.

Forsvar normalarbeidsdagen

Adgangen til gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid etter § 10-5 i Arbeidsmiljøloven har fått en voldsom utbredelse etter at Arbeidsmiljøloven ble liberalisert i 2015. Individuelle avtaler om gjennomsnittsberegning nedfelles i arbeidskontraktene, og dette er snarere regelen enn unntaket.

Intensjonen i forslaget ble tiltrådt.

Prinsippprogrammet, nåværende pkt 3.6. Likestilling og likeverd.

I Norge bor det mennesker med forskjellig etnisk opprinnelse og kultur. Rett til arbeid og velferd må gjelde alle. Fellesforbundet vil motarbeide diskriminering og fremmedhat.

Intensjonen i forslaget ble tiltrådt og følgende tekst tas inn på slutten av prinsippprogrammets avsnitt 70:

– Et mangfoldig samfunn og en mangfoldig organisasjon er best tjent med at alle grupperinger høres der avgjørelser tas.

Pensjon

Etter omleggingen av folketrygden skal alle i prinsippet kunne gå av ved fylte 62 år, men mange av Fellesforbundets medlemmer har ikke reelt denne muligheten. Dette gjelder først og fremst de som ikke har opptjent nok pensjonsrettigheter, har deltidsstillinger og er ansatt i bedrifter uten AFP. Når overgangsordningene er avviklet, vil over 70 prosent av LOs medlemmer som ikke står i jobb til 67 år, oppleve dramatisk pensjonsreduksjon ved avgang ved 62 år. Dette vil ramme også de som har hatt full jobb i over 40 år.

- Fellesforbundet må arbeide for etablering av en tilleggspensjonsordning for dem som har behov for å gå av tidlig.
- Fellesforbundet må arbeide for gode pensjonsordninger for alle, som sikrer 2/3 av lønn. Det innebærer at vi vil arbeide for å endre de delene av pensjonsreformen som har negative konsekvenser for arbeidstakerne og omfatter både levealdersjusteringa og indekseringa.
- Fellesforbundet må endre AFP-ordningen slik at de som faller ut av ordningen før fylte 62 år får beholde oppspart AFP.
- Fellesforbundet må ikke godta over 20 års opptjening i ny AFP-ordning.
- Fellesforbundet må arbeide for at Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) skal gjelde fra første krone og at en minimumsordning økes til 5 prosent OTP.
- Fellesforbundet må kjempe for forhandlingsrett på OTP.
- Fellesforbundet må arbeide for at OTP-ordningen forvaltes av partene i fellesskap.

Intensjonen i forslagene anses dekket i LOs handlingsprogram 2017-2021.

We Love Graphic Design 2019



Trond og Carsten diskuterer konferansens innhold.

Konferansen We Love Graphic Design gikk av stabelen for niende gang i København 5. oktober. Skrifthistorie, gigantiske telefoner, emballasje og seksualitet var noen av temaene som skulle til for å trekke 500 medlemmer til konferansen som viser noe av alt grafisk design handler om.

Tekst: Carsten Østby Håkonsen

Foto: Søren Skarby og Carsten Østby Håkonsen

Handel og kontor (HK) i Danmark i samarbeid med Dansk journalistforbund og Visuelt forum arrangerte den niende utgaven av konferansen som skal gi medlemmene en hel dag med inspirasjon og ulike

perspektiver på hva grafisk design er og hva det kan bli. Oslo grafiske fagforening deltok med to representanter, Carsten fra fagforeningen og Trond Søbstad som er medlem. Arrangementet har utviklet seg fra å være et lite kurs, til å bli en stor konferanse og blitt et svært populært tilbud til medlemmer fra hele Danmark.

Dagen er ment å gi medlemmene en best mulig opplevelse gjennom hele dagen, og legger vekt på foredrag av høy faglig kvalitet, men også god tid til mingling blant deltakerne.

For å sørge for en perfekt start, ble deltakerne møtt med en enkel frokost, og spesialproduserte notatbøker som også fungerte som program for dagen før selve moroa startet.

Typografiens makt

Martina Flor startet dagen med å fortelle om typografiens rolle i samfunnet og hvor-

dan typografi bidrar til å forklare sammenhenger og fortelle historier gjennom det grafiske uttrykket. Gjennom lettering (tegning av bokstaver) og kreativitet forsøker hun å fortelle historier på små flater. For eksempel til bokomslag eller infografikk. Hun tok også opp forskjellene på teknikkene lettering og kalligrafi – tegning opp mot å skrive bokstaver, og «kampen» hun har tatt sammen med en kalligraf for å vise forskjellene, men også likhetene mellom disiplinene. Denne «kampen» har resultert i nettstedet «letteringvscalligraphy.com» der de to løser samme oppgave, men med forskjellig teknikk.

I neste innslag ble vi tatt på en reise inn i typografiens historie, og hvor typografien kanskje utvikler seg i fremtiden med Bianca Berning fra fonthuset Dalton Maag. Hun tok oss 5.400 år tilbake i tid for å vise typografiens utvikling frem til i dag. Mye av historien om hvordan skrift

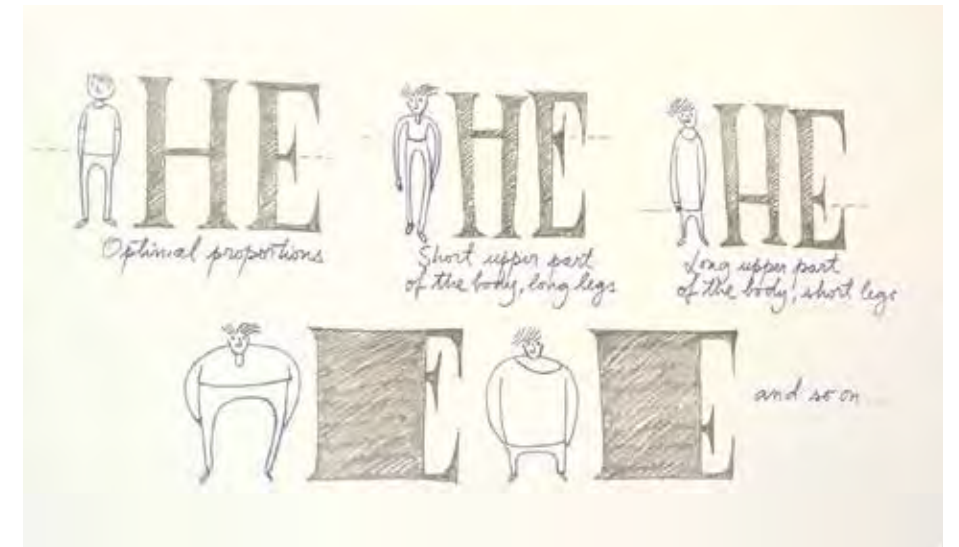
utviklet seg fra stein og frem til papiret og de moderne avisene, er nok mange kjent med. Likevel gjorde hun et poeng ut av hvor liten plass typografien får i dagens digitale aviser, og at det kanskje er mulig å ta i bruk godt typografisk håndverk også i fremtiden.

Det er nettopp håndverket som i mange tilfeller kan være årsaken til at tekster på internett ikke blir lest, mente Berning. Hun viste til at over halvparten av nettsider besøkt fra mobil blir forlatt dersom det tar mer enn tre sekunder å laste inn siden. En av årsakene til at det tar lang tid å laste inn sidene ligger i selve innlastingen av fonter. Dette er naturligvis lite hensiktsmessig, og var en av grunnene til at New York Times har jobbet med å redusere antall fonter de bruker fra åtte til kun to! Dette kunne de gjøre ved å benytte teknologi som gjør det mulig å bruke like mange varianter av fontfamilien, slik at typografien kan brukes mer kreativt, men på en vesentlig mer effektiv måte. Teknologien heter dynamiske fonter. I stedet for å bruke et eget fontsett for å vise ulike størrelser og vekt, brukes koordinatene på skjermen for å endre størrelsen på skriften (se bilde nederst til høyre).

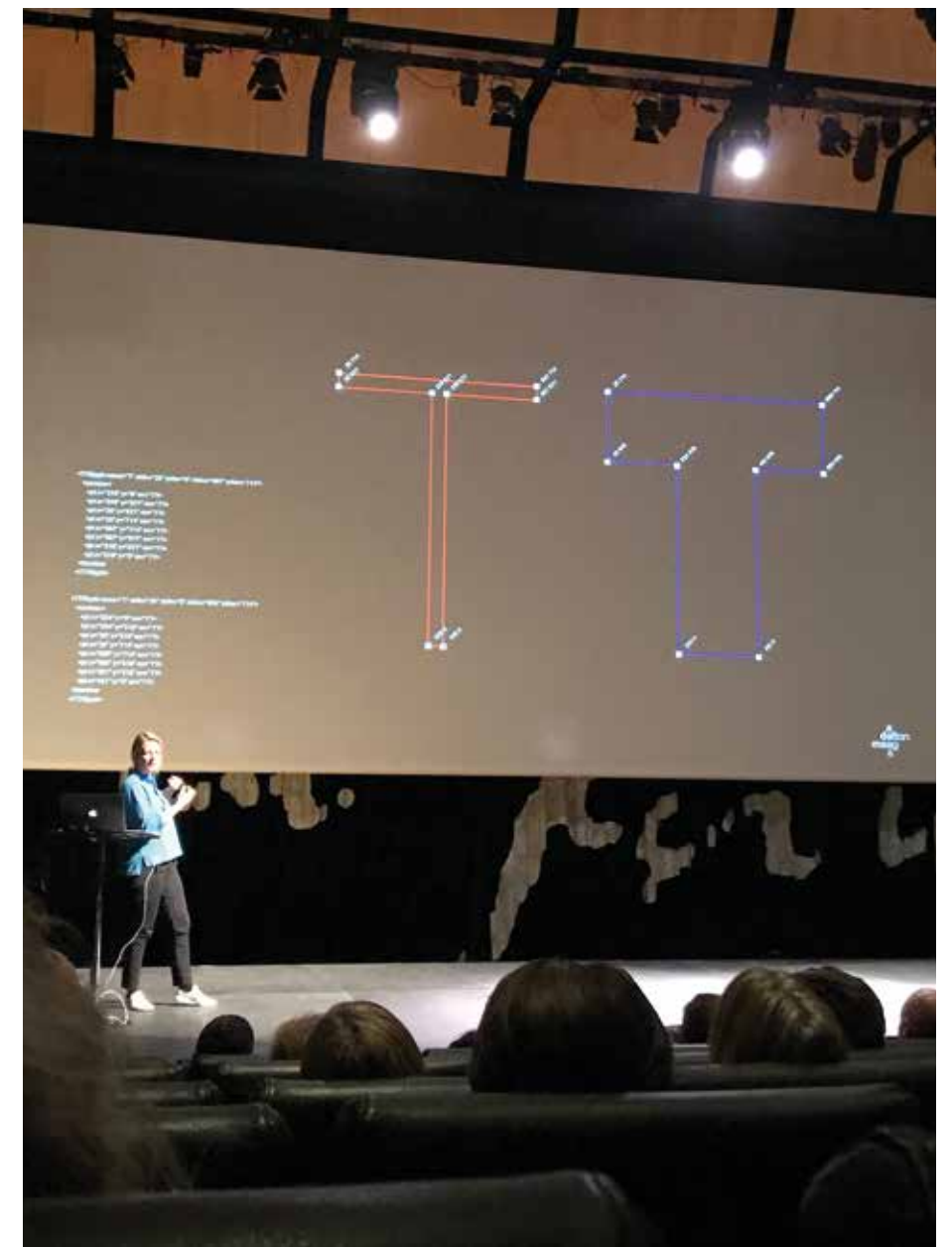
I tillegg til å gjøre selve innlastingen enklere, kan slike dynamiske fonter også bidra til bedre typografi og linjefall. Årsaken til dette er at bokstaver og ord automatisk kan fordeles på hver linje på en bedre måte.

Hva er skjønnhet?

Anna Ginsburg bruker animasjon som verktøy for å sette fokus på seksualitet og skjønnhet. Gjennom animasjon stiller hun spørsmål om hva vi til enhver tid definerer som skjønnhet, og hvordan dette utvikler seg over tid. Hennes poeng er å være bevisst hvordan vi kommuniserer med språk og bilder for å definere skjønnhet, seksualitet og aksept i samfunnet. Dette arbeidet har blant annet resultert i videoer om temaet, «Private Parts» og «What is beauty?» som kan sees på «annaginsburg.co.uk». Det ble også presentert kunde-caser fra Claus Due om bokdesign, Joakim Zacho Weylandt som blant annet har bygd gigantmodeller av gamle telefoner for å skape grafisk design, og Julian Zimmermann om postemballasje til en bok som ble til et kjempeprosjekt med flere lag av emballasje før dagen ble avsluttet.



Martina Flor forklarer hvordan bokstavenes form kan bidra til å fortelle en historie ved hjelp av å bruke form og fasong for å skape gjenkjennelse.



Bilde viser den samme T-bokstaven, men koordinatene flyttes for å gi en annen tykkelse. Dataene som lastes inn er den samme, og derfor gjøres innlastingen smidigere.

Lokale lønnsforhandlinger

Mange tariffavtaler har bestemmelser om lokale lønnsforhandlinger i tillegg til at de er omfattet av sentrale forhandlinger. Bedriften og de tillitsvalgte skal forhandle om lønnstillegg som gis lokalt på bedriften.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

I privat sektor har vi to hovedtyper overenskomster: minstelønnsavtaler og normlønnsavtaler. Våre tariffavtaler har minstelønnsavtaler, og da skal det en gang per år forhandles lokalt om lønnsregulering basert på situasjonen i bedriften (bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne) og etter bestemmelser i den enkelte tariffavtale. Disse forhandlingene skjer i tillegg til de sentrale tariffoppgjørene.

I en tariffavtale med et minstelønnsystem forutsettes det at det forhandles lokalt om tillegg ut over minstelønnssatsene. Overenskomsten eller det sentrale forhandlings-/meklingsforslaget kan angi bestemte kriterier som skal ligge til grunn for disse lokale forhandlingene.

Prinsipper i lønnsforhandlinger

Tariffavtalene våre bygger på prinsippet om lokale lønnsforhandlinger. Dette prinsippet betyr at bare deler av den årlige lønnsreguleringen skjer sentralt, mens en større eller mindre del er ment å skje mellom den enkelte bedrift og dens tillitsvalgte. For bedrifter som ikke har tariffavtale vil all lønnsregulering i prinsippet være lokal, også der bedriften velger å følge lønnsøkningene i tarifforhandlingene.

Forhandlingene skal skje mellom de lokale parter. Det er en fordel om bedriften stiller med flere representanter. For de ansatte er det de tillitsvalgte som forhandler. De tillitsvalgte forhandler formelt sett bare på vegne av sine organiserte medlemmer. Men siden det ikke er lov å forskjellsbehandle organiserte og uorganiserte ansatte, vil de i praksis forhandle generelle tillegg for alle ansatte innenfor overenskomstområdet.

Dersom det er flere fagforeninger i

bedriften skal det føres reelle forhandlinger med alle fagforeningene. I praksis kan de forskjellige fagforeningene velge å gå sammen i forhandlingene, men om de ønsker å gjøre dette er opp til fagforeningene.

Reelle forhandlinger

For at forhandlingene skal være reelle må de tillitsvalgte for det første ha innsyn i sine medlemmers lønnsvilkår. Videre skal forhandlingene skje på bakgrunn av det som ofte omtales som «de fire kriterier»: Økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Det er disse kriteriene som danner grunnlaget for den lønnsøkningen bedriften kan tåle både på kort og lengre sikt.

I de sentrale forhandlingene blir det ofte enighet om en «ramme» for lønnsøkningene det året. Dette er ment å være den lønnsøkningen som Norge samlet sett tåler det året. Noen bedrifter vil gi mer enn rammen, mens andre vil gi mindre. Det er her de fire kriteriene kommer inn. En bedrift med gjennomsnittlig god økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne skal normalt ha lønnsøkninger innenfor rammen. Så vil ofte ikke bedriften og de tillitsvalgte ha lik oppfatning av hvordan bedriftens situasjon og fremtid ser ut.

Det skal føres protokoll fra forhandlingene, om partene blir enige, men ikke minst dersom det ikke oppnås enighet. Dersom de tillitsvalgte mener at det ikke har vært ført reelle forhandlinger kan de ta dette opp med forbundet. Men selve resultatet av de lokale forhandlingene er det bedriften som «eier». Oppnås det ikke enighet blir det, etter at reelle forhandlinger er gjennomført, den lønnsreguleringen som bedriften mener er riktig som blir gitt.

Proessen

Det er svært viktig at prosessene rundt lokale forhandlinger har grundig forankring i bedriften.

Lokale lønnsforhandlinger skjer mellom partene på den enkelte bedrift og har hjemmel i en tariffavtale. Eventuelle lokale lønnstillegg kommer i tillegg til eventuelle generelle tillegg.

De lokale lønnsforhandlingene er en

stor del av den samlede lønnsveksten i privat sektor.

Om lag to tredeler av lønnsveksten kommer fra lokale lønnstillegg og bevegelser i de lokale lønnssystemene.

Uten en bevisst lokal anvendelse av de fire kriteriene i lys av frontfagsmodellen, vil organisasjonene ikke være i stand til å ha en så sterk koordinerende rolle i lønnsdannelsen, og gjennom det sikre oppfyllelsen av fronfagsmodellens grunnidé.

Begreper

Lønnsoverheng: Beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av ett år ligger over gjennomsnittsnivået for året. Det forteller dermed hvor stor lønnsveksten fra ett kalenderår til det neste vil bli dersom det ikke gis lønnstillegg eller foregår strukturendringer i det andre året.

Eksempel: Gjennomsnitt timelønn 2015 er 225 kroner. Timelønnen pr. 31.12.2015 er 228 kroner og vil gi gjennomsnittlig lønn i 2016 på 228 kroner. Økningen fra 225 til 228 kroner tilsvarer 1 1/3 prosent. Det er denne effekten som omtales som overheng.

Sentrale og lokale tillegg: Sentrale og lokale lønnstillegg per dato (f. eks. 1. april) vil heve årslønnen inneværende år. Gis det et tillegg på 2 kroner per 1. april, tilsvarer det en gjennomsnittlig økning av timelønnen det året på kroner 1,50 (økningen betales i ni måneder, totalen deles på 12). Bidraget fra lønnstillegg som gis lokalt og effekten av stillingsendringer mv. omtales som «glidning» i beregningen av årslønnsvekst.

Når NHO/LO etter et tariffoppgjør formidler resultatet og nevner at anslått årslønnsvekst (eksempelvis) vil bli 2,5 prosent, består det «typisk» av elementene overheng med 1 prosent, bidrag fra sentrale tillegg med 0,3 prosent og bidrag fra lokale tillegg med 1,2 prosent. Så tallet 2,5 prosent – årslønnsveksten – er ikke det samme som forventet lokalt lønnstillegg! I dette eksemplet har vi lagt inn en lokal årslønnsvekst på 1,2 prosent, noe som tilsvarer lønnsøkning per 1. april på 1,6 prosent. Dette er en gjennomsnittlig betraktning, den enkelte bedrift skal gjøre sine vurderinger ut fra de fire kriterier, noe som innebærer at de lokale tilleggene vil variere fra bedrift til bedrift.

Hyllest til den tillitsvalgte

For hundre år siden vant arbeiderbevegelsen kampen for åtte timers dagen og allmenn stemmerett. Nettopp derfor passer det bra at 2019 er de tillitsvalgtes år.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Uten en samlet fagbevegelse og dyktige tillitsvalgte hadde ikke dette vært mulig. Det er de tillitsvalgte som er ryggraden i fagbevegelsen og har den nærmeste kontakten med medlemmene. Det er de tillitsvalgte som forvalter Hovedavtalen og forhandler med ledelsen, som sørger for at tariffavtalene overholdes, som verver nye medlemmer og som hjelper medlemmene ute på arbeidsplassene. De er en utrolig ressurs for folkestyret og et levende demokrati som fordrer rettferdig fordeling, deltakelse og eierskap til beslutningsprosesser og politikk.

Over 60.000 tillitsvalgte i LO

Det finnes i dag mer enn 60.000 tillitsvalgte i LO-forbundene. Disse gjør et viktig arbeid for kollegaene sine og det er ingen enkel jobb i dagens samfunn. Regjeringen vi har i dag gjør avtaleverket svakere for arbeidstakere og fremmer det uorganiserte arbeidslivet. De synes det er helt greit med midlertidige ansatte, som de mener er veien å gå til fast arbeid. Men, det skjer ikke. I stedet blir det flere midlertidige ansatte og mer sosial dumping i samfunnet vårt.

De tillitsvalgte føler ofte at de jobber alene, og utfordringene de tillitsvalgte har er mange. De blir ikke tatt med i drøftinger. De får ikke fri til å skolere seg og de får ikke muligheten til regelmessige møter med arbeidsgiver. Mange tar på seg oppgaven fordi ingen andre gjør det, og føler seg presset til å ta på seg den rollen. Mangel på tid til tillitsvalgtarbeid, og forståelse

fra arbeidsgivere for at denne jobben er viktig, uteblir.

Så hvorfor tar man på seg et slikt verv? Det står respekt av jobben som gjøres der ute, og de tillitsvalgte er opptatt av å støtte og samarbeide med medlemmene, slik at alle får en bedre hverdag. De hater urettferdighet og vil ha et rettferdig arbeidsliv. Uten tillitsvalgtes innsats har vi ingen fagbevegelse. Fagbevegelsen må være en bevegelse av deltakere og ikke passive mottakere av service og rådgiving.

Bruk Hovedavtalen

Vi får ofte spørsmål om tid til tillitsvalgtarbeid og fri til å delta på møter og kurs. En god hjelp for deg som er tillitsvalgt er å bruke Hovedavtalens kapittel fem, som omhandler bestemmelser om tillitsvalgte og bedriftens representanter. I den første paragrafen jeg vil trekke frem står det mye om samarbeid og hva partene skal forholde seg til.

§ 5-1: *Det er av avgjørende betydning at samarbeidet mellom bedriftens representanter og de tillitsvalgte foregår i rasjonelle og betryggende former, og at tillitsvalgte settes i stand til å ivareta sine oppgaver etter Hovedavtalen og arbeidsmiljøloven. En gjensidig korrekt og tillitsfull opptreden mellom bedriftens representanter og de tillitsvalgte er en avgjørende forutsetning for samarbeidet mellom partene på bedriften.*

De tillitsvalgte og bedriftens representanter har plikt til å gjøre sitt beste for å opprettholde et rolig og godt samarbeidsforhold. De skal påse at de plikter som påhviler partene etter tariffavtale, arbeidsreglement og arbeidsmiljølov blir fulgt, med mindre disse oppgaver spesielt er tillagt andre organer.

§ 5-6: Tid til tillitsvalgtes arbeid

Hovedorganisasjonene er enige om at de tillitsvalgte skal få nødvendig tid til å utføre sine oppgaver iht. Hovedavtalen.

Hva som er nødvendig tid for utføring av arbeid for tillitsvalgt vil variere fra bedrift

til bedrift. Det kan være en løsning å inngå avtale om en tidsramme. Store bedrifter har ofte inngått avtale om en tidsramme. Også i små og mellomstore bedrifter kan det være hensiktsmessig å inngå en slik avtale.

Tillitsvalgte skal ha rett til læsbart skap og adgang til telefon. Videre skal tillitsvalgte ha adgang til annet hensiktsmessig kommunikasjonsutstyr etter nærmere avtale når bedriften har dette. Når tillitsvalgte i LO eller fagforbund, samt ledere i deres underavdelinger som har tariffavtale med bedriften, ønsker adgang til bedriften for å ivareta tariffmessige gjøremål, skal det gis adgang etter å ha meldt fra til bedriftsledelsen. Ovenstående gjelder også problemer knyttet til at de tillitsvalgte ikke behersker norsk. Dette endrer ikke bestemmelsen i § 2-3 nr. 3.

Medlemsmøter. *Medlemsmøter for valg av tillitsvalgte og avstemning over tarifforslag kan holdes i arbeidstiden uten trekk i lønn, såfremt dette ikke medfører vesentlige driftsmessige ulemper.*

§ 5-8 Tjenestefri for tillitsvalgte

Tillitsvalgte på bedriften skal ikke nektes tjenestefri uten tvingende grunn når de innkalles til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet, i faglige delegasjoner, eller nyttes som foreleser/kursleder i organisasjonens faglige kurs for tillitsvalgte. Forespørslener om tjeneste skal rettes til bedriften så tidlig som mulig. Protokolltilførsel: Ifølge LO er de aktuelle møter og forhandlinger følgende: Landsstyremøter, forbundsstyremøter, representantskapsmøter, landsmøter, kongresser, styremøter i LO-avdelingen, styremøter i fagforeningen, tarifforhandlinger og forhandlingsmøter etter § 2-3.

Dette er kun et lite utdrag av hva en tillitsvalgt har rett til i bedrifter med tariffavtale, sett deg inn i dine rettigheter. Støtt og stå sammen med den tillitsvalgte på din arbeidsplass. De trenger all den hjelpen de kan få. Vi er sterkere sammen.



UTGIVELSER 2020:

Nr. 1: Frist 10. mars. Trykk 23. mars. Posten uke 14.
Nr. 2: Frist 26. mai. Trykk 8. juni. Posten uke 26.
Nr. 3: Frist 15. september. Trykk 28. september. Posten uke 42.
Nr. 4: Frist 17. november. Trykk 30. november. Posten uke 51.

«Flere faste jobber»-kampanjen er slutt:

Kampen fortsetter

I over ett år har en av hovedprioriteringene til Fellesforbundet vært kampen for flere faste ansettelser. Det har vært fokus på mindre bruk av innleie fra bemanningsbyråer, ringevikarer, ekstrahjelpere, timessjåfører, ufrivillig deltid og sesongansatte. Hva gjør vi med dette neste år?

Tekst: Kjetil Larsen

Fellesforbundets kampanje «Flere faste jobber» har fått fram styrken vi har som forbund. Vi har oppnådd mye. Det har blitt ansatt flere på mange bedrifter, og mange har fått fast jobb istedenfor å være engasjert gjennom byrå eller ha en eller annen løsere tilknytningsform til bedriften. Det har vært satsa mer på å ansette lærlinger mange steder, og det har vært et økende

fokus på lønns- og arbeidsforholdene til de som fremdeles er ansatt i bemanningsbyråer. Men først og fremst har kampanjen vist hva vi kan få til når hele forbundet løfter i samla flokk med samme mål. Tillitsvalgte, klubber, avdelinger, distriktskontor, sentraladministrasjon og ledelse har trukket i samme retning!

Utgangspunktet

Kampanjen starta da Fellesforbundet i juni 2018 hadde en av sine største seire på lenge, og Solberg-regjeringen et av sine største nederlag. Nemlig at det ble endringer i Arbeidsmiljøloven som stramma inn muligheten til å leie inn fra bemanningsbyrå og at de innleide fikk en mer forutsigbar arbeidshverdag.

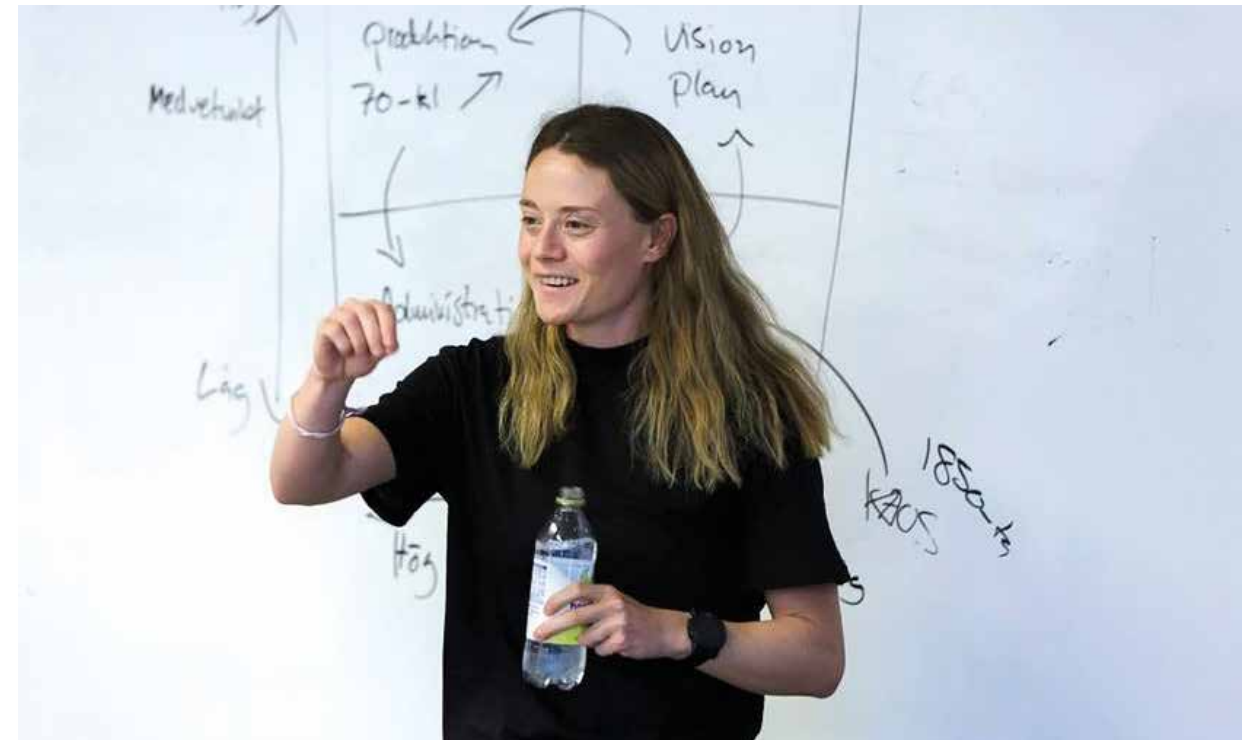
Fellesforbundet skulle sørge for at endringene i loven skulle føre til endringer i arbeidslivet. Det hadde åpenbart ikke alle arbeidsgivere eller deres organisasjoner tenkt. Da loven trådte i kraft 1. januar 2019 mente store deler av dem at dette ikke kom

til å påvirke hvordan bemanningsbransjen opererte. Elleve måneder etterpå kan vi se at de tok feil. Nesten all innleie fra bemanningsbyrå innafor Fellesforbundets områder rammes av de nye reglene i en eller annen grad. Bemanningsbransjen har blitt nødt til å endre sine standardkontrakter. Bedrifter uten tariffavtale kan ikke lenger leie inn på lovlig vis.

Mange vil gjøre noe!

I løpet av kampanjeperioden har mer enn 1.500 tillitsvalgte fått opplæring i hva de nye reglene innebærer, og hvordan de skal gå fram for å bruke dem på egen arbeidsplass. Og entusiasmen har vært stor. Mange har gått fra å føle en avmakt over arbeidsgivers bruk av innleide arbeidere til å føle at de har kommet i posisjon til å diskutere og forhandle om hvor mye innleie det skal være i bedriften.

Det har blitt lagt merke til også på arbeidsgiverhold. Allerede tidlig i år fikk Fellesforbundet henvendelser om at vi



Emma Watne holder innledning på Nordisk grafisk unions konferanse i Finland.

Foto: Patrik Lindström

ikke kunne begynne å håndheve de nye reglene bare fordi de var trådt i karft! Det skjedde noe ute på arbeidsplassene.

Det skjer noe på arbeidsplassene

Nettopp dette har vært hovedmålsetningen til «flere faste jobber»-kampanjen. Hvis veldig mange klubber og tillitsvalgte gjør litt mer for å få flere fast ansatte på sin arbeidsplass, så betyr det til sammen veldig mye i det norske arbeidslivet. Fellesforbundet har tross alt tariffavtale med over 6.200 bedrifter.

Det de tillitsvalgte ble bedt om å gjøre var fire ganske enkle ting: Be om et møte med bedriften for å diskutere hvordan man har tenkt å bemanne framover. Hvis bedriften vil leie inn, vurdere etter kriterier satt opp av Fellesforbundet, og godkjenne eller avvise innleie. Skrive protokoll. Hvis bedriften leier inn uten godkjenning av tillitsvalgte: Skrive uenighetsprotokoll, og send den inn til avdelinga.

Det er denne tilsynelatende beskjedne aktiviteten som fikk arbeidsgiverne til å bli nervøse, og som har gjort at forbundet sentralt har kunnet presse dem fra skanse til skanse når det gjelder hvordan det nye regelverket skal praktiseres.

Alt er ikke rosenrødt

Vi skal ikke stikke under en stol at det har vært mye motgang. Alt har ikke gått



Fellesforbundets vurderingskriterier for innleie

- Avviker innleie fra hva som er avklart med bedriften om egenbemanning, rekruttering og lærlinger?
- Kan vi ansette i stedet for å leie inn?
- Vil innleie føre til færre lærlinger?
- Vi innleie føre til at vi vil mangle kompetanse i bedriften?
- Vil innleie svekke arbeidsmiljøet i bedriften?
- Vil innleie svekke forhandlingsstyrken til bedriftsklubben?

på skinner over alt. Mange tillitsvalgte har blitt satt under stort press, og beskyldt for å ville legge ned bedriften og liknende. Det er også mange arbeidsgivere og kyniske bemanningsbyråer som ignorerer de nye reglene fullstendig.

Det er heller ikke sånn at vi kan si at

bruken av bemanningsbyrå har gått dramatisk ned.

Det har, som vanlig, vist seg at bemanningsbransjen istedenfor å finne ut hvordan den kan operere i tråd med loven, bruker mye energi til å prøve å omgå den. Ved for eksempel å gi folk ekstremt lave stillingsprosent. Den laveste observert så langt i 2019 er en 1,6 %-stilling!

Kampen fortsetter!

Når selve kampanjen avsluttes før jul betyr jo ikke det at kampen mot innleie og sosial dumping er vunnet, eller at Fellesforbundet legger ned sitt arbeid mot dette.

Nå skal arbeidet inn som en del av det ordinære arbeidet som gjøres i hele organisasjonen. Da er det viktig at både klubber og avdelinger lager planer for hvordan de skal fortsette engasjementet sitt, fortsette å pushe arbeidsgiver til å ansette flere fast!

Fellesforbundet på nasjonalt nivå vil fortsette å jobbe politisk opp mot myndigheter og arbeidsgiverorganisasjoner for å følge opp uttalelsen om innleie som ble vedtatt på landsmøtet i oktober. Der står det ikke mindre enn at Fellesforbundet skal jobbe for å endre bemanningsbransjen i sin nåværende form, og at arbeidsformidling i sterkere grad bør bli en offentlig oppgave.

Kanskje det betyr å forby bemanningsbransjen i enkelte bransjer?



Emma Watne og Kjetil Larsen har vært ansvarlige for kampanjen.

Foto: Erlend Angelo

Utviklerkonferansen «Build Stuff»



Build Stuff er en IT-konferanse i Vilnius (holdes også i Malaga og Ukraina). Det var bra hotell, like ved et shoppingsenter, geeky stands og innholdsrike samtaler om programmering og utviklerlivet. Årets tema var «Software jungle. Join the tribe» og underholdningen var godt knyttet til temaet og til lokalene.

Vanligvis drar jeg på konferanser som dette fordi jeg holder foredrag. Denne gangen slappet jeg helt av og koste meg. Det var tre gode dager med foredrag og to dager workshops med temaer fra quantum computing til opplevelser som meditasjon med stearinlys.



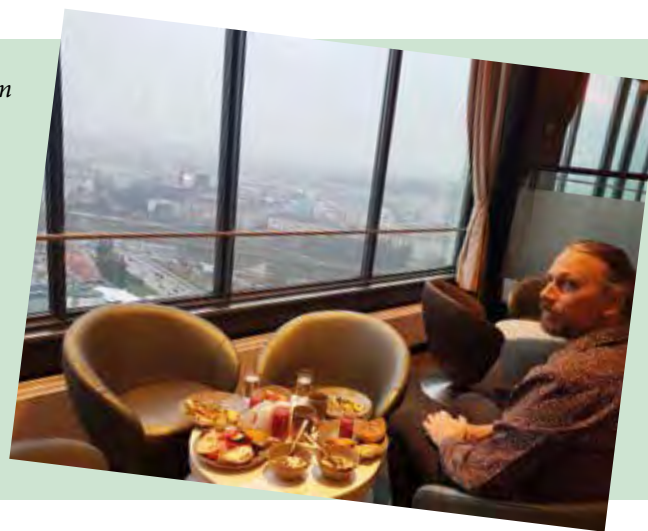
Åpning med trommer og publikums engasjement.

Artikkelen er skrevet av Darija Sapozenkova-Hauge som er sjefskonsulent og teamleder i Ciber Experis. Hun har egen blog: blog.darijasart.com Alle bildene, bortsett fra Youtube screenshots av musikeren Dylan Beattie på neste side, har Darija tatt.

På denne standen fikk jeg gravert sugerør med mitt navn. Litauen er kjent for laser-teknologi. Nå for tiden graveres det mest på glass.



Utsikt over sentrum av Vilnius fra Speakers frokostbuffet i 22 etasje.



Meditasjonstime mellom hektiske sesjoner. Jeg har lukket øynene og fikk veiledning i å gå på rare ting. Noe føltes som glass. Det var bare pasta og Lego. Så opplevelsen var positiv.



Favorittforedragene mine:



Johannes Brodwall med foredraget sitt om OpenID Connect topper listen. Såpass tørt tema som innlogging var forklart og demonstrert på en tydelig og engasjerende måte. Jeg og to andre tilskuere ble trukket opp på scenen og instruert i et lite skuespill for å demonstrere teknologien. **Terningkast 6!**

OpenID Connect – er en enkel identifikasjonsmekanisme. På sider som støtter OpenID, trenger ikke brukerne å registrere seg med et eget brukernavn og passord for å få tilgang, og dermed få en konto å holde styr på for hver ny side man besøker. I stedet autentiseres man via en side som støtter OpenID som for eksempel Microsoft, Google eller ID-porten.



Kjent TED speaker David Phillips åpnet konferansen med keynote «The magical science of storytelling». Foredraget var underholdning på høyt nivå, godt strukturert og lett å huske. Jeg har lært hvilke elementer i historier som trigger hvilke hormoner og som gjør oss mindre rasjonelle og påvirker våre beslutninger.

Storytelling, eller historiefortelling, er et gammelt ord. Alle kjenner begrepet historiefortelling. Nå handler det om å bruke dette strategisk og taktisk fornuftig for å nå dine mål. Det er ikke nytt at mennesker elsker gode historier. Begrepet brukes gjerne i forbindelse med markedsføring.



Quantum computing er endelig forklart av en ung forsker fra Stanford & Harvard – Jessica Pointing. Hun brukte en smultring som analogi for å forklare qubits, snakket om googles-gjennombruddet med den første oppgaven løst av quantum computing, og gikk gjennom praktiske verktøy (fra IBM, Google og Microsoft) for de som har lyst å prøve seg på det.

Kvantedatamaskin kan i teorien utføre beregninger. For å fungere må kvantedatamaskinen være ekstremt kald, med temperatur ned mot det absolutte nullpunkt. Disse maskinene vil dermed ikke erstatte klassiske datamaskiner, men vil brukes i tillegg for noen få algoritmer som er for tunge til å løse på en klassisk måte.

Lemon med foredraget sitt «I'm going to make you stop hating CSS» leverte det han lovet. For de spesielt interesserte som har lyst å prøve seg på forntend: Besøk Grid Garden <http://cssgridgarden.com/> og Flexbox Froggy <http://flexboxfroggy.com/>. For de med konkurranseinstinkt – CSS Battle på <https://cssbattle.dev/>

Jeg avslutter her. Uten oppsummering. For jeg leter fortsatt etter en ny sang fra kveldsunderholdningen «Are we coders or web designers» (Cover av The Killers «Human»).

CSS (Cascading Style Sheets) bestemmer utseende på en nettside, for eksempel bakgrunnsfarge, skriftstørrelse, avstander.

HTML (HyperText Markup Language) bestemmer innhold på nettsiden og hvordan det er strukturert.



Dylan Beattie and the Linebreakers er kodere som lager coverlåter med IT tekster. Kan du ikke koding? Du kommer til å forstå mer om koding og utviklerlivet etter at du har hørt på musikken. Gå inn på YouTube og sjekk det ut!



(..) «There must be a bug in the JavaScript... (..) Cause everything else was built properly, but the front end is a pile of crap» (Cover av Billy Joel «Piano man») <https://www.youtube.com/watch?v=jxi0ETwDvws>



Halvårsmøtet 2019

Halvårsmøtet var det siste offisielle møtet avholdt i Sagveien. Det var 21 til stede og vi hadde en fin kveld.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Det var litt vemodig å avholde siste møte i Sagveien, men det er en tid for alt.

Leder, Kristin Mulleng Sezer, ønsket velkommen til de frammøtte og innkalling og dagsorden ble godkjent. Som dirigent ble Kristin Mulleng Sezer valgt og som referent Anne Rønningsbakk.

I den muntlige beretningen gikk lederen gjennom de viktigste sakene det har vært arbeidet med siste halvår. Salget av Sagveien førte selvsagt til at vi måtte ut å lete etter nye lokaler, og i framtida vil foreninga bli å treffe i Møllergata 37.

Videre ble det informert om landsmøtet i Fellesforbundet og hvordan det gikk med de innsendte forslagene våre. Dette kan du lese mer om på side 3 til 5.

Vi mintes våre kamerater som hadde gått bort siden årsmøtet med ett minutt stillhet.

Innkomne forslag

Det ble i alt vedtatt fire uttalelser fra halvårsmøte i Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening. På grunn av NAV-skandalen var det kommet inn et forslag til uttalelse etter fristen, noe årsmøtet godkjente.

Uttalelse 1:

Høyre regjeringen raserer i ordningene til dem som har minst

Regjeringen, med Erna Solberg i spisen, nekter seg ingenting når det gjelder å balansere budsjettene på bekostning av dem som allerede har lite.

Under mottoet de som har mye blir motivert av å få mer, og de som har lite blir motivert av å få mindre, har regjeringen kuttet i ordninger som for eksempel gratis fysioterapi til kronisk syke. De har endret uførepensjonen sånn at man ikke får bostøtte, men heller ikke mer å leve av. Perioden for arbeidsavklaringspenger er kuttet, på tross av at det er NAV selv som kommer til kort når det gjelder tida de bruker til avklaring av brukerne. Nå, i det nye statsbudsjettet, foreslås det kutt i støtte til barn som trenger briller og tannregule-

ring, samt kutt i minstesatsen på AAP for de unge på 60 000,- pr år.

Dette er skammelig.

Vi krever at regjeringen dropper sine kutt hos de som har minst og bygger opp under velferdsstaten som er til for de som trenger den. Hvis vi ikke kan ta vare på de svake, hvem har da bruk for oss?

Uttalelse 2:

Anerkjenn Palestina, boikott Israel

Til tross for vår og andres utrettelige kamp gjennom mange år, har Norge ennå ikke anerkjent Palestina som egen stat. I mellomtida fortsetter Israel, med støtte fra USA, sin apartheidpolitikk og kaster palestinere ut fra sine hjem, samtidig som de fortsetter bygging av ulovlige bosettinger på Vestbredden. I Øst-Jerusalem har israelske myndigheter revet 141 palestinske hjem til nå i år. Dette er en markant økning fra tidligere, ifølge B'Tselem. På Gaza lever befolkningen i et fengsel hvor muligheten til å skaffe seg et innkomme er nærmest lik null, fiskerne får ikke fiske der det er fisk og infrastrukturen klapper sammen.

Senest i oktober gjentok regjeringen Solberg at de ville sløyfe støtten til organisasjoner som maner til boikott av Israel. Regjeringa føyer seg etter Israel.

I motsetning til flertallet på Stortinget mener vi at boikott av Israel er eneste mulig vei ut av dette uføret

Boikott Israel nå! Anerkjenn Palestina!

Uttalelse 3:

Norge ut av Acer

Acer er energibyrået som EU har funnet opp for at vi som har ren energi, skal tvinges til å bygge ut vindmøller i sårbare naturområder til eksport. Europa trenger mer ren kraft, og de mener at den kan vi levere. Vi er ikke imot å dele, men utbygging av vindmøller på land ødelegger mye av våre uberørte områder. Det er ikke engang vi som bygger ut og får gevinsten av denne kraften. Denne politikken vil føre til at Norges industri, spesielt den kraftkrevende industrien, i framtida ikke vil kunne fortsette driften som nå. Strømmen blir for dyr. Vi vil ende som råstoffleverandører og ikke som produsenter. Dette vil kvele Norge som industrinasjon, og det vil føre til høyere strømpriser for befolkningen. Er det dette vi vil?

Vi sier nei til ukritisk strømekSPORT. Vi vil gjerne dele av vårt overskudd, men på våre premisser.

Uttalelse 4:

NAV-skandalen, man blir stum.

Denne uka kom nyheten om at NAV uriktig har kriminalisert sykemeldte og AAP-mottakere.

Skandalen blir total når vi i tillegg, får vite at NAV allerede i 2017 ble kjent med at dette var uriktig. Trygderetten ga ikke NAV medhold i slike saker. Allikevel fortsatte NAV sin ulovlige praktisering av reglene. Arbeidsministeren har også sittet på saken uten å ta grep, helt fra hun fikk kjennskap til dette i desember 2018.

Hvordan kunne Storting, politiet og domstoler la dette skje?

Igen sitter tusenvis som er blitt feilbehandlet og straffet hos NAV, 36 er dømt til fengselsstraff.

Med innføringen av arbeidslinja, der det ble skambelagt å ha dårlig helse, endret hele oppbygginga av grunnmuren i velferdsstaten seg.

Dette må få konsekvenser!

- Vi krever at det ryddes opp straks.
- Hauglie og Vågang må gå! Helst bør de gå til en tilværelse på minstepensjon.
- NAV må endre sin praksis og bli en støtte for oss når vi har bruk for dem, ikke en byrde når vi av ulike grunner har det vanskelig.

Alle uttalelsene ble enstemmig vedtatt.

Bevilgninger

Styret hadde tre forslag til bevilgninger: Norway Cup, palestinske lag kr. 10 000,- Støtteannonser i Appell, Norsk Folkehjelp kr. 5 000,- Juleinnsamling til ledige kr. 5 000,- Det blir sendt ut oppfordring til klubbene om å støtte denne innsamlinga.

Alle ble vedtatt.

Valgkomite

Anne Rønningsbakk, Amedia,	leder
Lars Svenson, TS Trykk,	medlem
Anders Weimoth,	
Schibstedtrykk Oslo,	medlem
Kristine Bekkevold,	
Julius Ørenberg,	varamedlem
Carsten Østby Håkonsen,	
OGE,	varamedlem

Alle ble enstemmig valgt.

Etter møtet var det sosialt samvær.



Du skal ikke tro at du er noe

Nav-skandalen ser ikke ut til å ha noen ende.

Tekst: Vegard Holm

Illustrasjon: Colorbox

I skrivende stund er det hevda at det kan være hele 170.000 mennesker som har måttet tilbakebetale store eller mindre pengesummer fordi Nav har tolka lovverket feil. Flere titalls personer har blitt dømt til lange fengselsstraffer.

Nødvendig kamp

Jeg er så enig med Oslo grafiske fagforening når dere på det nylig avholdte halvårsmøtet krever at det ryddes opp straks, og at statsråd Haugli og Vågang, som er toppsjefen i Nav, må gå. Foreningas krav om at Nav må endre praksis «og bli en støtte for oss når vi har bruk for dem, ikke en byrde når vi av ulike grunner har det vanskelig», er helt nødvendig å jobbe for i tida som kommer.

Nav ble oppretta med det viktigste formålet at den som mottar offentlig støtte fra staten skal kjenne det på kroppen. Ikke ei krone skal de ha hvis de ikke gjør som staten, regjeringa eller andre deler av makta mener de skal. Nav, som startet opp fra 2006, gjennom at trygdestaten, arbeidsformidlinga og sosialkontorene ble slått sammen, har fra begynnelsen vært et ideologisk-politisk redskap for å holde folk nede.

Det skal svi

Byråkratiet i Nav forvalter om lag en tredel av statsbudsjettet til forskjellige ordninger som sjukepengen, arbeidsavklaringspen-

ger, dagpenger, pensjon, kontantstøtte og barnetrygd.

Gjennom den pågående Nav-skandalen er det godt dokumentert at jobben til den store statlige institusjonen er å sørge for at ingen får ei krone for mye. Sjøl om jobber ikke er å oppdrive, skal folk holdes i et stramt bånd, slik at de ikke tror de er noe. Ingen skal få tro at det bare er å ta seg en liten tur ut av landet på en liten ferie, og kanskje få nye krefter. Navs fokus har vært å sørge for at «den trengende» skal merke at det er arbeidslinja som gjelder i Norge. Det skal svi for den som må ha hjelp og støtte fra den nedbyggende velferdsstaten i en periode.

Store reformer i revers

Jeg er så gammel at jeg kan huske at folketrygdloven ble en realitet i 1967, og innføringa av sjukelønnsordninga i 1978. I folketrygdloven fikk vi pensjonsrettigheter så også arbeidsfolk ville kunne ha en god alderspensjon i framtida. Folketrygdloven har stadig vært i endring, til det dårligere. Vi trodde pensjonene våre ble sikra ved innføringa av folketrygden i 1967, men det er langt fra en realitet 52 år seinere.

Fortsatt gjelder sjukelønnsordninga, med full lønn under sjukdom og uten karensdager, fra 1978. Men med jamne mellomrom blir den hakka på og lagt under strammere regimer. Så langt har vi stått imot angrepene, ikke minst da Stoltenberg prøvde seg foran valget i 2001.

Villet politikk

Nav-skandalen i dag gjelder mennesker som har måttet betale tilbake større og

mindre pengesummer, og som også er idømt fengselsstraff, fordi har oppholdt seg i et EU-land. Men Nav er satt til å forvalte store deler av det vi stolt betegner som velferdsstaten vår. Og de gjør det på en måte som stadig flere opplever, og forteller oss, at er nedverdiggende møter med et rigid og menneskefiendtlig system, om du for eksempel er kreftsjuk eller plaga av andre sjukdommer.

Det er en villet politikk vi ser. Vi skal nemlig ikke tro at vi er noe.

Det er arbeidsfolk som rammes. Det er våre folk som blir herja med av Nav. For å si det som avdøde Per Fugelli så fint sa det: Vi må ta vare på flokken vår. De trenger støtte og solidaritet fra fagforenings-Norge.

Er du rammet av NAV-skandalen?

Fellesforbundet er tydelige på at man må rydde opp i Nav-skandalen. En viktig del av dette er selvsagt at vanlige arbeidsfolk som har opplevd urett får god juridisk bistand.

Det er også viktig at våre medlemmer vet at vi er her for dem når slike situasjoner oppstår.

LOs juridiske avdeling har gitt tydelig beskjed om at de behandler denne typen saker som har et trygderettslig utgangspunkt. Dette gjelder også saker om tilbakebetaling.

Ta kontakt med oss om du er rammet.

Start forberedelsene nå

Fellesforbundet er det største forbundet i privat sektor i Norge. Vi sitter i fører-setet når krav skal fremmes til tariffoppgjøret og forhandlinger gjennomføres.

Tekst: Kristin Mulleng Sezer

Det er viktig at klubbene begynner å forberede seg til vårens tariffoppgjør allerede nå. Lag en avtale med bedriften om bruk av utstyr og lokale ved en eventuell streik. Klubbstyret kan ta et møte for å snakke om hvordan man skal utføre oppgavene i tilfelle konflikt og ved uravstemning. Medlemmenes kontonummer må være riktige, ellers så blir det ikke betalt ut streikebidrag ved en eventuell streik.

Her er et lite utdrag av våre krav

Det er medlemmene og klubbene som bestemmer hva vi skal sende inn av tarifforslag. På et medlemsmøte i september ble vi enige om å sende inn mange forslag til tariffoppgjøret fra Oslo grafiske fagforening, her er noen av dem:

Generelle krav til alle overenskomstene

Forslag 1: Det sentrale oppgjøret må sikre en økonomisk vekst for alle yrkesgrupper i Fellesforbundet.

Forslag 2: Det gis et betydelig løft i satsene for minstelønn slik at de er i tråd med dagens lønnsnivå i industrien. Dette holdes utenfor den økonomiske rammen for tariffoppgjøret.

Forslag 3: Det avsettes kroner 5.000 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomstene som et utjevningstillegg til lokal fordeling.

Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt.

Forslag 4: Overenskomstene for Trykkerier og grafiske bedrifter, Bokbindere og Serigrafi slås sammen til en overenskomst for tariffoppgjøret i 2020.

Forslag 5: Lærlingelønn:

Alle satsene heves med 5 %.

Der det ansettes lærlinger med Bachelor- eller Master-grad skal lærlin-

gene lønnes etter en annen sats. De er ferdig utdannet, og tar en tilleggsutdanning og deres lønn må minst utgjøre 90 prosent av det de faglærte i bedriften har. Det må bli slutt på å bruke disse arbeidstakerne som billig arbeidskraft.

Forslag 6: Lokale lønnsforhandlinger

Tillitsvalgte må gis rett til innsyn i lønn også blant andre grupper på bedriften enn egne medlemmer og de som er omfattet av overenskomstene.

Det innføres rett til sanksjonsmuligheter fra de ansattes side dersom det ikke oppnås enighet ved lokale lønnsforhandlinger.

Forslag 7: Lavlønnstillegg må gis etter beregning av lønn på bedriftsnivå, og beregningsgrunnlaget økes til 90 prosent i alle overenskomster i Fellesforbundet.

Forslag 8: Fellesforbundet må jobbe med å bedre rettighetene til frilansere og selvstendige næringsdrivende

Antallet arbeidstakere som ikke er fast ansatt, men som jobber frilans, som selvstendig næringsdrivende, eller via digitale plattformer, er økende i flere bransjer som Fellesforbundet organiserer. For å bevare det seriøse og organiserte arbeidslivet bør Fellesforbundet utarbeide en politikk og plan for organisering av denne type arbeidstakere.

Begrunnelse: Bedrifter som Staffers, Foodora, et stort antall frilans/selvstendige i grafisk bransje, byggenæringen og transportnæringen mangler denne tilknytningen til det seriøse arbeidslivet.

Tillegg for Trykkerioverenskomsten

Forslag 9: Omfanget for Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter endres til; Overenskomst for trykkerier, digitaltrykkerier, reklame- og eventbyråer, print/dekor, profileringsbedrifter og grafiske bedrifter.

Tillegg for overenskomsten Avis, avistrykkerier og Pakkerier

Forslag 10: Samordne krav med NJs krav.

Forslag 11: Skjerming av helligdager som i avisoverenskomsten.

Forslag 12: Nå må det bli én overens-

komst. Fortsatt er det særbestemmelser som ligger fra ATF/NGF/NTF overenskomsten, som er snart 20 år gamle. I tillegg er det særbestemmelser fra Pakkerioverenskomsten. Nå må det bli én overenskomst, med de beste vilkårene for arbeidstakerne gjort gjeldende.

Tillegg for overenskomst for serigrafiske bedrifter

Bilag 9. Grafisk utdanningsfond, i trykkeri- og bokbinderoverenskomsten skal også gjelde i Overenskomst for Serigrafiske bedrifter.

Tarifforslag til alle overenskomstene

Arbeidstiden: Arbeidstiden skal legges til tidsrommet mellom 07.00 og 17.00.

Ved endringer i arbeidstiden skal det være samme varslingsfrist som ved endring av skiftplaner.

Spisepausen inkluderes i alle arbeidstider nevnt i overenskomstens bestemmelser om arbeidstid.

Juleaften og nyttårsaften er fridager betalt av bedriften.

Sykelønn: Bedriften betaler full lønn under sykdom i inntil et år når den ansatte har krav på sykepenger etter Lov om folketrygd. Dette inkluderer feriepenge.

Bedriften betaler ut ordinær lønn til den ansatte ved Foreldrepermisjon etter samme retningslinjer.

Ny §: Arbeidsgiver må påse at det er forsvarlig bemanning som tar høyde for ferieavvikling og normalt sykefravær.

AFP må på plass

Det er aldri slik at vi får alle våre krav innfridd, men noen av dem er det alltid en mulighet for å gjennomslag for. En meget viktig sak som må komme på plass neste år er AFP. Fortsatt er ikke dette i orden etter forrige tariffoppgjør i 2018.

Når forhandlingene er over til våren er det du og andre medlemmer som bestemmer om resultatet er godt nok. Dette skjer gjennom det vi kaller en uravstemning. Vi kommer tilbake med mer praktisk informasjon om dette senere.



Fellesforbundet

Avdeling 850

Oslo grafiske fagforening

Årsmøte 2020

**Oslo grafiske fagforening
avholder årsmøte
torsdag 26. mars klokken 17.00
Oslo kongressenter,
Folkets hus,
Spiseriet Møller.**

Forslag til dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Bevilgninger
7. Valg

**Forslag som ønskes
behandlet på årsmøtet
må være hos avdelingen innen
torsdag 27. februar 2020.
Samme frist gjelder forslag
til valgkomiteen.**

**Påmelding for årsmøtedeltakere
senest mandag 2. mars.
Telefon 22 80 98 70 eller
avd850@fellesforbundet.org**

**Etter årsmøtet er avviklet vil det bli
merkeutdeling for avdelingens jublanter.
Middag og hyggelig sosialt lag med kaffe avec.**

**Med hilsen
Oslo grafiske fagforening, styret**





VATIKANET: Pietro Querinis originale beretning ligger i dag godt beskyttet i Vatikanets bibliotek. Foto: VALENTINA TAMBORRA / Alle rettigheter til bilder av steder, personer eller bøker i biblioteket er forbeholdt Vatikanet

En av årsakene til Norges tørrfisksuksess i Italia ligger godt bevart i Vatikanet

Blant 80.000 håndskrevne bøker i Vatikanets bibliotek finnes ei dagbok som forteller hvordan tørrfiskens skapte et nytt bånd mellom Italia og Norge i 1432.

Det er snart 600 år siden den italienske adels- og handelsmannen Pietro Querini fra Venezia berget seg i land på Røst i Lofoten. Skipet hans – fullastet med vin, krydder og sypresstre – var på vei til Belgia da det kom ut for en forrykende storm i Den engelske kanal. Roret ble ødelagt og seilene flerret. I en måned drev skipet nordover før besetningen strandet på Røst i Lofoten. Av mannskapet på 68 var det bare 11 som klarte å berge seg i land. Blant dem var

Querini selv. På Røst ble de fremmede tatt godt imot av øyfolket. De fikk mat, omsorg og pleie. Tørrfiskens var allerede introdusert for italienerne og handelen var i gang, men Querini ga eksporten et ansikt.

Vel hjemme kunne ikke Querini glemme den ukjente verdenen han hadde opplevd langt der nord. Folket og levemåten var så annerledes enn hjemme. Derfor skrev han en beretning hvor han beskrev Røst som «Paradisets første krets». Denne dagboka finnes fortsatt. Men den ligger godt bevart, og beskyttet i Vatikanets bibliotek i Roma.

Dette er kun et lite utdrag men det er en veldig interessant historie, hele saken kan leses her: <https://www.nrk.no/nordland/nokkelen-til-norges-torrifisksuksess-ligger-godt-bevart-i-vatikanet-1.14753440>

Brev sendt til EU-kommisjonen fra Intergraf og styret i WAN-IFRAs World Printers Forum

Trykt informasjon er viktig for kritisk tenking

I brevet som de sendte viser de til forskning publisert i 2019 om at lesing på papir fremdeles har sine unike fordeler.

En gruppe forskere har sett på effekten digitalisering har på lesevaner ved å analysere 54 studier med mer enn 170.000 deltakere. Forståelsen av lengre tekster er bedre når du leser på papir enn på skjerm, spesielt når leseren er under tidspress. Papir fortsetter å være den foretrukne lesemetoden for forbrukere, spesielt for lange tekster. Lesing på papir har klare fordeler, og utvikler lesernes kognitive evner, konsentrasjon og lagring, og er bedre egnet til å bygge vokabular og minne.

Dette ber de EU om:

- Anerkjenn de påviste fordelene med trykte medier, magasiner og skolebøker som bedre egnet for forståelse av fagstoff og dermed bedre til å utvikle kritisk tenking.
- Avstå fra en digital tilnærming innen utdanning og media.
- Frem bruken av trykt materiale i skoler og andre utdanningsmiljøer, med mindre det er en bevist læringsfordel ved digital informasjon.
- Støtt videre uavhengig forskning som måler effekten av digitalisering på leseforståelse og kritisk tankegang.



Tømrrerskruen i København 1794

Jeg holder på med å skrive en bok om håndverkersvennernes kamp for bedre kår i laugs-tiden – altså fra middelalderen og frem til rundt år 1800. Det er spennende saker.

Tekst: Niels Edvard Killi

Bilde: Det Kgl. Biblioteks billedsamling

Svennene i Tyskland og omliggende områder hadde godt utbygde organisasjoner og var i stand til å gjennomføre både streiker og boikotter når de mente det var nødvendig. I Tyskland er det dokumentert 541 streiker fra år 1700 og frem til 1806. Danmark-Norge var en del av dette håndverkerfellesskapet og det var mange tyske håndverkssvenner i Danmark. I 1794 brøt det ut en storstreik blant håndverkssvennene i København. Ettersom den startet blant tømrrersvennene kalles den gjerne «Tømrrerskruen» i Danmark.

København hadde mellom 80.000 og 100.000 innbyggere i 1794. Streiken i København i 1794 startet i det små med at en mester nektet to tyske tømrrersvenner deres «avskjedsseddel» og i stedet sørget for at de ble arrestert og satt på vann og brød. Så snart arrestasjonene ble kjent i byen forlot 3-400 tømrrersvenner arbeidet etter lunsj. De hadde lenge vært misfornøyd og forlangte høyere dagslønn. Det var stor urolighet i byen. De streikende arbeiderne samlet seg i herberget sitt, Tømrrerkroen i Adelsgade, og politimesteren forsøkte å forhandle med dem for å få dem tilbake til arbeid. Da politimesteren ikke kom noen vei, forsøkte kapellanen ved Nikolai kirke å gjøre det, men det gikk heller ikke. Deretter ble de som ikke ville arbeide stevnet for retten, men svennene nektet å forlate herberget og det ble satt inn soldater for å arrestere dem. Noen få ga etter, men 122 svenner ble dømt til fire måneders arbeid i jern på festningen. Kongen benådet dem, og de ble inn-

skipet for å bli sendt ut av landet. Men da ble det stor oppstandelse i alle byens laug. Murer-, smede-, snekker-, baker-, skomaker-, skredder- og så vidt man vet også hjulmaker- og garversvennene la ned arbeidet og nektet å gjenoppta det før de bortsendte tømrrersvennene kom tilbake. Svennene vant frem og de svennene som var sendt ut av landet kom etter hvert tilbake.

Det finnes et samtidig trykk fra forsøket til kapellanen ved Nikolai kirke på å overtale tømrrersvennene til å gjenoppta arbeidet. Jeg har kun sett bildet slik det gjengis her, men det ser ut som om det er et kobbertrykk. Det som er skrevet under bildet er en del av trykket: «Præsten formæner Tømrrersvændene i Deres Herberge til fredelige Tanker. Den 1ste August 1794.» Jeg synes det er et fantastisk fint bilde; presten står og preker, men det er tydelig at svennene ikke bryr seg i det hele tatt; de spøker og ler – drikker og morer seg.

Kontakt oss hvis det er noe du lurer på



Leder:
Kristin Mulleng Sezer
Mobil: 913 44 677
kms@fellesforbundet.org



Nestleder:
Terje Fjellum
Mobil: 916 74 227
terje.fjellum@fellesforbundet.org



Organisasjonsarbeider:
Carsten Østby Håkonsen
Mobil: 924 37 893
carsten.ostby.hakonsen@fellesforbundet.org



Sekretær:
Ingunn Berger
Telefon: 22 80 98 70
avd850@fellesforbundet.org

Fellesforbundet avd. 850, Oslo grafiske fagforening,
Sagveien 24, 0459 Oslo – Telefon: 22 80 98 70
E-post: avd850@fellesforbundet.org
www.fellesforbundet.no/avd.850

Gratulerer!

Oslo Grafiske fagforening gratulerer sine jublanter

50 år:

03.01. Øivind Enger, Leikvangv. 4, 1488 HAKADAL
13.01. Tommy Fuentes, Blunkeslettveien 1 A, 1809 ASKIM
25.01. Kristin H. MacKie, Tanumvegen 2A, 2100 SKARNES
01.02. Åse Jordstein, Fiolveien 11B, 1182 OSLO
07.02. Jørgen Horgen, Elvebakken 2, 1408 KRÅKSTAD
20.03. Jonny Øyvind Nilsen, Lillogt. 5, 0484 OSLO

60 år

24.01. Tore Andersen, Johan Scharffenbergs V 75A, 0694 OSLO
24.01. Kjell Steen, Møllesvingen 3, 2006 LØVENSTAD
06.02. Ole Jakob Jakobsen, Tyristubbv 44, 0687 OSLO
08.02. Tor Solberg, Nadderudveien 125 C, 1359 EIKSMARKA
25.02. Knut Sjønnesen, Jerikoveien 67, 1067 OSLO
07.03. Bente Listhaug, Kongsskogen 8, 1385 ASKER
08.03. Gerd Helene Minde, Lørenvangen 34, 0585 OSLO

70 år

10.01. Jarl Paulsen, Edvard Griegsvei 3, 1410 KOLBOTN
15.01. Torbjørn Hans Kirkerud, St. Halvards Gt. 25 F, 0192 OSLO
17.01. Tore Erling Torgersen, Erich Mogensøns vei 26, 0594 OSLO
24.01. Sverre Otto Borgersen, Ullern Alle 93, Leil. 102, 0381 OSLO
30.01. Odd Øivind Abrahamsen, Sagstuvn. 5 O, 1914 YTRE ENEBAKK

01.02. Thore Tørseth, Messepromenaden 10, 0279 OSLO
02.02. John Erik Bojesen, Bjørn Stallares vei 11, 0574 OSLO
02.02. Egil Einar Davidsen, Selvbyggervn 112, 0591 OSLO
03.02. Petter Brynildsen, Svanevn. 6, 1187 OSLO
06.02. Erik Eliesen, Fredheimv. 27 B, 1087 OSLO
13.02. Jon Knutsen, Svalestien 60, 1407 VINTERBRO
22.02. Egil Rune Johansen, Uelands G 61 F, 0460 OSLO
24.02. Knut Svein Belsby, Konows gate 51 A, 0196 OSLO
28.02. Jan Petter Langerud, Askerjordet 5, 1383 ASKER
29.03. Tor Arve Stenbråten, Vestre Åslund 15 H, 1445 DRØBAK
29.03. Arild Ulseth Sveen, Skyttafaret 39, 1481 HAGAN
31.03. Eva Nordmo, Tante Ulrikkes V 44 B, 0984 OSLO

75 år:

04.01. Ahmad Zahoor, Olaf Bullsvei 8 A, 0765 OSLO
14.01. Tor Samuelsen, Katrinåsveien 38, 3440 RØYKEN
15.01. Ivar Johnsen, Eplehagan 24, 1349 RYKKINN
18.01. Erik Larsen, Østanesv. 92, 1903 GAN
27.01. Finn Erik Thoresen, Lillogaten 5 K, 0484 OSLO
01.02. Thore Karl Riiser, Holtbergvegen 2, Leilignr. 9, 2211 KONGSVINGER
03.02. Karl Arne Samuelsen, Rideveien 34 A, 1361 ØSTERÅS

06.02. Wenche Foldvik, Sigurd A. Danielsens vei 3 E, 1160 OSLO
08.02. Johnny Lindblom, Høybråtenveien 5 A, 1055 OSLO
09.02. Wenche Guldahl, Lundåsveien 8, 1089 OSLO
13.02. Sigurd Syvertsen, Hans Nordahls gate 90, 0485 OSLO
27.02. Arne Larsen, Øvre Skaugv. 7, 1911 FLATEBY
22.03. Laila Kjønnørød, Vestlisvingen 45, 0986 OSLO
22.03. Kjell Rune Stake, Fartein Valens V 103, 1410 KOLBOTN
22.03. Fred Reidar Waaler, Salmakertunet 4, 1400 SKI
23.03. Ivar Arvid Kristof Onsvåg, Øvre Tyholmsvei 14, 4836 ARENDAL
24.03. Yngvar Bjerke Pedersen, Hovsv. 7, 1831 ASKIM

80 år:

05.01. Bjørn Edgar Svendsen, Tante Ulrikkes vei 19, 0984 OSLO
13.01. Per Jan Dørre, Havrestien 4, 2006 LØVENSTAD
18.01. Finn Halstensen, Ravnkollbakken 42, 0971 OSLO
27.01. Gerd Bergliot Nymoen, Margretes Vei 21, 1406 SKI
01.02. Razia Begum Khan, Gamle Drammensvei 121, 3420 LIERSKOGEN
05.03. Kari Beisland, Fjellhus Alle 17, 0664 OSLO
07.03. Roger Andersen, Tulipanveien 8, 1475 FINSTADJORDET
08.03. Åge Hafsaås, Breigata 9, 0187 OSLO
14.03. Inger Kristiansen, Linneav. 1, 1182 OSLO

25.03. Elias Eriksen, Skiveien 104, 1914 YTRE ENEBAKK
30.03. Torbjørn Solbakken, Erling Michelsens vei 16 C, 1061 OSLO

85 år

09.01. Tore Olsen, Langbølgen 39A, 1150 OSLO
25.01. Frank Gunnar Landell, Veitvetstubben 4 C, 0596 OSLO

08.02. Mohammad Yunis, Forsetveien 7, 2010 STRØMMEN
16.02. Ingjerd Pedersen, Ravnkollbakken 48, 0971 OSLO
12.03. Gerd Ruth Borge, Strømsveien 35B, 0658 OSLO
27.03. Ivar Andreas Vestby, Sollia 9, 1920 SØRUMSAND

90 år

06.01. Rolf Asbjørn Ruud, Nesåsv. 11, 1475 FINSTADJORDET
22.02. Tor Georg Johansen, Møllegata 9, 1811 ASKIM
24.02. Nils Håkon Søbye, Fløbergveien 15, 1765 HALDEN

95 år

04.01. Liv Dahl, Paulus Sykehjem, Sannergata 1 B, 0557 OSLO

Si ifra hvor du er!

Til alle medlemmer: Er du sikker på at vi har riktig mobiltelefonnummer, e-post adresse, adresse og arbeidssted registrert hos oss? Hvis ikke må du ta kontakt slik at vi har riktige opplysninger om deg. Det er spesielt viktig for at du får den informasjonen du skal og at innbøforsikringen din skal gjelde.

Bli mer aktiv!

Vi trenger flere aktive medlemmer. Spesielt gjelder dette unge medlemmer under 30 år. Bli gjerne med å danne en ungdomsgruppe som skal forme fremtiden i fagforeningen vår. Vi hjelper selvsagt til å dra det i gang, slik at ikke dere blir stående alene. Ta kontakt så tar vi en prat.



Oslo grafiske fagforenings pensjonistforening

Møtedager 2019/2020

Onsdager, kl. 12.00-14.00 i Oppsal samfunnshus, Vetlandsveien 99-101

18. desember (julemøte)	13. mai 10. juni 12. august 16. september 21. oktober 18. november 16. desember (julemøte)
2020 15. januar 19. februar (årsmøte) 18. mars 22. april	

Alle er velkommen! Styret i Ogfs pensjonistforening.



Her kan du treffe gamle kjente/kolleger og bli kjent med nye. Vi tar opp aktuelle saker og har f.eks. sang/musikk, kåserier og lotteri. Det arrangeres også dags- og lengre turer.



***Vi ønsker alle våre medlemmer
og lesere en riktig god jul
og et godt nytt år***